



BILANCIO SOCIALE 2024

TRISOMIA 21
ASSOCIAZIONE
di PROMOZIONE SOCIALE





AUTO BUS

- Con che cosa vanno al mare Luca e la zia?

ZIA

NONNA

a casa tutti contenti.
con la palla e i racchettoni.
panno.

stendono sulla spiaggia

blu e con il



Carissimi tutti,

mi trovo a scrivere questa quarta lettera da Presidente in un momento di significativi cambiamenti e nuove sfide per la nostra amata Trisomia 21 APS. Il 2024 è stato un anno di transizione, segnato da importanti novità nel nostro team di dipendenti. Abbiamo dovuto affrontare le dimissioni di due figure chiave, il che ha richiesto di rivedere l'intera organizzazione e accogliere una nuova risorsa nel nostro staff. Desidero ringraziare di cuore tutti i dipendenti, gli operatori e i collaboratori che, anche in questo periodo di riassetto, hanno continuato a lavorare con dedizione e passione per la realizzazione dei nostri scopi. Il loro impegno è stato, come sempre, fondamentale per garantire la continuità dei nostri servizi e il benessere degli associati e delle loro famiglie.

Nel 2024 registriamo un lieve aumento dei costi per il personale, ma questo 2024 è anche stato segnato da una importante donazione, arrivata a dicembre a seguito della partecipazione all' Open Day dell'Hotel Four Seasons, che ci ha scelto, insieme ad un'altra associazione, come beneficiari dell'evento, rendendo possibile un progetto a me molto caro, ovvero l'installazione nella nostra sede di Viale Volta di un impianto all'avanguardia di climatizzazione e riscaldamento, e di pannelli fotovoltaici, che abbasseranno i costi e renderanno la sede più green. I lavori, iniziati a maggio 2025, sono anche frutto del fondamentale supporto dell'azienda Works, che da anni supporta la nostra mission.

È importante sottolineare che questi contributi straordinari si sono aggiunti alle molte altre donazioni di enti di erogazione, persone e aziende, legate soprattutto (ma non solo) alle nostre campagne di raccolta fondi consolidate, a Natale e Pasqua. Ringraziamo qui sentitamente per il loro continuo supporto Fondazione CR Firenze, Conad Nord Ovest, Tavola Valdese e tutte le altre numerose aziende che citiamo all'interno di questo Bilancio Sociale.

Desidero inoltre esprimere la nostra sincera gratitudine alle istituzioni, in particolare al Comune di Firenze, per la costante attenzione e il supporto che ci offrono nel nostro quotidiano impegno a favore dei nostri associati e delle loro famiglie.

Un aspetto che desidero particolarmente enfatizzare è la necessaria e maggiore partecipazione delle famiglie dei nostri associati alla vita e alle attività dell'associazione. Il loro coinvolgimento attivo è fondamentale per il presente e, soprattutto, per il futuro di Trisomia 21 APS. L'associazione è la "nostra casa", un luogo di supporto, crescita e condivisione, e la partecipazione di ciascuna famiglia ne rafforza il tessuto connettivo e la capacità di rispondere sempre meglio ai bisogni di tutti.

A fronte delle importanti sfide affrontate quest'anno, sono lieto di comunicarvi che abbiamo chiuso il bilancio in una situazione di stabilità finanziaria, un risultato significativo per una realtà come la nostra. Questo è stato possibile grazie alla gestione oculata delle risorse, alla generosità dei nostri sostenitori e all'instancabile lavoro di tutto il team.

In conclusione, desidero rinnovare il mio più sentito ringraziamento a tutti voi: dipendenti, operatori, collaboratori, volontari, donatori e amici. Ognuno di voi è una parte preziosa di questa grande famiglia che è Trisomia 21 APS. Insieme, con impegno e partecipazione, continueremo a costruire un futuro in cui ogni persona possa trovare il proprio posto e realizzare il proprio potenziale.

Con sincero affetto,

Cristiano Bencini



19
COOL

MY FRIENDS
VEDON
VIEF

UOVO DI CIOCCOLATO
FINISSIMO AL LATTE
Con sorpresa

Vai in un
retroscena di Pasqua

TRICOMI 21
ASSOCIAZIONI
di volontariato aderenti

**Sorprendiamoci
A FARE DEL BENE**

Con questo uovo al cioccolato
per Te e i tuoi cari, scopriamo
nuovi percorsi di solidarietà e di bene.

www.tricomi.it

Instagram Facebook LinkedIn



Nota metodologica

Questa è la XII edizione del nostro Bilancio sociale, che pubblichiamo dal 2013 con l'obiettivo di comunicare nel modo più chiaro, trasparente e completo possibile chi siamo e cosa facciamo.

Ci rivolgiamo a tutti i nostri portatori di interesse (stakeholder): le persone con disabilità di cui ci occupiamo e le loro famiglie, gli enti pubblici e le istituzioni, i donatori, i volontari, gli enti del Terzo Settore, le aziende e le scuole con cui collaboriamo, i nostri dipendenti e collaboratori.

Per noi il Bilancio Sociale è un vero strumento di accountability, ossia il mezzo per rendicontare in modo completo cosa facciamo, come lo facciamo, con quali risultati.

Anno dopo anno il Bilancio Sociale si conferma anche strumento utile nel processo di crescita e di miglioramento di tutta la nostra Associazione, poiché ha un'importante valenza sia dal punto di vista della raccolta e valutazione dei dati, sia dal punto di vista della comunicazione e circolazione delle informazioni, all'interno e all'esterno.

Come di consueto, anche nel Bilancio Sociale 2024 forniamo una descrizione dell'Associazione Trisomia 21 aps: la missione, la storia, l'assetto istituzionale, i principali interlocutori interni ed esterni, i beneficiari (Parte 1).

Con specifico riferimento al 2024 presentiamo informazioni, dati di sintesi e approfondimenti su cosa abbiamo fatto per i nostri beneficiari e per le loro famiglie, in coerenza con la nostra missione (Parte 2).

Infine, riportiamo i nostri principali dati economici, con un focus sull'area della raccolta fondi, che è essenziale per poter sostenere le attività e i servizi che attualmente offriamo ai nostri beneficiari, e per svilupparne tempestivamente di nuovi (Parte 3).

Il presente Bilancio Sociale è stato preparato facendo riferimento alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore, pubblicate con DM 4 luglio 2019 ai sensi del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 Codice del Terzo settore.

Inoltre abbiamo sempre fatto riferimento alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus pubblicate nel 2009.





INDICE

<u>PARTE 1 CHI SIAMO</u>	08	<u>PARTE 2 COSA FACCIAMO</u>	27
CAPITOLO 1		CAPITOLO 4	
L'IDENTITÀ	08	I SERVIZI E LE ATTIVITÀ	27
1.1 La nostra vision	08	4.1 I dati in sintesi	27
1.2 La nostra mission	08	4.2 Servizi e attività dell'area abilitativa e sanitaria	30
1.3 Trisomia 21 aps: la storia e chi siamo oggi	08	4.3 Servizi e attività dell'area abilitativa e sociale	37
1.4 L'agenda ONU 2030	09	4.4 Servizi e attività per il tempo libero	39
1.5 Alcuni dati sulla sindrome di Down	10	4.5 Ricerca per le prevenzione dell'invecchiamento precoce	39
1.6 Il modello di intervento: il progetto di vita	11	CAPITOLO 5	
1.7 Il centro per lo sviluppo abilitativo	13	ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO E SENSIBILIZZAZIONE	40
1.8 Le sedi	13	5.1 Festa di Primavera	40
CAPITOLO 2		5.2 GNPD 2024	41
I NOSTRI STAKEHOLDER	14	5.3 Open Day di Natale	41
2.1 Mappa degli stakeholder	14	<u>PARTE 3 DATI ECONOMICI 2024</u>	42
2.2 Beneficiari	14	CAPITOLO 6	
2.3 Dipendenti, collaboratori e consulenti	15	LE USCITE	43
2.4 Volontari	17	CAPITOLO 7	
2.5 Istituzioni	18	LE ENTRATE	45
2.6 Sanità	18	CAPITOLO 8	
2.7 Fondazioni e enti di erogazione	19	IL BILANCIO 2024	47
2.8 Reti di cui facciamo parte	19	8.1 Bilancio di esercizio	47
2.9 Sostenitori	20	8.2 Relazione di missione	52
2.10 La comunicazione con i nostri stakeholder	22	8.3 Relazione del sindaco revisore	83
CAPITOLO 3			
L'ASSETTO ISTITUZIONALE E L'ORGANIZZAZIONE	23		
3.1 Gli organi associativi	23		
3.2 La struttura organizzativa	25		
3.3 Il comitato tecnico scientifico	26		
3.4 La collaborazione con l'azienda USL Toscana centro	26		



Parte 1. Chi siamo

Capitolo 1. L'identità

1.1 LA NOSTRA VISION

Crediamo in un mondo realmente equo e inclusivo, dove ci sia posto per tutti e dove tutti abbiano gli stessi diritti e le stesse opportunità.

Crediamo che riconoscere le fragilità e le diversità e valorizzare l'unicità di ciascuno sia un'opportunità per creare comunità migliori.

1.2 LA NOSTRA MISSION

La nostra missione è favorire la massima autonomia possibile delle persone con sindrome di Down e la loro reale inclusione nella società. Operiamo “nel campo dell'assistenza sociale e socio-sanitaria a favore di soggetti con Trisomia 21 (sindrome di Down) o con disabilità genetiche di tipo intellettuale assimilabili a Trisomia 21 e delle loro famiglie”. (Statuto, art. 2).

1.3 TRISOMIA 21 APS: LA STORIA E CHI SIAMO OGGI

Trisomia 21 aps è una associazione di promozione sociale, fondata a Firenze nel 1979 da un gruppo di famiglie con un figlio con sindrome di Down, che desideravano condividere le proprie esperienze e sostenere lo sviluppo dei propri figli, affrontando insieme le comuni difficoltà.

Dal 2009 la nostra sede è in Viale A. Volta 16/18 a Firenze, dove gestiamo il Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva su base genetica, per offrire ai genitori e ai loro figli una risposta completa, sia sul piano sanitario, sia su quello sociale, insieme a un supporto durante tutte le fasi della vita: dalla nascita, all'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro, all'autonomia abitativa ove possibile. Le persone con sindrome di Down o altra disabilità assimilabile possono essere inserite ed incluse nella società, purché trattate correttamente sin dalla più tenera età (abilitazione precoce).

Nel Centro di Viale Volta offriamo molti servizi: logopedia, neuro psicomotricità, pedagogia, attività di potenziamento cognitivo e logopedico, percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie, supporto per l'inclusione scolastica, laboratori di autonomia, corsi di educazione all'affettività e alla sessualità, attività di teatro e arte, percorsi di inserimento lavorativo, percorsi mirati all'autonomia abitativa, attività di tempo libero.

Dal 2014 lavoriamo a percorsi di vita indipendente, autonomia abitativa, autonomie domestiche, consapevoli dell'importanza che i nostri ragazzi da adulti possano andare a vivere al di fuori del nucleo familiare di origine, quando possibile.

Nel 2024, grazie al supporto dei fondi 8x1000 della Tavola Valdese, abbiamo coinvolto un gruppo di adolescenti e giovani in un progetto di autonomie domestiche, che sono un prerequisito per i progetti di vita indipendente.



1.4 L'AGENDA ONU 2030

Attraverso i nostri servizi e le nostre attività diamo un contributo al perseguimento dei seguenti obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030.



Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età

Contribuiamo a garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età, grazie alla nostra attività in campo socio sanitario, con cui offriamo attività di abilitazione e riabilitazione di tipo sanitario



Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

Contribuiamo con le nostre attività a garantire un'istruzione e formazione equa e di qualità a tutti i bambini e ai giovani con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva. Inoltre contribuiamo ad assicurarci che i bambini con disabilità abbiano accesso a uno sviluppo infantile precoce di qualità e alle cure necessarie. Sosteniamo l'inclusione nel contesto scolastico e sociale e nel mondo del lavoro, fornendo ai nostri ragazzi le competenze di autonomia, l'accompagnamento e la formazione tecnica e professionale loro necessaria per l'occupazione.



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Nel 2024, grazie alla collaborazione e al supporto di Works srl, Daikin, SolarEdge e Four Seasons Hotel and resort, abbiamo definito un piano per migliorare l'efficienza energetica della sede di Viale Volta, tramite l'installazione di pannelli fotovoltaici, impianto di riscaldamento e climatizzazione estiva. Il progetto, che stiamo implementando nel 2025, porterà un risparmio economico e una riduzione del nostro impatto ambientale, e renderà gli ambienti della struttura più accoglienti e vivibili tutto l'anno, per i beneficiari e gli operatori.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti

Contribuiamo al raggiungimento dell'obiettivo della piena e produttiva occupazione e di un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, sostenendo le persone con disabilità in percorsi di avvio al lavoro e di formazione, e con un accompagnamento individualizzato nella fase di inserimento sul posto di lavoro.



Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

Per avere successo, l'Agenda per lo sviluppo sostenibile richiede partenariati tra governi, settore privato e società civile. Queste collaborazioni inclusive, costruite su principi e valori, su una visione comune e su obiettivi condivisi, che mettano al centro le persone e il pianeta, sono necessarie a livello globale, regionale, nazionale e locale. Nel suo ambito di attività e nel suo territorio, Trisomia 21 collabora e cerca di promuovere partenariati con enti pubblici, aziende e organizzazioni del Terzo settore.



1.5 ALCUNI DATI SULLA SINDROME DI DOWN

La sindrome di Down nel 98% dei casi è una condizione genetica non ereditaria. E' caratterizzata dalla presenza di un cromosoma 21 in più nel nucleo di ogni cellula: invece di 46 cromosomi ve ne sono 47: da qui il termine Trisomia 21. La sindrome di Down si chiama così perché John Langdon Down, un medico inglese, nel 1866 ha descritto per la prima volta le caratteristiche delle persone con la sindrome di Down. Nel 1959 lo scienziato Jerome Lejeune ha scoperto che le persone con sindrome di Down hanno un cromosoma in più nelle loro cellule. Per questo diciamo che la sindrome di Down è una "condizione genetica". La sindrome di Down non è una malattia, è una caratteristica della persona che la accompagna per tutta la vita

La sindrome di Down comporta un variabile grado di ritardo nello sviluppo mentale, fisico e motorio del bambino. Attualmente in Italia un bambino su 1.200 nasce con la sindrome di Down. Si stima che oggi vivano in Italia circa 38.000 persone con sindrome di Down, di cui il 61% ha più di 25 anni. Grazie allo sviluppo della medicina l'aspettativa di vita è oggi di 62 anni ed è destinata a crescere in futuro.

Quali sono le cause della sindrome di Down?

Non conosciamo le cause che determinano la sindrome di Down, così come le altre alterazioni cromosomiche. Numerose indagini epidemiologiche hanno messo in evidenza quali fattori di probabilità l'aumentare dell'età materna e avere già avuto un figlio con la sindrome di Down.

Chi sono e come crescono i bambini con sindrome di Down?

I bambini con sindrome di Down crescendo possono raggiungere conquiste simili a quelle degli altri bambini, con tempi diversi: cammineranno, inizieranno a parlare, a correre, a giocare. Comune è un variabile grado di ritardo mentale, che si manifesta anche nella frequente difficoltà di linguaggio.

Dal punto di vista abilitativo è necessario organizzare un intervento educativo globale, precoce e continuativo, che favorisca la crescita e lo sviluppo del bambino in un'interazione dinamica tra le sue potenzialità e l'ambiente circostante.

Non si tratta quindi di compensare o recuperare una particolare funzione. È importante inoltre ricordare che ogni bambino è diverso dall'altro e necessita quindi di interventi che rispettino la sua individualità e i suoi tempi.

Dal punto di vista medico, i bambini con sindrome di Down possono avere una maggiore frequenza di problemi specialistici rispetto alla media, in particolare malformazioni cardiache (la più frequente è il cosiddetto canale atrio-ventricolare comune) e altre problematiche, che sono comunque risolvibili e/o prevedibili e monitorabili grazie a esami di protocollo programmati. È bene quindi prevedere col pediatra o con il referente ospedaliero di genetica una serie di controlli di salute, volti a prevenire o a correggere questi eventuali problemi.

Che cosa possono imparare e qual è il loro inserimento sociale?

La maggior parte delle persone con sindrome di Down può raggiungere un buon livello di autonomia personale e sociale: imparare a curare la propria persona, a cucinare, a uscire e fare acquisti. Le persone con sindrome di Down possono fare sport e frequentare gli amici, andare a scuola, imparare a leggere e scrivere.

I giovani e gli adulti con sindrome di Down possono inoltre apprendere un mestiere e impegnarsi in un lavoro, svolgendo i compiti in modo competente e produttivo. Ci sono molte esperienze positive di persone con sindrome di Down che lavorano, inserite in aziende con incarichi diversi, a seconda dei propri desideri e delle proprie attitudini.

Infine in molti casi, le persone con sindrome di Down possono vivere al di fuori del nucleo familiare di origine, in un contesto di autonomia abitativa e buona indipendenza, ognuno con un supporto calibrato su sé stesso in base a potenzialità e necessità personali.

Le persone con sindrome di Down sanno fare molte cose e ne possono imparare molte altre: perchè queste possibilità diventino reali occorre che tutti imparino a conoscerli e ad avere fiducia nelle loro capacità.

1.6 IL MODELLO DI INTERVENTO: IL PROGETTO DI VITA

Quando nasce un bambino ogni famiglia inizia un percorso che accompagna la nuova persona verso l'età adulta, con l'uscita dalla famiglia e l'assunzione di molteplici ruoli nei diversi contesti di vita. Quando nasce un bambino con Trisomia 21 i traguardi rimangono gli stessi, ma si diversificano tempi, spazi e modalità di realizzazione. Il bambino e l'adulto con Trisomia 21 presentano molti **fattori di vulnerabilità**: problemi di comunicazione, difficoltà di apprendimento e coping, mancanza di relazioni e di attività ricreative soddisfacenti, fallimenti ripetuti e rifiuti. Inoltre, la loro condizione genetica rende ancor più **determinante l'interazione tra fattori biologici e psicosociali nel percorso di crescita**.

Per tutti questi motivi è necessario rendere operativi dei supporti adeguati e mettere a punto percorsi abilitativi ed educativi efficaci, che promuovano un migliore sviluppo delle abilità cognitive, delle capacità adattive, delle competenze relazionali e una maggiore partecipazione sociale. Affinché sia efficace, il processo di cambiamento deve coinvolgere il bambino/ragazzo/adulto, la sua famiglia e il suo ambiente di vita.

Per noi, e l'esperienza ce lo conferma, l'abilitazione coincide necessariamente con l'elaborazione di un **Progetto di Vita**, che non è la somma di una molteplicità di interventi, ma un concreto accompagnamento della persona dalla nascita fino alla vecchiaia, mediante un continuo impegno di integrazione con le politiche sanitarie, scolastiche, del lavoro e del tempo libero.

In particolare, ogni programma di supporto che proponiamo, elaborato in stretta collaborazione e condivisione con tutti i soggetti coinvolti, si caratterizza come **programma individualizzato** ed ha come aspetti fondamentali: la **globalità della persona** e la considerazione dell'**intero arco della vita**, prestando particolare attenzione ad alcuni momenti critici, che sono il momento della diagnosi, l'inserimento nel contesto scolastico, l'adolescenza, il raggiungimento dell'età adulta, l'invecchiamento.

I momenti fondamentali del Progetto di Vita sono: la valutazione, l'intervento e la verifica.

In ciascuno dei tre momenti l'Associazione non lavora da sola, ma si attiva per creare una rete di sostegno che coinvolga le figure, istituzionali e non, già presenti nella vita del bambino. Ponendo al centro del Progetto di Vita la persona, il punto di partenza è la conoscenza della sua particolare situazione, attraverso la valutazione del profilo di funzionamento, che include le abilità cognitive e gli apprendimenti, lo sviluppo affettivo ed emotivo, nonché il raggiungimento delle abilità sociali e adattive in relazione all'età cronologica.

Per quanto riguarda le necessità dei bambini, dalla nascita all'adolescenza, è relativamente semplice delineare obiettivi a breve e medio termine ed attivare un programma abilitativo, integrando l'offerta dei servizi del territorio con percorsi terapeutici ed educativi specifici in Associazione, quali logopedia e neuropsicomotricità, ai quali affiancare interventi specialistici come il potenziamento cognitivo e gli interventi educativi o psicoeducativi

Al lavoro sul bambino si affianca un impegno costante di sostegno per una buona inclusione all'interno del contesto scolastico, ambiente di vita sociale ed educativo centrale durante gli anni dell'infanzia e dell'adolescenza. Questo sostegno si realizza sia collaborando con gli insegnanti alla stesura dei programmi individualizzati, sia fornendo materiali personalizzati, sia attraverso interventi mirati a favorire una migliore partecipazione dell'alunno alla vita di classe. Alla base c'è la convinzione che il potenziale di ciascun bambino può realizzarsi soltanto favorendo un buon equilibrio e un'integrazione tra aspetti emotivi, affettivi, cognitivi e favorendo la nascita di relazioni soddisfacenti all'interno del gruppo dei pari. Ciò significa avere sempre come finalità generale quella di promuovere condizioni individuali di salute, benessere, sicurezza sociale, cioè promuovere un miglioramento globale della Qualità della Vita.

Per quanto riguarda i ragazzi e gli adulti, la prima domanda che ci poniamo è quale significato può assumere per ciascuno di loro l'espressione "diventare adulto": il passaggio all'adolescenza e all'età adulta riguarda tutte le persone con sindrome di Down, anche quelle con maggiori difficoltà, che devono comunque confrontarsi con la maturazione sessuale, la fine della frequenza scolastica, i

cambiamenti nella vita affettiva e l'invecchiamento dei genitori.

Poiché l'interazione tra fattori biologici e ambientali dà vita a situazioni molto diverse tra loro, è necessario progettare percorsi individuali o di gruppo sempre più personalizzati e mirati all'acquisizione di competenze che permettano l'uscita dalla famiglia, l'acquisizione di una buona consapevolezza di sé e autostima, lo sviluppo di un'identità personale di tipo adulto, ma con obiettivi di volta in volta diversificati.

Per alcuni il percorso ha come obiettivi una concreta autonomia personale e sociale, la possibilità di sviluppare relazioni affettive anche al di fuori della famiglia, una maggiore decisionalità e autodeterminazione, l'inserimento lavorativo. Per altri è necessario individuare dei supporti adeguati e dei percorsi specifici, in funzione di minori abilità e capacità di adattamento, o l'inserimento in contesti che offrono una maggiore protezione. Da qui l'attivazione di percorsi di autonomia, progetti di formazione professionale individuali in situazione, tirocini e stage. Quello che emerge dall'osservazione dei ragazzi più grandi è, comunque, la necessità di identificare in modo adeguato i loro bisogni, gli interessi e le motivazioni individuali.

In questa fase della vita gli aspetti emotivi ed affettivi divengono centrali, sia perché come tali ci vengono presentati dai ragazzi che hanno la possibilità di esprimerli, sia perché nei giovani adulti con sindrome di Down si osserva una maggiore vulnerabilità in riferimento all'insorgenza di difficoltà o disagi di tipo psicopatologico e/o psichiatrico.

In questo quadro, per rispondere al bisogno di avere amici con cui condividere il tempo libero e al desiderio di innamorarsi e di avere un fidanzato, che esprimono tutto il loro bisogno di "normalità", nel Progetto di vita inseriamo:

- attività di varia natura portate avanti anche con altre realtà ed associazioni.
- percorsi di educazione all'affettività e alla sessualità.

Una parte molto importante del Progetto di Vita deve riguardare il tema dell'autonomia abitativa, poiché non esiste una reale autonomia e indipendenza senza una concreta possibilità di uscita dalla famiglia.

Per quanto riguarda la famiglia, essa rappresenta

l'altro protagonista fondamentale del Progetto di vita, e va sostenuta e accompagnata con grande attenzione. Offriamo un sostegno globale inerente agli aspetti psicologici e a quelli connessi alla genitorialità, consulenza per aspetti legali, informazioni sui servizi e sul riconoscimento di alcuni diritti, ecc.

1.7. IL CENTRO PER LO SVILUPPO ABILITATIVO

Il nostro Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva, aperto nel 2009, è accreditato dalla Regione Toscana come Centro riabilitativo sanitario con decreto nr. 1653 del 9 aprile 2010, successivamente confermato con i decreti nr. 3488 del 3 agosto 2012 e n. 5107 del 21 aprile 2017, e ulteriormente confermato con decreto 5601 del 25 marzo 2022. È inoltre convenzionato con l'Azienda USL Toscana Centro.

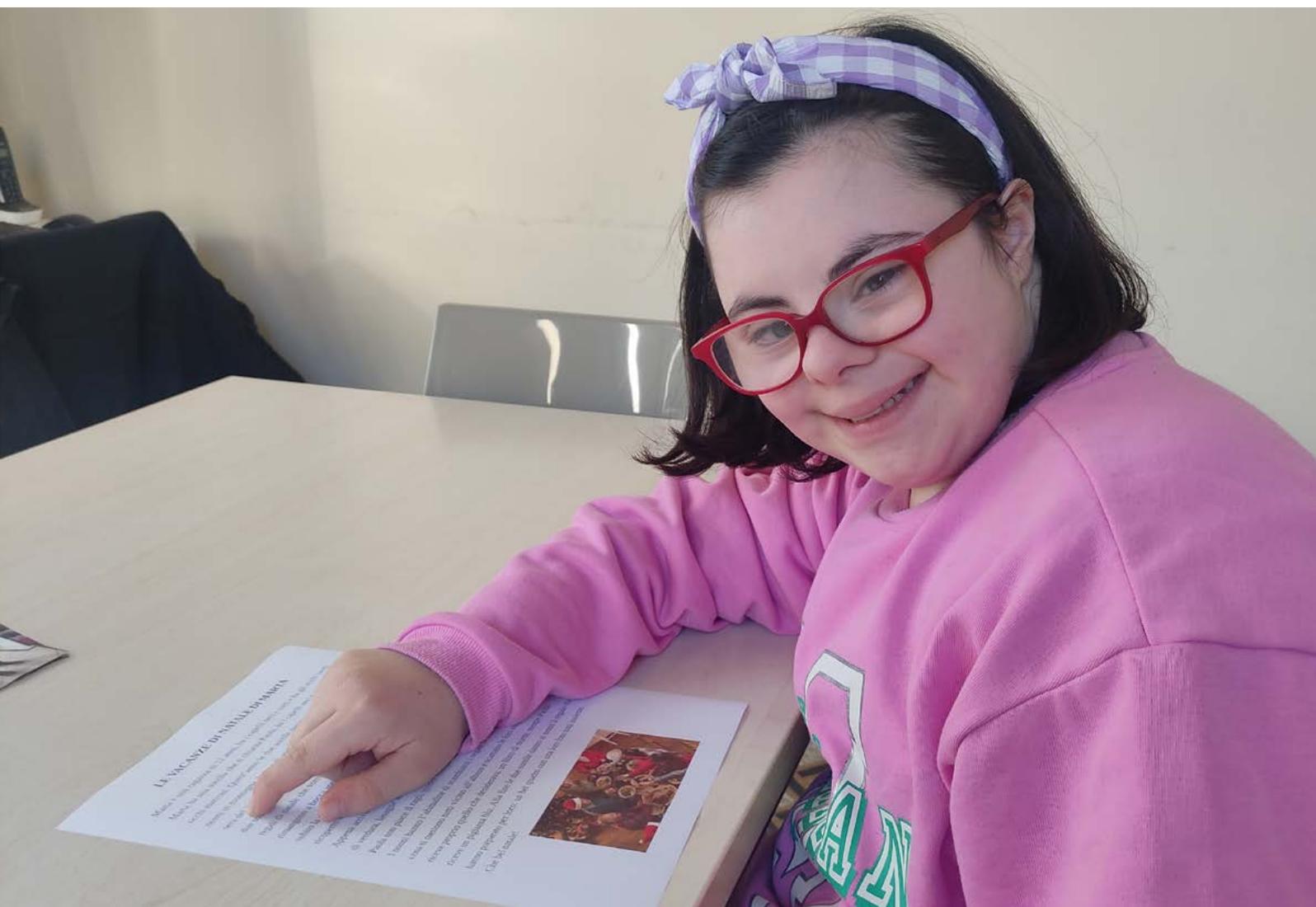
Il Centro è unico in tutta la Regione per completezza dei servizi e numero di persone seguite, accompagnate in modo globale sia in ambito sanitario sia assistenziale, dalla nascita all'età adulta. Riteniamo che le persone con sindrome

di Down e le loro famiglie abbiano bisogno di una struttura che offra una risposta completa ai loro bisogni, sia sul piano sanitario, sia su quello sociale, e che possa essere di supporto durante tutto il processo evolutivo, **dalla nascita all'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro e alla vita indipendente.**

La nostra struttura offre alle persone con sindrome di Down o disabilità intellettiva assimilabile e alle loro famiglie diversi interventi e attività, così come dettagliato nel Capitolo 4.

1.8 LE SEDI

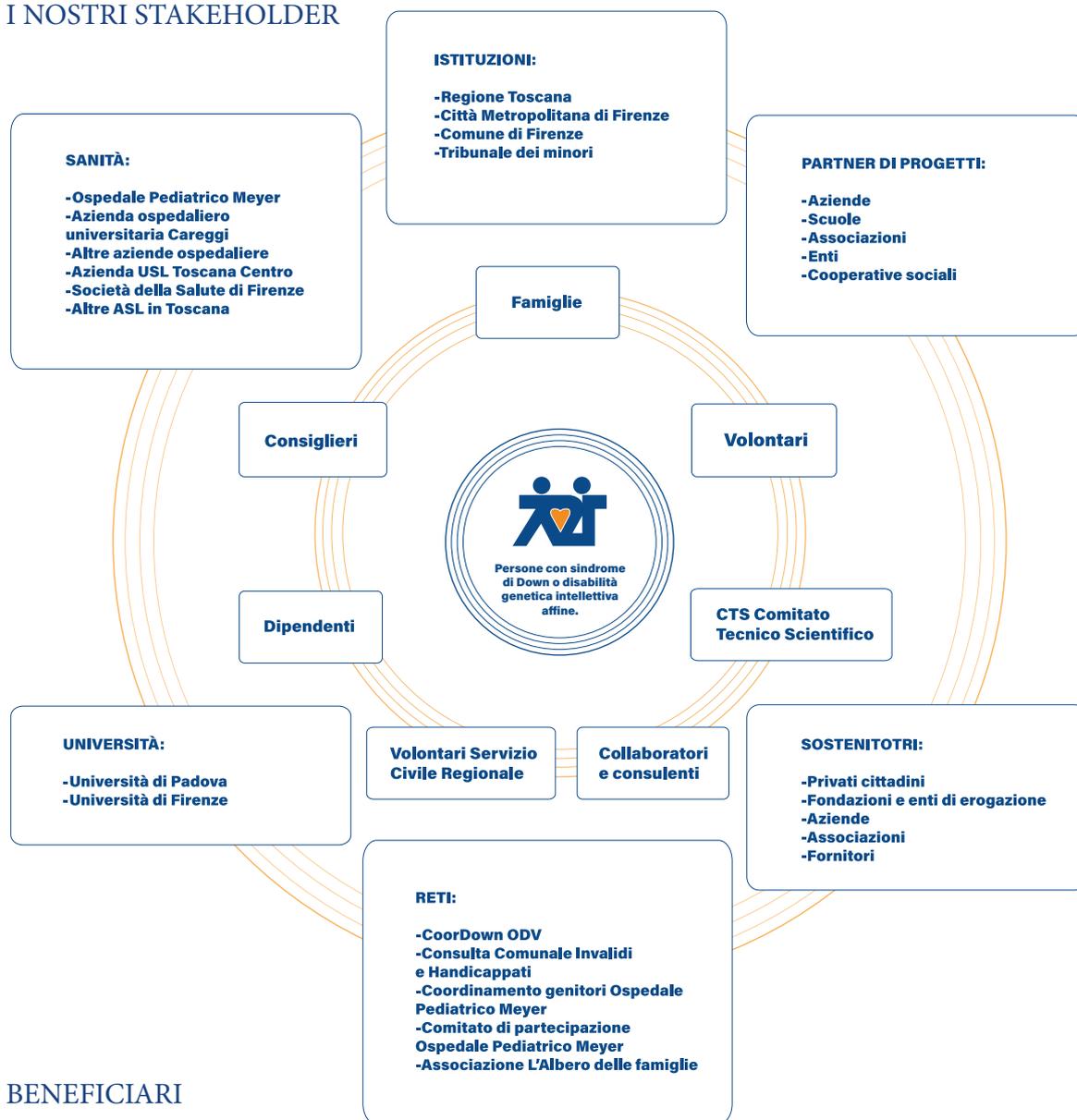
La nostra sede legale e operativa è in **Viale Alessandro Volta 16/18**, zona Campo di Marte a Firenze, in un immobile di proprietà del Comune di Firenze, di cui abbiamo sostenuto la completa ristrutturazione prima dell'inaugurazione nel 2009. La nostra seconda sede, che utilizziamo da oltre 25 anni, è quella del laboratorio artistico Pic Eo, in **Borgo Pinti 74**, in un locale di proprietà del Comune di Firenze, locato con canone agevolato per attività non lucrative.





Parte 2. I nostri Stakeholder

2.1 I NOSTRI STAKEHOLDER



2.2 BENEFICIARI

I nostri beneficiari sono persone con sindrome di Down o altre disabilità genetiche di tipo intellettivo assimilabili. A differenza di altre associazioni simili alla nostra, i nostri beneficiari sono anche i nostri soci, tramite i genitori o direttamente, quando siano maggiorenni e ne abbiano le possibilità. **I soci 2024 sono complessivamente 131:**

- 117 soci ordinari, di cui dieci non associati.
- 12 soci sostenitori.

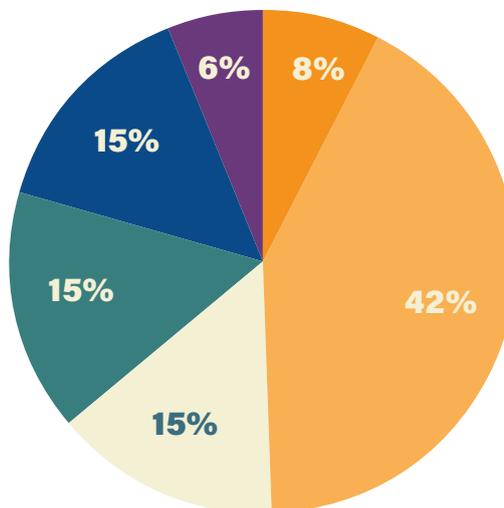
I beneficiari nel 2024 sono 117, di cui 10 non associati. Fanno riferimento a noi per consulenza e consigli almeno altre 250 persone ogni anno: famiglie, persone con disabilità, insegnanti, persone interessate ai temi e ai problemi della disabilità intellettiva, persone sensibili a queste tematiche e desiderose di approfondire.

Nel 2024, i soci beneficiari sono stati 59 maschi e 58 femmine, raggruppati in 6 fasce di età, in base alle quali spesso è importante sviluppare attività e servizi diversi.

Nel 2024 abbiamo seguito 9 bambini in età pre-scolare, 49 tra i 6 e i 15 anni di età, 17 tra i 16 e i 20 anni. Complessivamente il 65% dei nostri beneficiari ha meno di 20 anni, e il 30% tra i 20 e i 40 anni.

Di essi, 106 beneficiari (91%) afferiscono alla Azienda Usl Toscana centro, 3 ad altre ASL della Regione, 8 provengono da fuori Regione.

Età beneficiari delle attività

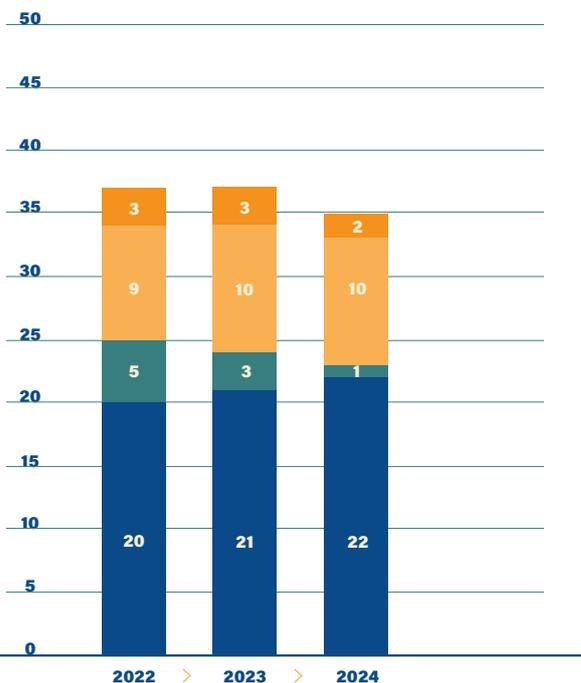


2.3 DIPENDENTI, COLLABORATORI E CONSULENTI

Al 31 dicembre 2024 i dipendenti e i collaboratori dell'Associazione sono 35 in totale: 23 dipendenti, 10 consulenti con Partita IVA, 2 collaboratori occasionali. I dipendenti sono quindi il 66% del totale delle persone che lavorano per l'Associazione.

Inoltre, negli ultimi tre anni è diminuito il numero dei contratti a tempo determinato e aumentato quello dei contratti a tempo indeterminato. Entrambi questi dati sono indice della crescente stabilità dell'organizzazione.

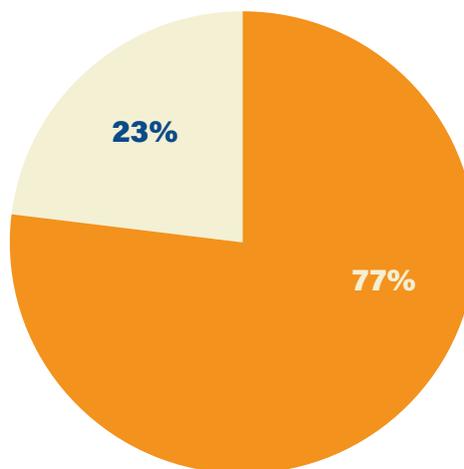
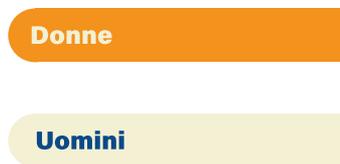
Tipologia di contratto



Le donne sono 27 (77%) e gli uomini 8 (23%), poiché nell'ambito dei servizi di riabilitazione in-

tellettiva, come quelli da noi prestati, è raro trovare personale maschile.

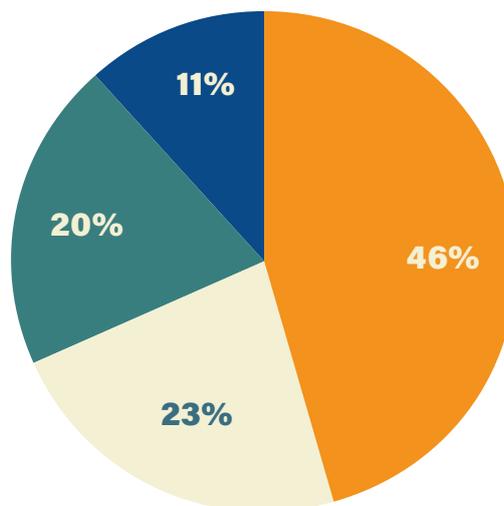
Genere dipendenti e collaboratori



Per quanto riguarda l'età, ci piace mettere in evidenza che siamo un'associazione giovane, infatti

quasi la metà (46%) dei nostri dipendenti e collaboratori ha tra i 26 e i 40 anni.

Età dipendenti e collaboratori



Il contratto collettivo applicato ai lavoratori subordinati è quello del settore terziario e del commercio.

sono sottoposti a verifica ogni 3 anni da parte degli organi competenti.

Nel 2024 non ci sono stati infortuni sul lavoro. Non ci sono accordi sindacali in merito alla salute e sicurezza, ma ricordiamo che, essendo il nostro un Centro Riabilitativo accreditato dalla Regione Toscana, i nostri ambienti ed i nostri iter professionali e riabilitativi seguono un rigido protocollo e rispondono alle esigenze di sicurezza di legge: tutti i requisiti

Non sono mai state comminate all'Associazione sanzioni in materia di salute e sicurezza né è mai stato aperto un contenzioso per la stessa ragione. Non ci sono mai stati, in tutta la storia dell'Associazione, contenziosi in materia di lavoro.

La formazione del personale è per noi molto importante e necessita di iniziative di formazione e aggiornamento continuo, che promuoviamo, durante tutto l'anno. Nel 2024:

- Formazione per la sicurezza sul lavoro: 9 dipendenti a vari livelli
- Corso primo soccorso: 1 dipendente
- BLSD (Basic Life Support Defibrillation) manovre di Primo Soccorso, 12 operatori più il presidente Cristiano Bencini, la coordinatrice di struttura Maura Cipriani, la coordinatrice di equipe, dr.ssa Ivana Pili, lo psichiatra dr. Stefano Lassi e la genetista, dr.ssa Elisabetta Lapi
- Supervisione da parte della dr.ssa Lapi, genetista: tutta l'équipe.
- Supervisione del dr. Lassi, psichiatra: tutta l'équipe.

Corso teorico pratico con la dr.ssa Cerchiarì: Il training masticatorio funzionale alimentare: 3 operatori (logopediste)

- Corso Erickson: "Sono Adulto. Disabilità, diritto alla scelta e progetto di vita: 7 operatori più la coordinatrice di struttura Maura Cipriani ed i coordinatori di equipe, dr.ssa Ivana Pili e dr. Samuele Aminti.
- Corso Istituto Rete: corso pratico su inquadramento diagnostico e presa in carico della persona con disabilità intellettiva: 2 operatori più la coordinatrice di struttura Maura Cipriani ed i coordinatori di equipe, dr.ssa Ivana Pili e dr. Samuele Aminti.
- Corso Cesvot: il terzo settore per la scuola: Maura Cipriani e Samuele Aminti

I professionisti sanitari (TNPEE terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, logopedisti, educatori professionali, psicologi) hanno l'obbligo formativo ECM, quindi ogni anno svolgono corsi/workshop/convegni/approfondimenti connessi all'aggiornamento obbligatorio.

2.4 VOLONTARI

L'impiego di volontari per noi è molto importante e riguarda alcuni ambiti specifici, soprattutto di carattere sociale.

Per i servizi di riabilitazione intellettiva infatti, com'è naturale, ci avvaliamo solo del contributo di figure professionali specializzate e adeguatamente aggiornate. Nel 2024 i nostri 96 volontari hanno donato 3.130 ore nelle seguenti attività:

- Gruppo teatro, Teatrallegria
- Laboratorio artistico Picco
- Gruppi del giornalino
- Gruppi di potenziamento cognitivo
- Gruppi di autonomia
- Attività varie ed eventi di raccolta fondi.



2.5 ISTITUZIONI

Regione Toscana, Comune di Firenze e Città metropolitana di Firenze.

Ormai da molti anni abbiamo rapporti consolidati con le istituzioni pubbliche del nostro territorio, in diversi ambiti della nostra attività, e rappresentanti delle istituzioni sono sempre invitati e spesso presenti alle nostre iniziative.

Tribunale dei Minori.

Il rapporto con il Tribunale dei Minori nasce nel 2014 tramite la firma di un protocollo di collaborazione, con il quale ci siamo impegnati a ospitare minori inviati dal Tribunale che debbano seguire un percorso di “messa alla prova”.

Dal 2015 al 2019 annualmente abbiamo inserito persone che affiancavano i nostri collaboratori e volontari nelle varie attività coi ragazzi oppure negli uffici, in base alle loro competenze. Dopo un'interruzione degli inserimenti a causa della pandemia nel 2020, nel 2023 il Consiglio Direttivo ha firmato nuovamente il protocollo di collaborazione, tuttora attivo, e la nostra struttura è pronta ad accogliere nuovi e nuove giovani.

Università di Firenze e di Padova

Abbiamo da molti anni rapporti consolidati di collaborazione con istituzioni universitarie, in particolare con le Università di Firenze e di Padova, nell'ambito della ricerca e della formazione e tramite l'invio di tirocinanti.

2.6 SANITÀ

Azienda Usl Toscana Centro.

Con l'Azienda sanitaria abbiamo una stretta collaborazione in quanto Centro riabilitativo accreditato dalla Regione Toscana e convenzionato con l'Azienda Usl Toscana Centro. Il lavoro di rete e l'impegno di mettere a disposizione la nostra esperienza decennale in campi come ad esempio quello della neuropsicomotricità e logopedia e ancora nell'ambito

del potenziamento cognitivo ha ricadute molto positive nel lavoro che svolgiamo insieme anche per la stesura dei PEI (piani educativi individualizzati), nei rapporti con le scuole, nello stilare le diagnosi funzionali. Dal 2012 annualmente l'Azienda Usl Toscana Centro ci riconosce una convenzione, tramite la quale l'azienda si avvale di Trisomia 21 Aps per l'erogazione di prestazioni sanitarie multidisciplinari di riabilitazione cognitiva, in forma ambulatoriale.

Società della Salute di Firenze.

Con la Società della Salute si è sempre collaborato. Dal 2017 ha sostenuto in particolare il progetto AbitAble di vita indipendente, interrotto nel 2020 per la pandemia. Con il direttore Marco Nerattini abbiamo stretti rapporti di condivisione e collaborazione.

Ospedale Pediatrico Meyer.

Dall'aprile 2017, anno in cui abbiamo firmato il Protocollo d'intesa, approvato dall'Ospedale con deliberazione n. 167 del 5.04.2017, è attiva la collaborazione per “la formalizzazione della sinergia tra le due realtà per l'integrazione di ruoli e competenze reciproche nella gestione dei percorsi volti a garantire una buona qualità di vita alle persone con sindrome di Down”. Inoltre, dal 2015 siamo accreditati come Associazione Amica del Meyer, riconoscimento che ci viene rinnovato annualmente, e siamo membri del Coordinamento genitori del Meyer e del Comitato di partecipazione.



2.7 FONDAZIONI E ENTI DI EROGAZIONE

Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze.

Dal 2015 la Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze ci riconosce un importante contributo per la gestione delle attività riabilitative. Il sostegno della Fondazione è indispensabile per dare continuità ai nostri servizi. La Fondazione inoltre ci coinvolge in eventi, iniziative di approfondimento e progetti rispetto ai quali possiamo dare un contributo di contenuti ed esperienza.

Chiesa Valdese

Dal 2015 abbiamo potuto contare sul sostegno dei fondi del bando annuale dell'Otto per Mille della Chiesa Valdese, che ci ha consentito di realizzare il progetto di autonomia abitativa AbitAbile, il progetto di inserimento lavorativo Tutti all'opera, il progetto per le autonomie domestiche Direzione casa.

2.8 RETI DI CUI FACCIAMO PARTE

CoorDown odv

Facciamo parte fin dalla sua costituzione di CoorDown odv, che è uno dei due coordinamenti nazionali di associazioni attive in Italia nel sostegno alle persone con sindrome di Down e alle loro famiglie ed è uno degli organismi ufficiali di confronto con tutte le Istituzioni per quanto riguarda le problematiche e i diritti delle persone con sindrome di Down.

Il coordinamento nasce formalmente nel 2003, Anno europeo della persona con disabilità, per promuovere la prima Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down. CoorDown opera affinché le sue associate:

- abbiano una rappresentanza comune
- possano avere su tutto il territorio nazionale le stesse risposte dagli enti pubblici in merito al rispetto dei loro diritti
- possano fruire di attività di studio e approfondimento sviluppate da esperti e volontari che mettono in comune esperienze, capacità e competenze
- vedano promosse con forza a livello nazionale attività di comunicazione e sensibilizzazione che

favoriscano una reale inclusione sociale e lavorativa.

Consulta Comunale degli Invalidi e Handicappati

Facciamo parte della Consulta Comunale degli Invalidi e Handicappati del Comune di Firenze, in particolare all'interno della Commissione Disabilità Intellettiva. La Consulta è un organismo di partecipazione fra Associazioni istituito nel 1987 con deliberazione del Consiglio Comunale e comprende 42 Associazioni operanti o aventi sede nel Comune di Firenze. Ha funzioni consultive, informative e di promozione sociale, con il fine di promuovere lo sviluppo di progetti e programmi atti a risolvere le problematiche della disabilità a livello di area cittadina. La Consulta si riunisce 2-3 volte l'anno.

Coordinamento genitori Ospedale Pediatrico Meyer Comitato di partecipazione Ospedale Pediatrico Meyer

Siamo membri del Coordinamento genitori del Meyer e, dall'autunno 2014, del Comitato di partecipazione.

Il coordinamento genitori del Meyer è un gruppo di associazioni e fondazioni che collaborano con l'Ospedale pediatrico Meyer di Firenze per fornire supporto e assistenza ai genitori di bambini malati, con l'obiettivo di migliorare la qualità di vita dei bambini e delle famiglie. Il Coordinamento genitori del Meyer collabora anche con il Comitato di partecipazione dell'ospedale.

L'attività del coordinamento si articola in diverse iniziative, come la realizzazione di eventi di sensibilizzazione e informazione, la promozione di progetti a sostegno delle famiglie, e la collaborazione con i servizi sanitari dell'ospedale.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer ospita una serie di associazioni e fondazioni che supportano le famiglie dei bambini ricoverati, con l'obiettivo di fornire un'assistenza completa e personalizzata. Tra queste, è possibile trovare associazioni che si occupano di specifiche patologie, come il cancro infantile, la celiachia, le malattie renali, le malattie metaboliche e le sindromi genetiche.

Il coordinamento si fa promotore di iniziative che coinvolgono i genitori in diversi ambiti, dalla formazione alla sensibilizzazione, fino all'intervento diretto nella gestione dei percorsi di cura e assistenza dei bambini.

L'Albero delle Famiglie

Siamo membri dal 2023, anno della sua fondazione, dell'Albero delle famiglie, coordinamento toscano per la tutela dei pazienti pediatrici e giovani adulti, che unisce il 90% delle associazioni pediatriche della Toscana e ha l'obiettivo di sviluppare azioni comuni di sensibilizzazione e tutela dei bambini / giovani adulti interessati da percorsi di cura territoriale e ospedalieri.

2.9 SOSTENITORI

Il contributo dei nostri donatori - privati cittadini, associazioni e aziende - è fondamentale per sostenere le attività in corso e per sviluppare nuove progettualità, in tutti gli ambiti in cui non interviene la convenzione con la Azienda Usl Toscana centro, con l'obiettivo di rispondere sempre con sollecitudine ai bisogni emergenti dei bambini e dei ragazzi di cui ci occupiamo, adottando le metodologie di intervento più avanzate.

Riceviamo ogni anno contributi dai nostri sostenitori in diversi modi, in particolare: partecipazione a eventi, erogazioni liberali, destinazione del 5x1000, donazione di beni e servizi.

Desideriamo qui ringraziare le aziende e associazioni che ci hanno sostenuto nel 2024

Erogazioni liberali

Autorimessa Battagli e Spinelli
Azienda Agricola Casa Emma
Azzurro e Dintorni di Pucci Nello
Cardiologia Ospedale di Empoli
Carpineto SRL
Cesarfiori di Adamo Pruneti
CEV spa
Conad Nord Ovest
Dipendenti Salvatore Ferragamo SPA
Fendi s.r.l.
Firenze Chapter Italy

Florenzo srl
Fondazione Monticolo&Foti ETS
Fratelli Traversari
GIRO S.A.S. DI Giuseppe D'AIUTO
Gori Paola
Grassi Nesi Restauri S.R.L.
Hotel Roma
Hotel Ville sull'Arno
Il giardino delle Fate srl
INTEC srl
La Borghetta
La Bottega dei Grassi Nesi SNC
Le Coperture
Lupi Estintori srl
Maxion Wheels Italia Srl
Mezzo Srl
Per.Ind. Marco Marinai
Salvatore Ferragamo S.p.A
SO.GES.srl
TeatrAllegria
USPA Global Licensing
Works Energy srl
WORKS srl
Zenith Solar Srl

Donazioni di beni e servizi

3S snc
Alimentari Paolo Srl
Angela Daliana
Antico Forno di Canu
Apple
Arno Boat
Associazione 50 minuti VETERANI CALCIO STORICO FIORENTINO
Associazione Cuochi Valdarno Superiore
Associazione Oltre ODV
Bar La curva
Bonci srl
Bruno Buccioni
Carlo Berti
Casa Emma
Castelli del Grevepesa
Centro Evangelico di Poggio Ubertyni
Conad Nord Ovest
Corbucci
Daniela Fubiani
Don Bleadar Xhuli della parrocchia di Santa Maria a Campi Bisenzio
DSE Dipartimento Solidarietà ed Emergenza Toscana

Elena Merendelli Coleschi
Elisa Stefanini Fotografa
Ettore Scarpelli parrocchia Santa Maria a Coverciano
Fabrizio Lombardi
Fabrizio Noferini della Trattoria CocoLezzone
Fattoria di Maiano
Fendi
Ferragamo
Fondazione CRF
Four Seasons
Fratelli Domeniconi srl
Gabriella Personal Chef
Giovanna Dei
Gruppo Scout firenze 12
Guido e Antonio Petrella di Risparmio Casa
Il Club del mattoncino
Interparfums Italia Srl
La Banda del Buon Umore
Le Api di Lorenzo
Luciano e Maurizio Zanolla Macelleria
Macelleria Luca Menoni
Mago Max

Marina Monducci, Forno e Pasticceria
McArthurGlen Barberino Designer Outlet
MC Donald's
Mercafir
Mukki
Nicola Lucioli Dj e Salvatore Carcavallo
Osteria di Rendola
Palmerino
Panificio Menchetti
Parrucchiere Antonio Dorrio
Pasta Class Florence
Poggio Ubertini
Pike Barber Shop
Politeama Pratese
Rescue Husky & Friends
Residenza Vespucci
Rosario Rita Maria
Sapori della Rocca
Sergio Buiani
Superiori Italia Wrestling
Unione Sportiva Affrico
Works Energy
Works srl



2.10 LA COMUNICAZIONE CON I NOSTRI STAKEHOLDER

newsletter, email, sito Internet www.at21.it, social network, sms, WhatsApp.

Gli strumenti che utilizziamo per comunicare coi nostri sostenitori e tutti i nostri stakeholder sono:

Questi i dati degli ultimi tre anni relativi ai social network:

Social media

	2022	2023	2024
Follower Facebook Trisomia 21 aps	13.200	13.433	14.102
Follower Facebook PIC EO Impresa d'arte	800	914	1.080
Follower Instagram Trisomia 21 aps	950	1.100	1.230
Follower Instagram PIC EO Impresa d'arte	215	265	320
YouTube views (visualizzazioni di video interi)	308	393	429
YouTube impressions (visualizzazioni generali)	3.688	2.730	1.237

Per quanto riguarda la Newsletter mensile, la inviamo a 828 contatti (dato dicembre 2024), e abbiamo una percentuale media di apertura del 55.76% e di interazioni del 4.64%.

Nel 2024 abbiamo avviato l'attività di ufficio stampa, grazie al supporto di un giornalista che ci affianca pro bono. Sono stati pubblicati in totale 18 articoli, prevalentemente tra Marzo-Aprile e Settembre-Dicembre. La testata più attiva è stata "La piana Fiorentina".





Capitolo 3 . L'assetto istituzionale e l'organizzazione

3.1 GLI ORGANI ASSOCIATIVI

Gli organi dell'Associazione sono:

- l'Assemblea degli associati
- il Consiglio Direttivo (o di amministrazione)
- il Presidente
- il Vice Presidente
- il Collegio dei Revisori

L'Assemblea

L'Assemblea si compone di tutti gli associati in regola con il versamento delle quote associative e ha il potere deliberativo sugli atti fondamentali dell'Associazione.

Un tratto caratterizzante dell'Associazione Trisomia 21 Aps è che sono soci i ragazzi con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva assimilabile, tramite i genitori o anche direttamente, se capaci, al compimento della maggiore età.

I nostri associati sono tutte persone fisiche e si suddividono in soci ordinari e soci sostenitori:

- sono soci ordinari le persone con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva su base genetica.
- sono soci sostenitori coloro che, condividendo gli scopi dell'associazione, ne fanno richiesta al Consiglio e coloro che hanno acquisito particolari meriti per l'Associazione.

In base allo Statuto dell'Associazione, gli associati sono tali se pagano la quota associativa annuale, altrimenti perdono il ruolo di associato ed il diritto di voto in Assemblea.

Nel 2024 gli associati sono stati 131, di cui 119 soci ordinari e 12 soci sostenitori.

L'Assemblea è convocata dal Presidente almeno

una volta all'anno per l'approvazione del bilancio consuntivo, e tutte le volte che sia necessario.

In particolare l'Assemblea:

- delibera sull'approvazione del bilancio
- approva il regolamento generale dell'Associazione e le sue eventuali modifiche
- ratifica le variazioni di bilancio eventualmente intervenute nell'anno
- nomina il Consiglio Direttivo e dispone in merito a dimissioni e subentri dello stesso
- approva le modifiche dello Statuto
- delibera l'esclusione del socio su proposta del Consiglio Direttivo
- delibera su tutte le questioni poste all'ordine del giorno del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea nomina il Presidente dell'Associazione, il Vice Presidente, il Consiglio Direttivo e il Collegio dei Revisori dei Conti.

Nel 2024 si è tenuta una assemblea ordinaria, il 27 giugno 2024, per l'approvazione del bilancio annuale.

Erano presenti 21 associati in presenza e 15 per delega, su 129 associati in regola con la quota associativa.

Il Consiglio Direttivo

L'Associazione è gestita dal Consiglio Direttivo, che viene interpellato ogni qualvolta si rende necessaria la collegialità delle decisioni.

Il Consiglio Direttivo è composto da un numero variabile di membri, da 5 a 11, eletti tra i soci con voto segreto dell'Assemblea, che ne stabilisce il numero all'atto della nomina.

Le cariche dei consiglieri, che sono a titolo gratuito, hanno durata triennale e possono essere rinnovate per tre mandati consecutivi.

Al Consiglio Direttivo spettano tutti i poteri per

la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione, in particolare:

- deliberare sulle questioni riguardanti l'attività dell'Associazione per l'attuazione delle sue finalità e secondo le direttive dell'Assemblea assumendo tutte le iniziative del caso
- predisporre i bilanci consuntivi e preventivi da sottoporre all'Assemblea
- deliberare su ogni atto a carattere patrimoniale o finanziario sia di ordinaria sia di straordinaria amministrazione a meno che non deliberi di sottoporre all'Assemblea
- procedere all'inizio di ogni anno sociale alla revisione degli elenchi dei soci per accertare la permanenza dei requisiti di ciascun socio
- deliberare l'accettazione delle domande per l'ammissione dei nuovi soci
- deliberare sull'adesione e partecipazione dell'Associazione ad enti e istituzioni pubblici e privati che interessano l'attività dell'Associazione stessa.

Il Consiglio Direttivo, nominato il 27 giugno 2024, è composto da:

- Cristiano Bencini, Presidente
- Tiziano Granucci Vicepresidente
- Piero Biagini
- Enzo Casetti
- Nicola Gallorini
- Giovanna Lanno

Le riunioni del Direttivo nel 2024 sono state 18.

Presidente e Vice Presidente

Il Presidente è eletto dall'Assemblea e ha la rappresentanza legale dell'Associazione. In caso di assenza o impedimento, viene sostituito dal Vice Presidente, eletto dal Consiglio Direttivo fra i suoi membri.

È Presidente Cristiano Bencini, nominato il 29/06/2021. Vicepresidente è Tiziano Granucci.

Revisore unico

Pierluigi D'Ambrosio, nominato il 27/6/2024, ricopre anche le veci di Organo di controllo. Nel 2024 ha fatto 3 riunioni, tutte online.



3.2 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Direttore Sanitario: Gianni Antonio Galli

Coordinatrice di struttura: Maura Cipriani

Coordinatori di équipe: Ivana Pili (Psicologa), Samuele Aminti (Educatore Professionale).

Ivana Pili e Samuele Aminti si occupano di tutti gli aspetti organizzativi e della gestione dei progetti riabilitativi individualizzati. In base ai progetti riabilitativi, entrano in campo le équipes specialistiche (Abilitazione sanitaria e potenziamento cognitivo; Scuola e Lavoro; Interventi educativi, Autonomia e Vita Indipendente) che operano in autonomia, con periodiche riunioni di "mini équipe". Tutti gli operatori e professionisti si riuniscono settimanalmente nella riunione di équipe.

Da gennaio 2025 Samuele Aminti ha interrotto il rapporto di lavoro con l'associazione, resta unica coordinatrice dell'équipe la dottoressa Ivana Pili.

Medici:

- 1 medico, Dr. Carlo Mugelli, geriatra dell'Ospedale Careggi, che opera presso di noi come volontario
- 1 genetista, Dr.ssa Elisabetta Lapi, opera presso di noi come volontaria
- 1 psichiatra per adulti, Dr. Stefano Lassi.

Équipe dei gruppi di Abilitazione sanitaria e potenziamento cognitivo; Scuola e Lavoro; Interventi educativi, Autonomia e Vita Indipendente:

- 1 pedagoga: Sebastiana Contini
- 5 psicologhe: Ivana Pili, Laura Bellandi, Martina Ciani, Francesca Lucii, Giulia Pecorini, Susanna Zajotti (fino a luglio 2024).
- 4 logopediste: Alessia Acciai, Margherita Rossi, Ilaria Bianconi e Olivia Costantini.
- 2 neuropsicomotriciste dell'età evolutiva: Ginevra Martelli Calvelli, Irene Cappellini.
- 4 educatori: Clarissa Bruni, Francesco Francalanci, Valentina Grazzini, Dalila Scordamaglia.
- 2 educatori professionali: Samuele Aminti, Andrea Luti. Da gennaio 2025 Samuele Aminti non fa più parte dell'équipe e a marzo 2025 viene assunta Agnese Biagini, educatrice professionale.

Laboratorio Artistico Pic Eo:

Agnese Mammana, responsabile artistica, sostituita a marzo 2025 da Dalila Scordamaglia, educatrice e responsabile artistica.

Gruppo Teatrallegria

- 1 coordinatore e responsabile, Massimo Bonchi
- 2 volontarie, Anna Pipolo e Isabella Leoncini e 5 volontari dal gruppo scout del Firenze 19°.

Ufficio Amministrativo: Beatrice Squarci

Segreteria, Reception: Stephanie Humml

Comunicazione: Francesca Bucelli

Pulizia e sanificazione: Cora Miranda Liz

L'Associazione si è avvalsa nel 2024 del contributo di vari **consulenti e aziende di servizi:**

Elena Pignatelli (commercialista), Johan Soderkvist (tecnico software e database), Maria Gallo (fundraising), Filippa Maria Ensabella (consulente legale e per l'accreditamento), Studio Pellegrini Sgherri (consulente del lavoro), Fabio Lenzi (Iris, privacy), Antonio Puccinelli (ConServizi, sicurezza sul lavoro), Luigi D'Ambrosio (organo di controllo monocratico).



3.3 IL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) supervisiona e monitora il lavoro dell'equipe multiprofessionale e segue i nostri beneficiari con visite, osservazioni e valutazioni, sia periodicamente, sia in caso di necessità o urgenze.

È composto da:

- Dott.ssa Elisabetta Lapi, genetista
- Dr. Stefano Lassi, psichiatra
- Dr. Carlo Mugelli, geriatra.

3.4 LA COLLABORAZIONE CON L'AZIENDA USL TOSCANA CENTRO

Grazie alla convenzione che abbiamo con la Azienda Usl Toscana Centro possiamo contare sulla collaborazione di:

- Dr. Marco Armellini, Direttore del Dipartimento di Salute mentale e dipendenze, sostituito nel 2025 dal Dr. Giuseppe Cardamone.
- Dr. Mario Landi, Direttore area Centro.
- Dr.ssa Alba Cornelia Murano, Direttrice area Sud-Est.
- Dr.ssa Stefania Melli, Direttrice area Nord-Ovest.
- Dr.ssa Bruna Lombardi, Direttrice del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitazione, referente per gli adulti, sostituita da gennaio 2025 dalla Dr.ssa Margherita Imbrenda
- Dr.ssa Anna Chiara Marini, fisiatra, referente per gli adulti,
- tutte/i le/i neuropsichiatre/i di riferimento per le/gli persone con disabilità che frequentano il nostro centro.





Parte 2. Cosa facciamo

Capitolo 4. I servizi e le attività

4.1 DATI DI SINTESI

Il nostro Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva offre sia interventi di tipo tradizionale, sia altri più innovativi o sperimentali.

I servizi e le attività che mettiamo a disposizione si possono raggruppare in tre aree di intervento:

- Area riabilitativa sanitaria
- Area abilitativa sociale
- Area tempo libero.

Di seguito riportiamo l'elenco dei servizi e delle attività del 2024, con il relativo numero di beneficiari seguiti e di prestazioni totali erogate, in rapporto al 2023.

Totale annuo prestazioni 2023	5.942
Totale annuo prestazioni 2024	6.590



Area abilitativa sanitaria

	2023		2024	
	Prestazioni	Beneficiari	Prestazioni	Beneficiari
Colloqui con le famiglie	346	97	268	84
Consulenza logopedica e neuropsicomotoria	113	36	101	34
Sostegno psicologico	371	23	295	20
Consulenza genetica	0	0	5	4
Consulenza psichiatrica per adulti	14	9	29	12
Osservazioni e consulenze per le persone adulte	19	11	32	12
Neuropsicomotricità	353	15	388	15
Sviluppo competenze linguistiche e comunicative: il Metodo Zora Drezancic. Io Lallo	12	2	16	1
Logopedia	1138	38	1346	45
Potenziamento cognitivo	1011	34	861	27
Percorsi di autonomia	404	15	619	25
Intervento con Educatore Professionale	98	5	114	7
Potenziamento logopedico cognitivo adulti	557	17	536	16
Potenziamento cognitivo adulti attività di prevenzione della demenza senile	108	5	140	4
Percorsi riabilitativi delle funzioni oro-facio-deglutitorie	12	3	12	4
Educazione all'affettività e alla sessualità	112	2	8	2
Intervento psico-educativo	98	5	216	9
Intervento con Educatore Professionale	117	7	243	8
Area abilitativa sanitaria - Prestazioni totali	Anno 2023 tot - 4.883		Anno 2024 tot - 5.201	

Area sociale

	2023		2024	
	Prestazioni	Beneficiari	Prestazioni	Beneficiari
Sostegno al percorso scolastico	358	84	438	90
Inserimenti e affiancamenti lavorativi	327	17	619	21
Attività avviamento e formazione lavoro	108	4	14	2
Laboratorio PIC EO	26	5	78	5
Area sociale - Prestazioni totali	Anno 2023 tot - 819		Anno 2024 tot - 1149	

Area tempo libero e sport

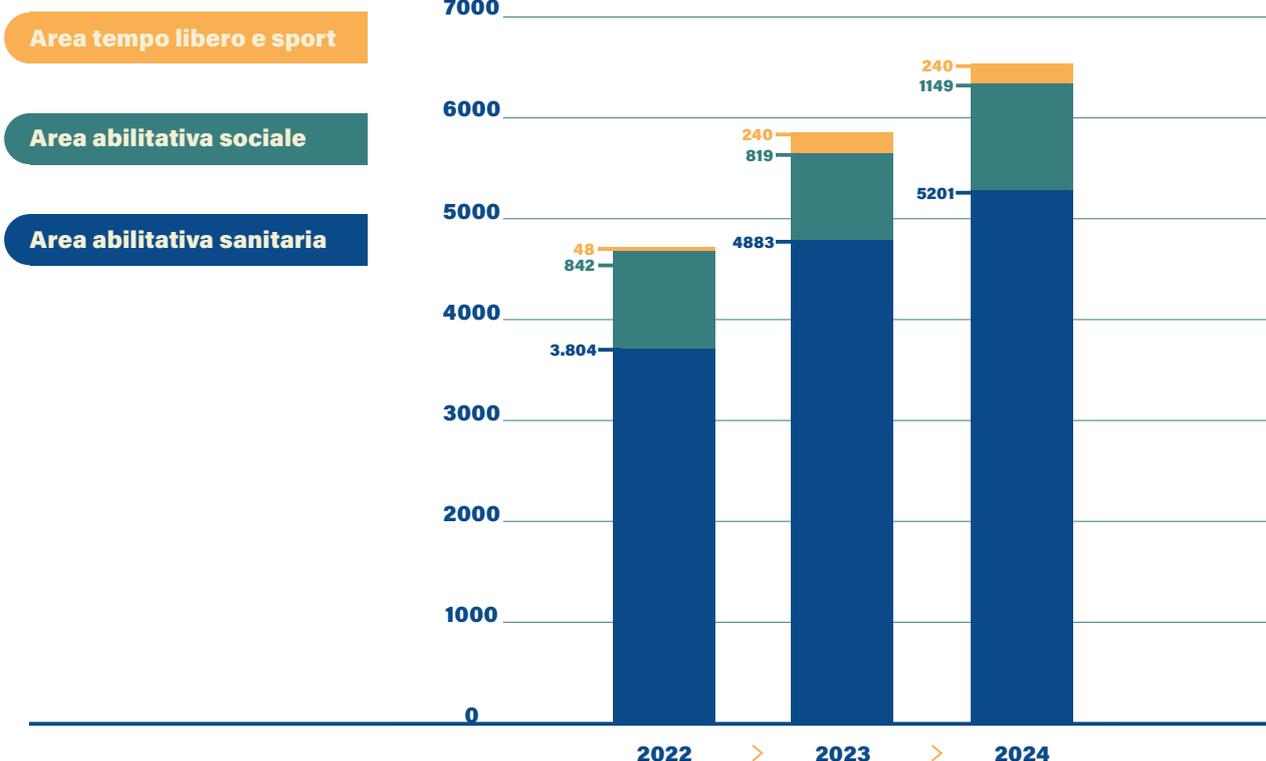
	2023		2024	
	Prestazioni	Beneficiari	Prestazioni	Beneficiari
Teatro	240	13	240	12
Area tempo libero e sport - Prestazioni totali	Anno 2023 tot - 240		Anno 2024 tot - 240	



Dal 2021 ad oggi l'Associazione è riuscita a riassorbire progressivamente l'impatto negativo che la pandemia di Covid 19 aveva avuto, nel 2020, sul numero di prestazioni erogate. In particolare, eravamo passati dalle 6.247 prestazioni del 2019 alle

4.062 del 2020. Come vediamo, finalmente nel 2024 siamo tornati ai livelli pre-covid, e stiamo anzi ricominciando a crescere, con 6.353 prestazioni erogate.

Prestazioni erogate.



4.2 SERVIZI E ATTIVITÀ DELL' AREA ABILITATIVA SANITARIA

Colloqui con le famiglie, presa in carico, condivisione del percorso

I colloqui con le famiglie sono di due tipi: abbiamo un primo colloquio di reciproca conoscenza e orientamento, successivamente i colloqui per la presa in carico e la condivisione del progetto abilitativo, proposto dalla ASL di competenza. L'accoglienza costituisce il primo momento del progetto di vita di una persona che entra a far parte dell'Associazione. È il momento in cui si inizia a costruire insieme un percorso ed è per questo fondamentale creare un legame di fiducia reciproca. È importante dedicare all'arrivo della famiglia un tempo e uno spazio adeguati e un'attenzione particolare, che dia la possibilità di esprimere liberamente pensieri ed emozioni,

senza sentirsi messi alla prova o giudicati, ma al contrario rispettati e compresi. Quando possibile è meglio incontrare entrambi i genitori insieme al bambino, se neonato, nel caso dei bambini più grandi invece, si incontra prima la famiglia.

La presa in carico da parte di Trisomia 21 aps, prevede un invio da parte del/della neuropsichiatra del territorio. Il percorso valutativo prevede una consulenza iniziale e una successiva valutazione multidisciplinare in funzione delle necessità e dell'età dell'utente. In accordo con i referenti della Azienda Usl le valutazioni possono essere effettuate anche dai professionisti dell'associazione. Sono quindi previste una valutazione cognitiva, psicomotoria, logopedica, psicologica, delle abilità adattive (in funzione dell'età cronologica)

e degli apprendimenti Alla valutazione fa seguito la stesura del PTRI da parte del NPI del servizio sanitario, condiviso con la famiglia ed i professionisti dell'Associazione. Tutte le famiglie prese in carico in un progetto abilitativo usufruiscono di vari incontri di consulenza/ sostegno alla genitorialità durante l'anno per il monitoraggio del progetto. Quando si rende necessario, con alcune famiglie viene intrapreso un percorso di sostegno alla genitorialità per rafforzare l'intervento abilitativo rivolto al bambino/ragazzo, strutturato in incontri periodici per il genitore/la coppia.

Consulenza logopedica e neuropsicomotoria (primi mesi di vita)

Gli incontri vengono proposti alla famiglia ogni 2 o 3 mesi circa (a seconda delle esigenze e dell'età di ogni bambino). Durante ogni incontro di consulenza si raccolgono informazioni sia dalla famiglia, sia attraverso una diretta osservazione del bambino, compilando la scheda osservativa. Al termine dell'incontro vengono fornite alla famiglia sia le risposte alle loro domande, sia indicazioni specifiche per favorire al meglio lo sviluppo comunicativo e linguistico del bambino. Vengono inoltre dati riferimenti per eventuali consulenze più specifiche di cui si evidenzia la necessità. La consulenza è a servizio della famiglia ma anche delle strutture scolastiche che il bambino frequenta e delle strutture del territorio con cui si instaura subito una rete.

Il monitoraggio dello sviluppo linguistico è una forma di intervento precoce che serve anche ad

individuare il momento più adatto per proporre una terapia logopedica con un programma abilitativo più specifico e diretto.

Sostegno psicologico

Dal 2016 con questo servizio offriamo la possibilità di fruire di una specifica consulenza di tipo psicologico a tutti coloro che ne abbiano necessità.

Negli ultimi anni c'è stato un cambiamento nell'erogazione dei servizi, per adeguarlo alle esigenze dei singoli beneficiari e alla loro evoluzione nella crescita. Si tratta di un lavoro che globalmente come Associazione facciamo sempre più sul benessere complessivo della persona, a fianco del lavoro sulle competenze. In particolare, diversi ragazzi del gruppo di potenziamento cognitivo sono passati a fare consulenze psicologiche individuali. Questo cambiamento ha comportato nel 2021 un significativo aumento del numero di colloqui psicologici erogati.

Consulenze neuropsichiatriche infantili

La consulenza neuropsichiatrica è un servizio che viene seguito dalla neuropsichiatria infantile della Azienda Usl di riferimento per ogni utente, i professionisti dell'associazione sono in costante contatto e confronto con i/le NPI all'interno della cornice della convenzione in essere tra l'azienda sanitaria e Trisomia 21aps. Gli incontri periodici sono definiti in funzione dei bisogni di ciascun bambino e hanno la finalità di monitorare lo sviluppo globale in base al quale si definisce il percorso abilitativo a breve-medio termine, e si verifica l'efficacia dell'intervento effettuato, tutto in accordo anche con la famiglia.

Consulenza genetica

Dal 2015 la Dott.ssa Elisabetta Lapi, che per anni è stata genetista all'ospedale pediatrico Meyer, ha deciso di mettere la sua professionalità, la sua esperienza e la sua passione a nostra disposizione, per dare agli associati la possibilità di ricevere una consulenza genetica. La consulenza genetica rappresenta una tappa importante del percorso di crescita di un bambino con sindrome di Down, poiché con essa viene fatto il bilancio di salute annuale e vengono date indicazioni per eventuali valutazioni strumentali e visite specialistiche necessarie. Le famiglie possono così avere sotto controllo la salute del proprio figlio sia rispetto ai parametri di sviluppo (peso, altezza, ecc.) sia rispetto ad alcuni aspetti "critici", come la funzione tiroidea, le patologie autoimmuni, la vista, l'udito ecc.



Consulenza medica adulti

Abbiamo al nostro interno una equipe composta da un genetista e un medico di medicina generale specializzato in geriatria, che collaborano con il nostro psichiatra per la valutazione del quadro clinico generale degli adulti.

Consulenza psichiatrica adulti

Nei giovani adulti/adulti che manifestano sintomi di disagio e/o di condizioni psicopatologiche/psichiatriche viene proposta una presa in carico da parte dello Psichiatra con incontri periodici e, quando necessario, una terapia farmacologica.

Osservazione e consulenza per le persone adulte

Il percorso degli adulti si rivolge a tutti gli associati che hanno compiuto i 18 anni di età. Comprende un incontro di accoglienza/conoscenza con la persona e i suoi familiari e un'osservazione delle funzioni cognitive, delle abilità adattive, eventuali competenze specifiche per l'inserimento lavorativo e della qualità della vita da parte di psicologi ed educatori. In questo percorso si inserisce una consulenza psichiatrica per la valutazione dello stato di salute generale, poiché con la maggiore età e la dimissione dal servizio di Neuropsichiatria Infantile viene spesso a mancare una figura specialistica di riferimento che affianchi il medico di medicina generale.

Negli ultimi anni, inoltre, è molto cresciuto il numero delle famiglie che si avvicinano a noi per un familiare, figlio o fratello, di età adulta avanzata. Si tratta di famiglie con storie molto diverse, alcune iscritte da molti anni ed altre che prendono contatto per problematiche specifiche a cui non trovano risposte.

Il percorso per le persone adulte si differenzia da quello dei bambini, perché la storia personale/familiare incide notevolmente sullo sviluppo di ciascuno. Negli anni tuttavia si è delineato un percorso specifico che prevede una presa in carico globale, a partire da una osservazione delle competenze cognitive e adattative. A questa si sono aggiunte di recente una valutazione psichiatrica e una consulenza medica per monitorare il benessere psichico e fisico della persona, poiché sul territorio è molto difficile trovare degli specialisti che abbiano una formazione sulla sindrome di Down.

Al termine del percorso a ciascuna persona vengono proposte quelle attività che meglio rispondono ai bisogni emergenti e che hanno la finalità di accrescere la qualità della vita e il benessere percepito, ma anche di riattivare abilità presenti in precedenza e adesso perse a causa di un ambiente di vita che offre poche opportunità di partecipazione sociale.

Neuropsicomotricità

(dalla nascita al ciclo di scuola primaria)

Il servizio di terapia neuropsicomotoria si inserisce nell'ottica più ampia di offrire ai bambini un intervento multidisciplinare che, partendo dall'osservazione e dalla valutazione dei ragazzi, si propone nello specifico di stimolare e favorire una crescita armonica e una migliore integrazione sociale e scolastica. Nello specifico la terapia si propone di stimolare lo sviluppo psicomotorio del bambino, tenendo conto delle sue tappe di sviluppo e affrontando le problematiche che lo ostacolano, attraverso attività presentate come ludiche, ma che sono invece elementi di un più complesso percorso abilitativo integrato. Gran parte del lavoro verte anche sull'acquisizione ed il consolidamento dei prerequisiti degli apprendimenti per un buon ingresso nella scuola dell'obbligo.

Massaggio infantile

Il massaggio infantile A.I.M.I. è un'esperienza di profondo contatto affettivo che rafforza la relazione genitore-bambino/bambina. Non si tratta di una tecnica, ma di un modo di comunicare, che ha un effetto positivo sullo sviluppo e sulla maturazione del bambino, secondo quanto riportato da numerose ricerche scientifiche. Il massaggio infantile è semplice e ogni genitore può apprenderlo facilmente; con il massaggio possiamo sostenere, proteggere e stimolare la crescita e la salute di ogni bambino/bambina. A seconda delle necessità l'intervento può essere proposto individualmente o in piccolo gruppo.

Sviluppo delle competenze linguistiche e comunicative: il metodo Zora Drežančić. Io lallo.

Dal 2012 offriamo ai nostri beneficiari un laboratorio che chiamiamo "Io lallo", applicando il metodo Zora, un intervento precoce conosciuto e rivolto soprattutto ai bambini audiolesi, ma di cui

tutti i bambini con sindromi genetiche e cromosomiche e danni neurologici possono beneficiare, un metodo che, individualmente o in piccolo gruppo, viene utilizzato in età precoce per sostenere lo sviluppo dei prerequisiti del linguaggio e le prime forme di comunicazione.

L'intervento non viene proposto nell'ottica di "fare il più possibile", ma di fornire aiuti mirati e programmati allo scopo di favorire la percezione e l'elaborazione centrale degli stimoli ambientali più significativi per lo sviluppo.

Il metodo della Dott.ssa Zora Drežančić è l'unico programma esistente di stimolazione del linguaggio, rivolto anche a bambini al di sotto dei tre anni.

Esso viene attualmente applicato con successo nella stimolazione di bambini con sviluppo tipico e atipico. Con questo metodo si offrono gli stimoli adeguati all'attivazione fisiologica di tutte le vie nervose necessarie allo sviluppo del linguaggio, e funzionali a un'impostazione naturale della voce e delle prime acquisizioni linguistiche.

La collaborazione attiva dei genitori e dei familiari in genere è di grande importanza. In particolare con questo metodo i genitori, incoraggiati ad utilizzare la voce cantata e modulata secondo le modalità apprese nelle sedute terapeutiche, forniranno al bambino canzoncine e modulazioni nuove, che lo stimolano sia alle differenze dei suoni, sia ad imparare, riconoscere e abbinare le diverse voci alle diverse persone e dare significato al suono proposto. Inoltre questa modalità può sollecitare il bambino con un'abbondanza di stimolazioni in tutte le situazioni quotidiane, seguendo la progressione delle strutture fonetico-ritmiche proposte per favorire un continuum lavorativo.

Attraverso l'utilizzo dei giochi fonici si stimola, corregge e discrimina i suoni del linguaggio presentati, per introdurre nuovi vocaboli e per presentare le figure ritmiche. Il gioco, favorisce la possibilità di creare piacere e dare forma all'attenzione congiunta e alla capacità di imitazione ma soprattutto è veicolo di interazione e di scambio tra genitore e bambino.

Logopedia (dalla nascita all'età adulta)

L'area linguistica rappresenta una delle aree fondamentali dello sviluppo della persona e costituisce uno delle aree di maggiore vulnerabilità delle

persone con Sindrome di Down. Per questa ragione è necessario intervenire precocemente e in modo continuativo fin dalla nascita.

La consulenza logopedica è stata una delle prime opportunità che Trisomia 21 aps ha offerto ai propri beneficiari, laddove il servizio non fosse offerto dalla rete pubblica. I trattamenti svolti sono progettati ed eseguiti nell'ottica dei bisogni effettivi della persona perseguendo obiettivi individualizzati che possano migliorare la comunicazione e il linguaggio nei suoi diversi aspetti. Attraverso attività mirate si può incrementare la capacità comunicativa delle persone, migliorando così sia il loro linguaggio espressivo che recettivo, offrendo un rinforzo specifico e trasversale alle abilità connesse con gli apprendimenti scolastici e la vita di relazione. In seguito ad una valutazione specifica delle competenze comunicative e linguistiche fatta in collaborazione con il/la neuropsichiatra di riferimento, viene stilato un progetto a seguito del piano terapeutico redatto



dal/dalla NPI, che è discusso in equipe, e presentato alla famiglia. Il progetto, in genere della durata di un anno scolastico, con verifiche cadenzate con il/la NPI, prevede obiettivi individualizzati che vengono condivisi con la famiglia e che sono volti a migliorare diversi aspetti dell'area linguistica. Nello specifico, le aree che vengono trattate, a seconda delle esigenze del singolo sono:

- Area prerequisiti linguistici
- Area fonologica
- Area morfosintattica
- Area narrativa
- Area apprendimenti • Area comprensione

Le terapie hanno cadenza settimanale con incontri della durata di 1 ora; a seconda dei singoli casi il progetto prevede anche altre attività proposte dall'Associazione che integrano e arricchiscono il trattamento logopedico. La presa in carico logopedica prevede, quando possibile, la collabora-

zione con la scuola per condividere gli obiettivi, proporre modalità di lavoro comuni e favorire il confronto fra professionalità diverse. Le logopediste dell'Associazione sono presenti agli incontri istituzionali (PEI) e periodicamente anche ad altri incontri di programmazione e confronto con gli insegnanti. La presa in carico da parte dell'associazione avviene su invio del NPI del territorio e viene condiviso con tutte le altre figure di riferimento del percorso abilitativo del/la bambino/a. Periodicamente è prevista una nuova valutazione delle competenze linguistiche e comunicative del bambino, per verificare il raggiungimento degli obiettivi e monitorare il processo di sviluppo.

Potenziamento cognitivo

Dal 2013, in collaborazione con il Prof. Renzo Vianello dell'Università di Padova (che ha curato la formazione e la supervisione dell'equipe), abbiamo sviluppato un progetto di valutazione ed intervento rivolto a bambini e preadolescenti con diversi profili intellettivi, seguendo il modello dell'MS 4-8. Il principio base del potenziamento cognitivo è relativo alla nozione di modificabilità cognitiva: le abilità intellettive possono essere accresciute indipendentemente dall'età, dalla cultura, dalla natura del deficit e dal suo livello di gravità. Tutti gli esseri umani sono modificabili e ognuno può farlo secondo le sue potenzialità attraverso esperienze di apprendimento mediato, secondo quanto teorizzato da Feuerstein, (1979).

Percorsi di autonomia

Per promuovere l'inclusione delle persone con disabilità non si può prescindere dall'autonomia personale e sociale, tenendo come riferimento costante il concetto di qualità della vita. Non basta, quindi, individuare percorsi che conducano al buon inserimento scolastico o lavorativo, occorre pensare alla persona nella sua globalità, rivolgere l'attenzione agli aspetti cognitivi, emotivi, affettivi e relazionali connessi con il divenire adulto. Le principali aree educative del percorso di autonomia sono: comunicazione, cura della persona, orientamento nello spazio e nel tempo, comportamento stradale, uso dei mezzi pubblici e gestione dell'imprevisto, uso del denaro, utilizzo dei prodotti, dei mezzi e dei servizi, con una differenziazione dei percorsi, delle attività e delle strategie in funzione delle competenze possedute.



L'osservazione dei bisogni e delle necessità dei ragazzi ha portato all'inserimento di due ulteriori aree di lavoro, concernenti gli aspetti interattivo-relazionali ed emotivo-affettivi. Particolare attenzione è stata, inoltre, dedicata al rafforzamento dell'autostima, dell'autoefficacia e dell'autodeterminazione. Due sono, quindi, gli approcci costruttivi utilizzati: uno rivolto al saper fare, l'altro al saper essere (con sé stessi e con gli altri). Vista l'importanza che l'ambito delle abilità adattive sociali e di autonomia riveste nella vita delle persone con disabilità intellettiva, in preparazione al percorso individuale di autonomia che i ragazzi intraprendono in età adolescenziale, abbiamo deciso di iniziare a lavorare già con i preadolescenti su queste competenze, con percorsi individuali, negli ambiti del fare da soli, orientarsi autonomamente nello spazio e nel tempo, saper scegliere.

Intervento con educatore professionale

Per sostenere adeguatamente lo sviluppo sociale del bambino con sindrome di Down e disabilità Intellettiva è importante ricordare che esso procede più lentamente e che questa differenziazione permane in tutte le fasi della vita. L'obiettivo, perciò, non è solo agire per eliminare i fattori di rischio ma far sì che vengano potenziate le risorse e valorizzate le capacità e le possibilità. Per favorire una soddisfacente inclusione sociale e lo sviluppo di alcune abilità, o per intervenire su comportamenti disfunzionali/problematici, si rende talvolta necessario un intervento educativo specifico, individuale, che ha come aree di intervento: la promozione di capacità di gioco e di reciprocità nella relazione, il rispetto delle regole, la richiesta di aiuto, l'incremento delle autonomie personali nei vari contesti e nelle azioni di vita quotidiana. Alla famiglia viene, inoltre, offerto un supporto alla genitorialità rispetto a dinamiche relazionali e autonomie domestiche, in continuità con attività educative esterne (Scuola, Sed, interventi educativi privati).

Potenziamento logopedico cognitivo adulti

Offriamo interventi di logopedia anche per le persone in età adulta, se si ritiene ci sia la necessità, seguendo gli stessi criteri e principi applicati nella logopedia per i piccoli, sviluppando attività adeguate all'età dei destinatari. Abbiamo ad esempio costituito la redazione di un giornalino interno,

il Corriere dell'Associazione, gestito da ragazzi di 20-30 anni, che così lavorano su pensiero, parola e scrittura in modo stimolante per la loro età.

Potenziamento cognitivo adulti e attività di prevenzione della demenza senile

L'attività di potenziamento cognitivo è offerta agli adulti seguendo lo stesso modello inizialmente proposto negli interventi per i bambini, operando sia in piccoli gruppi sia con interventi individuali. Nell'ambito delle attività di potenziamento cognitivo adulti abbiamo allestito, all'interno del Centro di Viale Volta, una cucina professionale completamente attrezzata volta al raggiungimento delle autonomie e quindi riconosciuta come attività psico-sociale sanitaria dalla Regione Toscana, dove abbiamo attivato diversi tipi di laboratori con finalità e modalità di svolgimento diverse, che riguardano sia l'area riabilitativa, sia quella sociale:

- laboratorio con valenza riabilitativa, rivolto ai ragazzi con maggiore difficoltà sia sul fronte dell'acquisizione di competenze, sia sul fronte del disagio affettivo ed emotivo. Questo laboratorio si iscrive nel gruppo di terapie volte al miglioramento del benessere psicologico individuale e della qualità di vita, la manipolazione del cibo e la gestione di un ambiente domestico di utilizzo quotidiano rappresentano infatti una preziosa leva terapeutica, in grado di riattivare sia la motivazione e la partecipazione attiva, sia abilità trasversali ridotte a causa di un mancato utilizzo.



- laboratorio nell'ambito delle attività abilitative volte al raggiungimento della massima autonomia possibile per consentire una reale vita indipendente e la fuoriuscita dalla famiglia (area sociale)
- laboratorio per il potenziamento di abilità volte all'inserimento lavorativo, che può quindi essere inserito all'interno di percorsi individuali di terapia occupazionale (area sociale)
- laboratorio con valenza riabilitativa, rivolto a persone adulte con maggiori difficoltà, sia sul fronte dell'acquisizione di competenze, sia sul fronte del disagio affettivo ed emotivo. Questo laboratorio è rivolto in particolar modo a persone con più di 35 anni, e rappresenta una importante attività di prevenzione della demenza senile. Come sta dimostrando anche la Ricerca per la prevenzione dell'invecchiamento precoce che stiamo portando avanti (si veda il paragrafo dedicato) dopo i 35 anni sono più frequenti i casi in cui notiamo un inizio di demenza senile, perdita di competenze, regressione, per cui è necessario e utile attivare laboratori come questo.

Percorsi riabilitativi delle funzioni

oro-facio-deglutitorie e training masticatorio

Una ricerca scientifica condotta presso l'Ospedale Bambin Gesù di Roma con i bambini con Trisomia 21 ha dimostrato come l'intervento tempestivo sulle funzioni oro-facio-deglutitorie sia essenziale per l'efficacia della terapia logopedica degli aspetti linguistici e anche per una migliore qualità della vita sociale.

Dal 2017 offriamo questo tipo di percorsi riabilitativi per bambini da 0 a 3 anni in stretta collaborazione con i medici specialisti (otorinolaringoiatra, gastroenterologo, odontoiatra, audiologo) e con un grande coinvolgimento dei genitori, poiché sono coinvolti aspetti della deglutizione, dell'alimentazione, tempi e modalità per lo svezzamento, il corretto utilizzo di eventuali ausili (cucchiaio, tettarella, biberon, bicchiere, ecc.).

Il training masticatorio è effettuato parallelamente alla terapia logopedica degli aspetti cognitivo-linguistici e non dalla stessa logopedista, poiché si tratta di un approccio più invasivo che potrebbe inficiare la relazione con l'operatore di riferimento. Questo tipo di trattamento richiede la partecipazione dei genitori agli incontri, al fine di generalizzare quanto appreso nel contesto della

vita quotidiana del bambino, e prevede l'utilizzo dell'ambiente cucina, poiché lavora direttamente sul momento del pasto. Un ciclo di trattamento prevede sedute della durata di 45 minuti, da effettuarsi tutti i giorni per due settimane (10 incontri totali). Successivamente, sono necessari controlli periodici, con tempistiche da decidere in base al tipo di trattamento e alle necessità di ogni singolo bambino.

Educazione all'affettività e alla sessualità

Ci occupiamo di educazione all'affettività e sessualità dal 2005, quando abbiamo attivato un gruppo di lavoro con alcuni giovani con sindrome di Down, nella convinzione che la soddisfazione di bisogni affettivi e relazionali sia fondamentale per il benessere della persona. Negli anni successivi è stato organizzato un percorso strutturato di educazione affettiva e sessuale e un servizio di consulenza alle famiglie.

Intervento psico-educativo

Il progetto, rivolto ai ragazzi inseriti nel percorso di autonomia, ha come finalità la promozione di una maggiore conoscenza di sé e lo sviluppo di un'identità di tipo adulto, favorendo parallelamente un cambiamento nelle modalità di relazione con i pari e con gli adulti. Attraverso la condivisione di vissuti relativi al cambiamento e alla crescita (aspettative, bisogni, responsabilità), alle relazioni (in famiglia, gruppo di amici, scuola, mondo del lavoro) e alla definizione di sé, ogni ragazzo avrà modo di sviluppare alcune abilità trasversali utili per migliorare l'inclusione e il benessere percepito nei diversi contesti di vita. Il percorso si articola in incontri settimanali in gruppo, affidati a psicologo, pedagogista ed educatore professionale.



4.3 SERVIZI E ATTIVITÀ DELL'AREA ABILITATIVA SOCIALE

Sostegno al percorso scolastico

Il "progetto scuola" mira a valorizzare le capacità e le potenzialità del bambino all'interno del gruppo classe attraverso percorsi individualizzati e condivisi, operando con il personale scolastico e le famiglie dei bambini/ragazzi frequentanti la scuola di ogni ordine e grado. L'obiettivo primario è far acquisire alla persona gli strumenti necessari per confrontarsi in modo adeguato con l'ambiente esterno, favorendo così la sua crescita, la partecipazione attiva e l'inclusione in un contesto sociale fondamentale per uno sviluppo adeguato della persona. Per ciascun ragazzo seguito vengono valutate le abilità e le competenze acquisite attraverso l'utilizzo di test specifici e strategie alternative. Il progetto che ne scaturisce, elaborato insieme al personale scolastico docente e non, deve contenere obiettivi specifici concernenti la didattica insieme a obiettivi più trasversali che favoriscano uno sviluppo armonico e consolidino autostima e autoefficacia.

Il lavoro che sviluppiamo da alcuni anni si basa su un importante lavoro di rete, che coinvolge prima di tutto l'alunno/o insieme alle famiglie, gli insegnanti e le scuole, oltre alle figure fondamentali del servizio sanitario e sociale, per favorire l'inserimento anche in licei e altre tipologie di scuole, diverse da quelle dove abitualmente vengono iscritti i ragazzi con disabilità (tra le quali ad esempio l'istituto alberghiero).

In quest'ambito sono previste attività con tutti i diversi interlocutori:

- la famiglia: incontri di consulenza in particolare nei momenti di passaggio sulla continuità scolastica; partecipazione al PEI, anche su piattaforme online, in base alle necessità della scuola.
- il bambino: valutazione dei prerequisiti dell'apprendimento nella scuola dell'infanzia concordata
- neuropsicomotricista e logopedista; valutazione degli apprendimenti scolastici nella scuola primaria e secondaria di primo livello nell'area logico-matematica e umanistica
- insegnanti: incontri di formazione e consulenza mirati a fornire indicazioni (generali/ personali) sul bambino/ragazzo e a suggerire metodologie e strumenti
- coordinatori dei diversi istituti in cui è inserito

il bambino/ragazzo: Incontri diretti alla presentazione dell'Associazione e delle proposte che l'Associazione può fare.

Inserimenti e affiancamenti lavorativi

L'inserimento lavorativo rappresenta una delle quattro aree di intervento fondamentali ed una tappa importante della vita adulta.

L'inserimento lavorativo rappresenta un'opportunità concreta di raggiungere un'autonomia sia economica che sociale. Il percorso che proponiamo e sosteniamo è finalizzato all'inserimento lavorativo di persone con sindrome di Down e altra disabilità intellettiva affine in vari tipi di aziende, che siano soggette all'obbligo previsto dalla L.68/99, oppure no.

Per raggiungere l'inclusione lavorativa viene attivata una rete tra l'associazione Trisomia 21 aps, l'azienda e gli Enti Pubblici e si offrono: una corretta informazione alle famiglie, un affiancamento alla/al lavoratrice/lavoratore fino al raggiungimento della completa autonomia nel posto di lavoro, un sostegno all'azienda ospitante.

In questo ambito dal 2018 sviluppiamo lo specifico progetto "ORIENTAMENTO E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI E SPECIFICHE PER L'ACCESSO AL MONDO DEL LAVORO". Il progetto si rivolge ai ragazzi delle classi quarte e quinte della Scuola Secondaria di Secondo Grado o a quei ragazzi che, durante il percorso scolastico, iniziano a fare delle esperienze di stage o dei progetti di PCTO. In questo momento si pone, infatti, l'esigenza di accrescere la consapevolezza sul cambiamento legato al passaggio dalla scuola al mondo dell'età adulta e di valutare le competenze apprese in modo da aiutare la persona a individuare un profilo professionale realistico e orientare la ricerca funzionale del lavoro. Il percorso prevede l'affiancamento degli operatori del Gruppo Lavoro (psicologi, educatori professionali ed educatori formati) e si articola in vari incontri di riflessione e di valutazione anche attraverso test specifici.

Attività avviamento e formazione lavoro

Il progetto ha come finalità quelle di acquisire una maggiore consapevolezza dei molteplici aspetti legati all'ingresso nel mondo del lavoro e di riflettere su tematiche generali e specifiche ad esso collegate (atteggiamenti funzionali, relazioni, mansioni)

ed è rivolto a giovani adulti che hanno iniziato un percorso di inserimento in azienda (con contratto o di stage e/o di PCTO)

PIC EO

PIC EO, il laboratorio artistico di Trisomia 21, nato nel 2006 come laboratorio artigiano di pittura su stoffa, è oggi un luogo dove un gruppo di giovani artisti con sindrome di Down crea oggetti unici con diverse tecniche, acquisendo autonomie e competenze utili nella vita e nel lavoro.

Ha sede in Borgo Pinti 74 a Firenze ed attualmente vi operano 5/6 ragazze e ragazzi dai 20 ai 35 anni. Il nome PIC EO è stato scelto dagli/dalle artisti/e del laboratorio e significa: Passione, Impegno, Creatività, Emozioni, Originalità, parole che descrivono al meglio il senso del laboratorio. Offre alle ragazze ed ai ragazzi con sindrome di Down e altra disabilità intellettiva che ci lavorano la possibilità di esprimere la propria creatività e di acquisire competenze professionali. Le attività che svolgono mirano a sviluppare e potenziare le loro capacità specifiche espressivo-creative e le competenze trasversali, per favorire anche la loro professionalizzazione. Durante il 2024 hanno frequentato il laboratorio con cadenza settimanale 5 volontari, e una studentessa del liceo economico sociale di Firenze vi ha svolto il percorso di PCTO. Oltre all'attività in laboratorio, il gruppo è stato

coinvolto attivamente tra marzo e dicembre 2024 in 7 mercati ed eventi a Firenze e provincia, tra i quali: Artigianato e Palazzo, Fattoria di Maiano e Open Day del Four Seasons.

Gli artisti sono stati coinvolti in una collaborazione con l'associazione culturale 'Il Palmerino' per la creazione di un quadro attraverso lo studio dal vero di foglie e frutti autunnali oltre che un workshop di 5 giorni in collaborazione con una ceramista fiorentina che ha portato alla creazione di splendidi manufatti e grazie al quale gli artisti si sono cimentati in una nuova ed arricchente esperienza.

Grazie al rinnovato supporto della Cassa di Risparmio di Firenze, il gruppo ha avuto l'opportunità di visitare la mostra di Palazzo Strozzi 'Helen Frankenthaler, dalla quale trarre ispirazione per nuovi progetti e grazie ad una nuova collaborazione con l'azienda Pasta Class Florence hanno avuto la possibilità di fare un'esperienza di cucina.



4.4 SERVIZI E ATTIVITÀ PER IL TEMPO LIBERO

Teatro

L'attività prese avvio nei primi anni 2000 e attualmente interessa 15 persone con sindrome di Down di età compresa tra i 25 e i 45 anni, supportate da due volontarie e con il supporto di alcuni scout.

L'obiettivo iniziale era quello di offrire uno spazio dove ragazzi e ragazze avessero la possibilità di stare assieme e nello stesso tempo esprimersi, trovando nel momento della rappresentazione teatrale la soddisfazione di quello che erano riusciti a fare come protagonisti. Nel corso degli anni, il gruppo ha messo in scena diverse opere, adattate alle capacità degli attori, come "Il malato immaginario... molto immaginario", "Gallo Cristallo" e "L'acqua cheta...ti", oltre a performance di mimo. Il loro talento è arrivato a essere apprezzato anche sui grandi palcoscenici, come quello di Italia's Got Talent.

Il gruppo, coeso fin dagli inizi, si concentra sullo sviluppo delle emozioni e delle capacità relazionali dei partecipanti. Attraverso codici ludici e attività creative, stimola la conoscenza di sé e l'esplorazione della propria identità. Inoltre, promuove la produzione di racconti, immagini e autobiografie per favorire lo sviluppo delle capacità comunicative e interpersonali.

Dal 2017 si è avviato un nuovo percorso progettuale seguito da un regista professionista, Massimo Bonechi. Nel 2023 e 2024 il lavoro è stato ulteriormente rafforzato grazie al coinvolgimento di operatori professionali e, nel 2024, al sostegno del Fondo di beneficenza di Intesa San Paolo.

Il gruppo del teatro si incontra nel teatro Nuovo Sentiero a Rifredi una volta alla settimana, le attrici e gli attori insieme al regista e ad alcuni volontari lavorano gran parte dell'anno per mettere in scena uno spettacolo che vede come pubblico associati e familiari, volontari, aziende, istituzioni e tanti cari amici della nostra associazione.

4.5 RICERCA PER LA PREVENZIONE DELL'INVECCHIAMENTO PRECOCE

Trisomia 21 aps ha avviato nel 2018 una ricerca-intervento di SCREENING PER LA PREVENZIONE DELL'INVECCHIAMENTO PRECOCE. Il programma di screening consiste in una serie di valutazioni cliniche e strumentali a partire dal 35° anno di età. Si fonda sulla recente evidenza scientifica di una correlazione tra sindrome di Down e manifestazioni precoci di declino cognitivo.

Lo scopo del programma di screening è riuscire a diagnosticare precocemente i primi segnali di decadimento delle abilità cognitive e adattive, in modo da rallentarne il decorso e ridurne le complicanze. La diagnosi precoce migliora le possibilità di cura e rende possibile un trattamento personalizzato. Lo screening è diretto principalmente a uomini e donne con trisomia 21 senza alcun sintomo di malattie o con sintomi sottoglia di età superiore a 35 anni.

Il progetto, sviluppato in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Careggi, è stato interrotto nel 2020 a causa della pandemia.

Nel 2024 ci sono state riunioni specifiche per valutare come proseguire il percorso delle persone con sindrome di Down over 30 al centro della ricerca.



Capitolo 5. Attività di coinvolgimento e sensibilizzazione

5.1 FESTA DI PRIMAVERA

Sabato 8 giugno nella splendida Villa di Poggio Ubertini a Montespertoli si è svolta l'edizione numero XXV+3 della nostra Festa di Primavera.

L'evento ha coinvolto oltre 250 persone tra associati, famiglie, operatori, volontari, donatori e autorità. L'intrattenimento è stato garantito dalla Dottoressa Gomitolo, dalla mitica band della Balena Viola, capitanata dal consigliere e pirata Nicola Gallorini e dal DJ Nicola Lucioli che ha fatto ballare davvero tutti. Durante il momento dei ringraziamenti da parte del presidente Cristiano Benigni, il gruppo teatrale Teatrallegria ci ha regalato un piccolo assaggio del nuovo spettacolo andato in

scena a dicembre 2024 con replica a gennaio 2025. Immane la presenza del nostro laboratorio d'arte PICEO con bellissimi oggetti fatti a mano dalle artiste e gli artisti che ci lavorano. Presenti anche quest'anno i calcianti delle vecchie glorie del calcio storico per una partita amichevole e tanto divertimento!

Molti volontari ci hanno supportato prima e durante l'evento così come diverse aziende, attraverso la donazione di beni per la cena e per la lotteria sociale. La deliziosa cena per gli ospiti è stata preparata dalle cuoche di Poggio Ubertini con il supporto dell'associazione cuochi Valdarno.





5.2 GNPD 2024

La Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down cade ogni anno la seconda domenica di ottobre. Nel 2024 abbiamo scelto di allestire i nostri banchini di divulgazione e raccolta fondi attraverso le cioccolate CoorDown in 10 punti Unicoop Firenze nella giornata del 5 ottobre. L'iniziativa ha coinvolto varie famiglie e volontari che ai banchini sono entrati in contatto con i clienti dei punti vendita per diffondere il nostro messaggio di inclusione. In occasione della giornata nazionale viene ripreso il tema lanciato dal coordinamento nazionale CoorDown in occasione della Giornata Mondiale delle persone con Sindrome di Down, il 21 marzo, il claim del 2024 è stato 'Pensa che io possa, così forse io potrò' un video incentrato sul potere negativo delle basse aspettative e dei pregiudizi che desidera cambiare prospettiva affinché i preconcetti che si hanno sulle persone con disabilità intellettiva non diventino realtà.

5.3 OPEN DAY DI NATALE

Quest'anno, il terzo Open Day è stato sabato 30 novembre: l'associazione ha aperto le sue porte per un pomeriggio in cui conoscersi, incontrarsi e condividere idee e divertimento. Hanno partecipato oltre 200 persone tra famiglie, dipendenti e collaboratori, volontari, amici, donatori e rappresentanti delle istituzioni, tra le quali la neo eletta Sindaca di Firenze Sara Funaro, che con nostra grande gioia ha condiviso con noi parte della serata. Un buonissimo buffet è stato preparato dall'associazione cuochi Toscana, sezione Valdarno Superiore e dal dipartimento di solidarietà ed emergenza regione Toscana (DSE) grazie anche alla donazione di prodotti da parte di diverse aziende. Tanto divertimento è stato assicurato dal magico spettacolo del Mago Max, dalle splendide immagini di Elisa Stefanini, dai volontari del Club del Mattoncino, dal DJ Enzo Casetti e da Nicola Gallorini con un bellissimo laboratorio



musicale. Presente il nostro laboratorio d'arte PIC EO con magnifiche creazioni in vista del Natale. Questa iniziativa, nata nel 2022 per scambiarsi gli auguri di Natale e aprire le nostre porte a chiunque desideri conoscerci meglio, si conferma un'occasione davvero speciale per stare insieme e farci conoscere.



Parte 3. Dati economici 2024

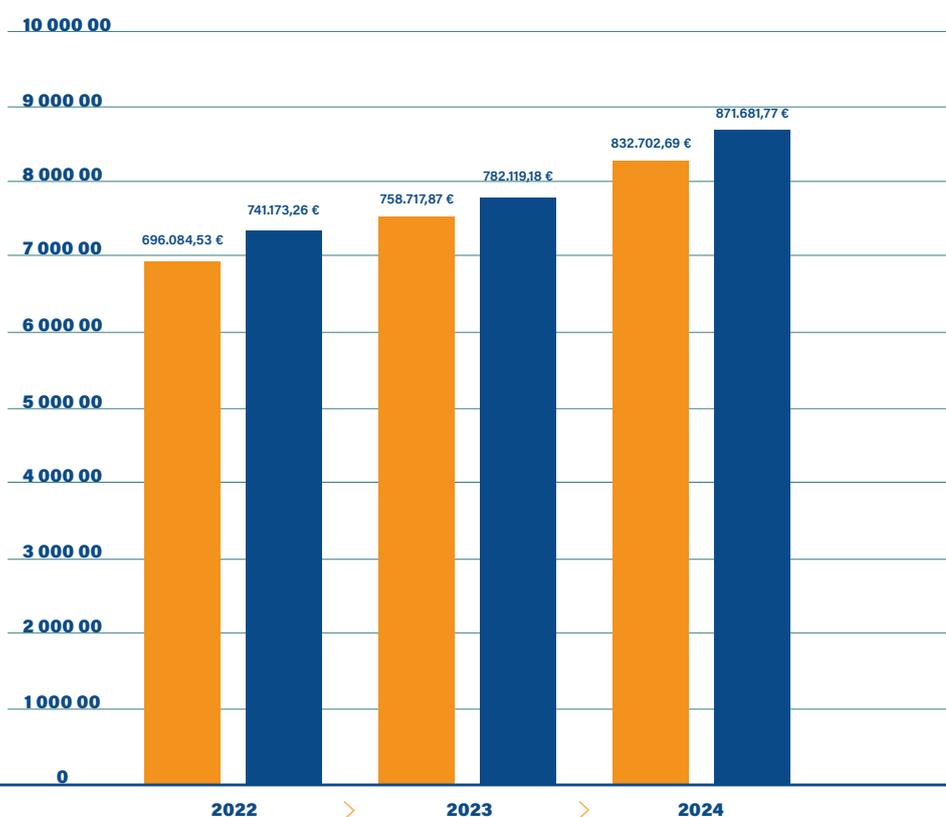
Negli ultimi tre anni osserviamo una progressiva crescita delle attività dell'Associazione, evidenziata sia dal trend in aumento del numero di prestazioni erogate (pagine precedenti), sia dai dati di bilancio (grafico seguente), che sono tornati quasi ai livelli del 2019.

Dopo l'impatto negativo della pandemia, di cui si è risentito dal 2020 in poi, l'attività è tornata quindi a pieno regime.

Entrate e uscite

Entrate

Uscite





Capitolo 6. Le uscite

Le uscite della nostra Associazione, che ammontano in totale nel 2024 a 871.681,77 euro, sono divise in:

	2024	2023	2022
Attività interesse generale	€ 793.535,13	€ 739.529,0	€ 684.571,82
Attività raccolta fondi	€ 40.028,35	€ 8.819,9	€ 16.720,21
Costi e oneri attività finanziarie e patrimoniali	€ 0	€ 0	€ 9.999,0
Costi e oneri da supporto generale	€ 21.772,29	€ 17.946,22	€ 19.150,23
Imposte	€ 16.346	€ 15.824,0	€ 10.732,0
TOTALE	€ 871.681,77	€ 782.119,18	€ 741.173,26

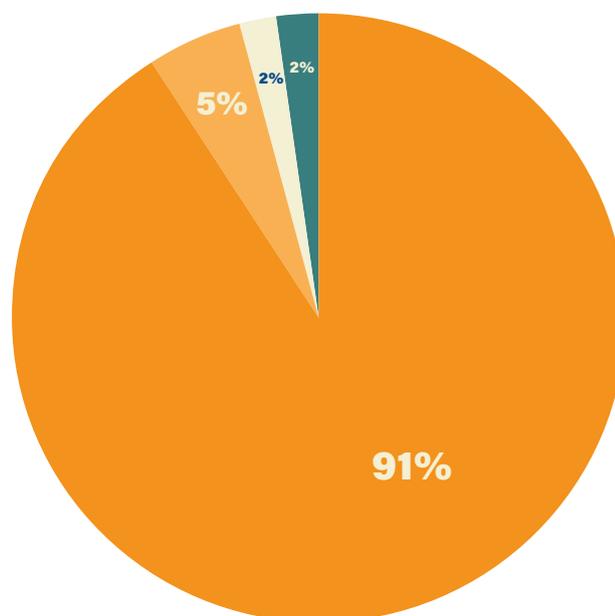
Uscite generali

Attività di interesse generale

Attività di raccolta fondi

Costi e oneri a supporto generale

Imposte



In coerenza con gli anni precedenti, il 72% delle uscite del 2024 è legato ai costi di personale dipendente, consulenti e collaboratori, per i quali Trisomia 21 ha sostenuto costi pari a 627.903,42 euro. Più nel dettaglio: il 62% dei costi è relativo ai dipendenti e il 10% a consulenti e collaboratori. Le persone che lavorano per la nostra associazione sono il nostro vero capitale,

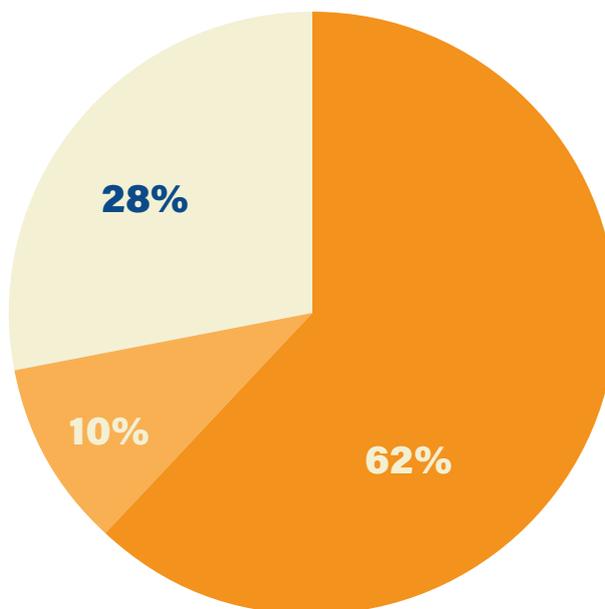
perché la loro professionalità e il loro coinvolgimento ci permettono di offrire ai nostri beneficiari servizi diversificati, adeguati alle loro esigenze, innovativi ove necessario... per migliorare la qualità di vita loro e delle loro famiglie. Nel restante 28% delle uscite rientrano soprattutto i costi di servizi, utenze, acquisti per iniziative di raccolta fondi.

Uscite

Dipendenti

Collaboratori e consulenti

Servizi, utenze, acquisti





Capitolo 7. Le entrate

Nel 2024 le entrate ammontano a 838.702,69 euro.

	2024	2023	2022
Ricavi Attività Generali	€ 718.488,08	€ 703.811,45	€ 667.260,61
Ricavi eventi di raccolta fondi occasionali	€ 120.214,61	€ 54.906,42	€ 28.823,92
TOTALE RICAVI	€ 838.702,69	€ 758.717,87	€ 696.084,53

Andando ad analizzare i dati più nel dettaglio, osserviamo che:

- il 48% delle entrate deriva da enti pubblici
- il 2% dalle quote associative
- il 15% da enti privati di erogazione
- il 31% sono donazioni e contributi di persone e aziende
- il 4% sono rimanenze finali.

Queste percentuali sono in linea con quelle degli anni precedenti, confermando il mix e l'equilibrio delle entrate che sostengono la nostra associazione: 48% da enti pubblici, 48% da privati, 4% rimanenze finali.

Tipologia di fonte di finanziamento

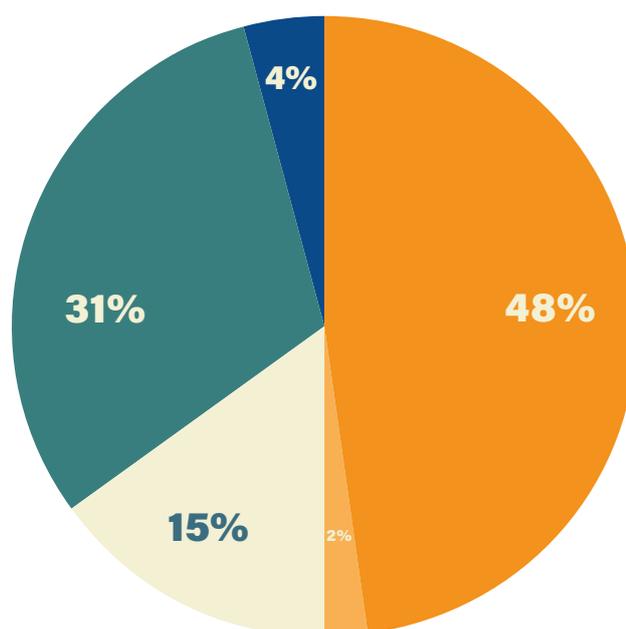
Enti pubblici

Quote associative

Enti privati di erogazione

Donazioni e contributi di persone e aziende

Rimanenze finali



Più nello specifico, questo il prospetto dei contributi pubblici e privati ricevuti nel 2024:

Convenzione ASL Firenze	€ 405.298,03
Erogazioni liberali da raccolte fondi occasionali RO	€ 120.214,61
Fondazione CR Firenze	€ 100.000,00
Erogazioni liberali	€ 84.152,47
5x1000	€ 29.172,64
Conad Nord Ovest	€ 25.000,00
Tavola Valdese	€ 20.000,00
Quote associative	€ 15.851,00
Intesa San Paolo	€ 5.000,00
Works srl	€ 1.430,00
Altri enti pubblici	€ 1.000,00
Rimanenze finali e altri ricavi	€ 31.583,94
TOTALE ENTRATE	€ 838.702,69

L'Azienda Usl Toscana Centro ha riconosciuto nel 2024 a Trisomia 21 aps 405.298 euro, in base alla convenzione in essere.

Fondazione CR Firenze ha confermato il suo ruolo fondamentale sostenendo la nostra associazione con un contributo di 100.000 euro, dietro presentazione da parte nostra di un dettagliato progetto e di relativa rendicontazione.

Anche Tavola Valdese con il suo bando annuale ha sostenuto anche nel 2024 la nostra mission, dando fiducia al nostro operato.

Siamo particolarmente grati a questi enti della fiducia e del supporto costante negli anni.

Possiamo infine contare sul supporto di moltissimi donatori:

- i nostri associati,
- tante persone amiche dell'associazione,
- i firmatari del 5x1000,
- diverse aziende del territorio, in primis Conad Nord Ovest, Intesa San Paolo, Works srl, e tutte le aziende elencate nel paragrafo 2.4 sui nostri sostenitori.



Capitolo 8. Il bilancio al 31/12/2024

8.1 BILANCIO DI ESERCIZIO

Stato Patrimoniale

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	7.030
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	876	1.854
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	<i>876</i>	<i>8.884</i>
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	1.758	2.473
4) altri beni	1.759	3.048
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>3.517</i>	<i>5.521</i>
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	1	1

	31/12/2024	31/12/2023
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
<i>Totale partecipazioni</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	36.000	9.500
esigibili entro l'esercizio successivo	36.000	9.500
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	7.269	2.850
esigibili entro l'esercizio successivo	7.269	2.850
<i>Totale crediti</i>	<i>43.269</i>	<i>12.350</i>
3) altri titoli	-	-
<i>Totale immobilizzazioni finanziarie</i>	<i>43.270</i>	<i>12.351</i>
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>47.663</i>	<i>26.756</i>
C) Attivo circolante		
I – Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	20.685	18.188
5) acconti	-	-
<i>Totale rimanenze</i>	<i>20.685</i>	<i>18.188</i>
II – Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	28.934	26.600
esigibili entro l'esercizio successivo	28.934	26.600
2) verso associati e fondatori	48.354	40.184
esigibili entro l'esercizio successivo	48.354	40.184
3) verso enti pubblici	44.572	120.550
esigibili entro l'esercizio successivo	44.572	120.550
4) verso soggetti privati per contributi	139.000	136.000
esigibili entro l'esercizio successivo	139.000	136.000
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	1.506	3.282
esigibili entro l'esercizio successivo	1.506	3.282
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	99	172
esigibili entro l'esercizio successivo	99	172
<i>Totale crediti</i>	<i>262.465</i>	<i>326.788</i>
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
	31/12/2024	31/12/2023
<i>Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	181.291	180.536
2) assegni	-	-

3) danaro e valori in cassa			3.988		6.626
<i>Totale disponibilita' liquide</i>			<i>185.279</i>		<i>187.162</i>
<i>Totale attivo circolante (C)</i>			<i>468.429</i>		<i>532.138</i>
D) Ratei e risconti attivi			2.122		2.435
<i>Totale attivo</i>			<i>518.214</i>		<i>561.329</i>
Passivo					
A) Patrimonio netto					
I - Fondo di dotazione dell'ente			-		-
II - Patrimonio vincolato			-		-
1) riserve statutarie			-		-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali			-		-
3) riserve vincolate destinate da terzi			-		-
<i>Totale patrimonio vincolato</i>			<i>-</i>		<i>-</i>
III - Patrimonio libero			-		-
1) riserve di utili o avanzi di gestione			202.973		226.375
2) altre riserve			2		(1)
<i>Totale patrimonio libero</i>			<i>202.975</i>		<i>226.374</i>
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio			(32.979)		(23.401)
<i>Totale patrimonio netto</i>			<i>169.996</i>		<i>202.973</i>
B) Fondi per rischi e oneri			-		-
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili			-		-
2) per imposte, anche differite			-		-
3) altri			-		-
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>			<i>-</i>		<i>-</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato			193.577		178.369
D) Debiti					
1) debiti verso banche			-		40.000
esigibili entro l'esercizio successivo			-		40.000
2) debiti verso altri finanziatori			-		-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti			-		-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa			-		-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate			-		-
6) acconti			-		-
7) debiti verso fornitori			24.599		25.690
esigibili entro l'esercizio successivo			24.599		25.690
8) debiti verso imprese controllate e collegate			-		-
9) debiti tributari			11.129		10.123
esigibili entro l'esercizio successivo			11.129		10.123
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale			17.221		12.529
esigibili entro l'esercizio successivo			17.221		12.529
11) debiti verso dipendenti e collaboratori			100.437		89.360
esigibili entro l'esercizio successivo			100.437		89.360
Oneri e costi	31/12/20	31/12/20	Proventi e ricavi	31/12/20	31/12/20
	24	23		24	23
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	793.536	739.529	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	718.488	703.812
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	24.505	17.582	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	15.851	15.851

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/20 24	31/12/20 23	Proventi e ricavi	31/12/20 24	31/12/20 23
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	793.536	739.529	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	718.488	703.812
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	24.505	17.582	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	15.851	15.851
2) Servizi	126.418	130.747	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	17.505	10.689	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	589.896	523.530	4) Erogazioni liberali	84.152	105.372
5) Ammortamenti	11.442	10.583	5) Proventi del 5 per mille	29.173	27.761
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	151.430	153.714
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	405.298	379.691
7) Oneri diversi di gestione	5.582	25.042	8) Contributi da enti pubblici	1.000	851
8) Rimanenze iniziali	18.188	21.356	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	10.899	2.384
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	20.685	18.188
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	793.536	739.529	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	718.488	703.812
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(75.048)	(35.717)
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-

Oneri e costi	31/12/20 24	31/12/20 23	Proventi e ricavi	31/12/20 24	31/12/20 23
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	-		-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività diverse	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	-	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	40.028	8.820	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	120.215	54.906
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	40.028	8.820	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	120.215	54.906
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	40.028	8.820	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	120.215	54.906
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	80.187	46.086
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	21.772	17.946	E) Proventi di supporto generale	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	3.684	3.477	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-		-	-
4) Personale	18.088	14.469		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	-	-		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	21.772	17.946	Totale proventi di supporto generale	-	-

Oneri e costi	31/12/20 24	31/12/20 23	Proventi e ricavi	31/12/20 24	31/12/20 23
Totale oneri e costi	855.336	766.295	Totale proventi e ricavi	838.703	758.718
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	(16.633)	(7.577)
	-	-	Imposte	(16.346)	(15.824)
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	(32.979)	(23.401)

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi	31/12/20 24	31/12/20 23	Proventi figurativi	31/12/20 24	31/12/20 23
1) da attività di interesse generale	-	-	1) da attività di interesse generale	-	-
2) da attività diverse	-	-	2) da attività diverse	-	-
Totale costi figurativi	-	-	Totale proventi figurativi	-	-

8.2 E RELAZIONE DI MISSIONE

Introduzione

Signori Associati, la presente relazione di missione costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2024.

Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 117/2017 e dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 ed è redatto in conformità ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità, con particolare riferimento al Principio OIC 35 ("Principio contabile ETS").

Il bilancio:

- rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente ed il risultato economico dell'esercizio;
- fornisce in modo trasparente informazioni sulle risorse ricevute e su come esse siano state impiegate nel perseguimento dei compiti istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale è quello previsto rispettivamente dai modelli A e B dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020.

La relazione di missione è redatta secondo lo schema previsto dal modello C dell'allegato 1 del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e contiene tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti del Terzo Settore è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore.

La valutazione degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività è avvenuta separatamente, per evitare che i plusvalori di alcuni elementi possano compensare i minusvalori di altri.

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge, sono indicati nella relazione di missione gli importi lordi oggetto di compensazione.

Parte generale

Informazioni generali sull'ente

Commento

L'Associazione Trisomia 21 APS nasce nel 1979 grazie a un gruppo di famiglie con un/una figlio/a con sindrome di Down che unendosi per affrontare comuni difficoltà e condividere esperienze hanno creato quello che oggi è una associazione molto importante sia per coloro che ne fanno parte che per la comunità tutta portando avanti valori come la solidarietà e l'inclusione.

Negli anni l'associazione è cresciuta e nel 2009 a Firenze in Viale Volta abbiamo inaugurato il nostro Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con Sindrome di Down e altra disabilità intellettiva, riconosciuto dalla Regione Toscana come Centro riabilitativo sanitario con decreto nr. 1653 del 9 aprile 2010, successivamente confermato con i decreti nr. 3488 del 3 agosto 2012 e n. 5107 del 21 aprile 2017 e ulteriormente confermato con decreto 5601 del 25 marzo 2022.

Il Centro è unico in tutta la Regione per completezza di servizi e numero di utenti, seguiti in modo globale sia in ambito sanitario che sociale dalla nascita fino all'età adulta.

Ci impegniamo per offrire ai genitori e ai loro figli una risposta completa, sia sul piano medico, sia su quello sociale, insieme a un supporto durante tutto il processo evolutivo, dalla nascita all'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro.

L'esperienza di Centri simili già esistenti in alcune città italiane indica che le persone con sindrome di Down o altra disabilità intellettiva assimilabile possono essere parte attiva nella società, purché siano messi a loro disposizione strumenti ed opportunità.

ATTIVITÀ SVOLTE

L'associazione si occupa di bambini/adulti con Sindrome di Down o altra disabilità intellettiva fornendo un concreto accompagnamento della persona e della famiglia dalla nascita e per tutto l'arco della vita, mediante un continuo dialogo con le politiche sanitarie, scolastiche, del lavoro e del tempo libero.

In particolare, ogni programma di supporto che portiamo avanti in stretta collaborazione e condivisione con tutti i soggetti coinvolti, si caratterizza come programma individualizzato ed ha come aspetti fondamentali: la globalità della persona e la considerazione dell'intero arco della vita, prestando particolare attenzione ad alcuni momenti fondamentali come i passaggi nel contesto scolastico, l'adolescenza, il raggiungimento dell'età adulta, l'ingresso nel mondo del lavoro, il desiderio di una vita affettiva.

Per quanto riguarda le necessità dei bambini, dalla nascita all'adolescenza, gli specialisti dell'associazione, insieme agli specialisti del territorio, si confrontano su obiettivi a breve e medio termine, portati avanti attraverso un piano riabilitativo con percorsi terapeutici ed educativi specifici, tra i quali logopedia, neuropsicomotricità, potenziamento cognitivo e percorsi di autonomia.

Al lavoro terapeutico svolto con il bambino presso la nostra struttura, l'associazione unisce un impegno costante di sostegno per una buona inclusione degli associati all'interno del contesto scolastico. Gli operatori dell'associazione partecipano ai PEI e concordano attività e strategie in stretto rapporto e sinergia con le scuole ed il/la neuropsichiatra del territorio che segue i bambini. la collaborazione con gli insegnanti è costante, attraverso la stesura dei programmi individualizzati, ma anche tramite interventi mirati a favorire una migliore partecipazione dell'alunno alla vita di classe, o ancora durante dei momenti formativi specifici.

Per quanto riguarda i ragazzi e gli adulti, la prima domanda che ci poniamo è quale significato può assumere per ciascuno di loro l'espressione "diventare grande" o "diventare adulto": il passaggio all'adolescenza e all'età adulta riguarda tutte le persone con sindrome di Down, anche quelle con maggiori difficoltà, che devono comunque confrontarsi con la maturazione sessuale, la fine della frequenza scolastica, i cambiamenti nella vita affettiva e l'invecchiamento dei genitori.

Per alcuni il percorso ha come obiettivi una concreta autonomia personale e sociale, la possibilità di sviluppare relazioni affettive anche al di fuori della famiglia, una maggiore decisionalità nelle scelte, l'inserimento lavorativo. Per altri è necessario individuare dei supporti adeguati e dei percorsi specifici, in funzione di minori abilità e capacità di adattamento, o l'inserimento in contesti che offrono una maggiore protezione. Da qui l'attivazione di percorsi di autonomia, progetti di formazione professionale individuali in situazione, tirocini e stage. Quello che emerge dall'osservazione dei ragazzi più grandi è, comunque, la necessità di identificare in modo adeguato i loro bisogni, gli interessi e le motivazioni individuali.

Per quanto riguarda la famiglia, essa rappresenta l'altro protagonista fondamentale del Progetto di vita, e va sostenuta e accompagnata con grande attenzione. Offriamo un sostegno globale inerente agli aspetti psicologici e a quelli connessi alla genitorialità, consulenza per aspetti legali, informazioni sui servizi e sul riconoscimento di alcuni diritti, ecc.

Missione perseguita e attività di interesse generale

Commento

L'ente, ispirandosi a finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, si prefigge lo scopo di...

L'ente, ispirandosi a finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, si prefigge lo scopo di favorire il migliore sviluppo possibile delle persone con Sindrome di Down o disabilità intellettiva affine e la loro reale inclusione sociale; ciò significa avere sempre come finalità generale quella di promuovere condizioni individuali di salute, benessere, sicurezza sociale, cioè promuovere un miglioramento globale della Qualità della Vita

L'ente opera "nel campo dell'assistenza sociale e socio-sanitaria a favore di soggetti disabili con Trisomia 21 (sindrome di Down) o con disabilità genetiche di tipo intellettivo assimilabili a Trisomia 21 e delle loro famiglie". (Statuto, art. 2).

Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato

Commento

L'ente è iscritto, a far tempo dal 7 novembre 2022 al Registro Unico del Terzo Settore, presso l'Ufficio Regionale Toscano nella sezione delle APS.

L'ente svolge esclusivamente attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

I proventi sono di natura non commerciale, secondo le disposizioni di cui all'art. 79 del D.Lgs. 117/2017.

L'ente svolge esclusivamente attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

I proventi di natura commerciale non superano quelli di natura non commerciale, secondo le disposizioni di cui all'art. 79 del D.Lgs. 117/2017.

L'ente non ha proventi di natura commerciale.

Sedi e attività svolte

Commento

L'Ente svolge le attività presso le sedi come segue: Viale Volta 16/18 e Borgo Pinti 74 a Firenze

Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Commento

Gli associati che compongono l'associazione sono per la maggior parte le nostre figlie e figli con Trisomia 21 e altra disabilità intellettiva (soci ordinari), sono loro i beneficiari di ogni attività ed azione che l'associazione porta avanti sia sul piano sanitario che su quello sociale.

E' fondamentale rendere operativi dei supporti adeguati e mettere a punto dei percorsi abilitativi ed educativi efficaci, che promuovano un migliore sviluppo delle abilità cognitive, delle capacità adattative, delle competenze relazionali e una maggiore partecipazione sociale, attraverso un Progetto di vita individualizzato, che non è la somma di una molteplicità di interventi, ma un concreto accompagnamento della persona dalla nascita fino alla vecchiaia, mediante un continuo impegno di collaborazione con le politiche sanitarie, scolastiche, del lavoro e del tempo libero.

Alla base c'è la convinzione che il potenziale di ciascun bambino può realizzarsi soltanto favorendo un buon equilibrio e un'integrazione tra aspetti emotivi, affettivi, cognitivi, e favorendo la nascita e il consolidamento di relazioni soddisfacenti all'interno del gruppo dei pari. Ciò significa avere sempre come finalità generale quella di promuovere condizioni individuali di salute, benessere, sicurezza sociale, cioè promuovere un miglioramento globale della Qualità della Vita.

Costruiamo insieme percorsi concreti per accompagnare i nostri bambini, ragazzi e adulti verso l'acquisizione della consapevolezza di sé e del proprio valore, rafforzando la loro autostima e sostenendoli nel conquistarsi una vita ricca e piena.

Associati sono anche i soci sostenitori, che sono i membri del consiglio direttivo ed altre persone vicine alla mission dell'associazione che desiderano sostenerla e ne facciano richiesta al consiglio direttivo.

Il presidente ed i consiglieri su mandato triennale dell'assemblea dei soci danno indirizzo alle attività ed agli scopi dell'associazione.

La nostra attività si sviluppa da una collaborazione tra genitori, professionisti che compongono la nostra equipe multidisciplinare, volontari e molti professionisti del territorio con cui abbiamo costruito una rete preziosa di collaborazione e scambio, come neuropsichiatri, assistenti sociali, insegnanti, aziende.

Gli associati e le loro famiglie sono anche molto spesso volontari attivi all'interno di varie attività ed eventi dell'associazione.

Durante l'anno vengono organizzati vari momenti aggregativi che uniscono gli associati e anche tutti gli stakeholder esterni, l'associazione partecipa inoltre a diversi eventi che possono essere di raccolta fondi per i progetti dell'associazione non coperti dalla convenzione con la ASL, sempre con lo scopo di divulgare sul territorio il messaggio di inclusione per il quale l'associazione lavora ogni giorno.

La forza e l'elemento prezioso della nostra associazione è quello di essere sia un centro sanitario con professionisti estremamente qualificati per supportare gli associati ordinari durante tutto l'arco della vita attraverso interventi specifici che quello di essere un'associazione composta e gestita da genitori che grazie all'unione e al contatto con un coordinamento nazionale ed altre realtà territoriali, attraverso un intenso lavoro di rete, riesce a creare opportunità e supportare le famiglie per qualsiasi tipo di necessità.

Crediamo in un mondo realmente equo e inclusivo, dove nessuno resti indietro e tutti abbiano gli stessi diritti, le

stesse opportunità e tutto il sostegno necessario.

Perché la fragilità non sia un ostacolo, ma un'opportunità per tutti di essere migliori e creare insieme una comunità dove sia bello vivere.

Illustrazione delle poste di bilancio

Criteri di formazione

Redazione del bilancio

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel rendiconto gestionale.

In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente relazione di missione, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3, del codice civile, applicabile in quanto compatibile come disposto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione dell'ente vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.

Il bilancio d'esercizio, così come la presente relazione di missione, sono stati redatti in unità di euro.

Principi di redazione

Commento

Struttura e contenuto del prospetto di bilancio

Lo stato patrimoniale, il rendiconto gestionale e le informazioni di natura contabile contenute nella presente relazione di missione sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole, come invece facoltativamente previsto dal D.M. 5.3.2020.

L'ente non si è avvalso della possibilità di eliminare le voci precedute da numeri arabi o le voci precedute da lettere minuscole con importi nulli per due esercizi consecutivi.

Si precisa che l'ente non si è avvalso della facoltà di aggiungere, laddove questo favorisca la chiarezza del bilancio, voci precedute da numeri arabi o da lettere minuscole dell'alfabeto, non ricorrendone i presupposti.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Commento

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del codice civile, applicabili in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore, come previsto dal D.M. 5.3.2020.

Cambiamenti di principi contabili

Commento

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art.2423-bis, comma 2, del codice civile, applicabile in quanto compatibile con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore, come previsto dal D.M. 5.3.2020.

Correzione di errori rilevanti

Commento

Nessun errore rilevante

Problematiche di comparabilità e di adattamento

Commento

Si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

Criteri di valutazione applicati

Commento

Gli Enti del Terzo Settore osservano le regole, di rilevazione e valutazione, contenute nei principi contabili nazionali OIC, tenuto conto delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35 "Principio contabile ETS".

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e del codice civile, ove compatibili, nonché alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi, inoltre, non sono variati rispetto all'esercizio precedente tranne per quanto si specificherà in seguito nel commento delle singole voci.

Ai sensi del punto 3 del Mod. C di cui all'Allegato 1 al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.M. 5.3.2020 stesso nonché nell'art. 2426 del codice civile, applicabile in quanto compatibile, con particolare

riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

I valori contabili espressi in valuta sono stati iscritti, previa conversione in euro secondo il tasso di cambio vigente al

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali, ricorrendo i presupposti previsti dai principi contabili, sono iscritte nell'attivo di stato patrimoniale al costo di acquisto e/o di produzione e vengono ammortizzate in quote costanti in funzione della loro utilità futura.

Il valore delle immobilizzazioni è esposto al netto dei fondi di ammortamento e delle svalutazioni.

L'ammortamento è stato operato in conformità al seguente piano prestabilito, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione del costo sostenuto lungo la vita utile delle immobilizzazioni in oggetto:

Voci immobilizzazioni immateriali	Periodo
Costi di impianto e di ampliamento	
Costi di sviluppo	20%
Brevetti e utilizzazione opere ingegno	
Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	
Avviamento	
Altre immobilizzazioni immateriali	20%

Il criterio di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato applicato con sistematicità ed in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica di ogni singolo bene o spesa.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n. 72, e così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni immateriali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che su tali oneri immobilizzati non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426, comma 1, n. 3 del codice civile, applicabile in quanto compatibile come previsto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, in quanto non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni immateriali.

Costi di sviluppo

I costi di sviluppo sono stati iscritti nell'attivo di stato patrimoniale con il consenso dell'Organo di Controllo in quanto aventi, secondo prudente giudizio, le caratteristiche richieste dall'OIC 24: i costi sono recuperabili e hanno attinenza a

specifici progetti di sviluppo realizzabili e per i quali l'ente possiede le necessarie risorse. Inoltre i costi hanno attinenza ad un prodotto o processo chiaramente definito nonché identificabile e misurabile. Dal momento che è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, tali costi vengono ammortizzati secondo la loro vita utile.

Immobilizzazioni materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del loro valore recuperabile.

I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 Marzo 1983, n.72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni materiali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

Immobilizzazioni finanziarie

Partecipazioni

Le partecipazioni in altre imprese che alla data di chiusura dell'esercizio risultano durevolmente di valore inferiore al costo d'acquisto, sono state iscritte a tale minor valore.

Si è proceduto a svalutare nel 2022 la partecipazione nell'impresa sociale Trisomia srl in quanto posta in liquidazione nel mese di dicembre 2022.

Crediti

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del costo ammortizzato, come definito dall'art.2426 comma 2 del codice civile, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del codice civile.

Per i crediti per i quali sia stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione, ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica dell'ente, è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo. Tale evenienza si è verificata ad esempio in presenza di crediti con scadenza inferiore ai dodici mesi o, in riferimento al

criterio del costo ammortizzato, nel caso in cui i costi di transazione, le commissioni e ogni altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza sono di scarso rilievo o, ancora, nel caso di attualizzazione, in presenza di un tasso di interesse desumibile dalle condizioni contrattuali non significativamente diverso dal tasso di interesse di mercato.

Rimanenze

Le rimanenze di beni sono state iscritte al minore tra il costo di acquisto e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

Il costo di acquisto comprende gli eventuali oneri accessori di diretta imputazione.

Prodotti finiti

Il costo delle rimanenze dei prodotti finiti e delle merci che presentano caratteristiche eterogenee e non sono tra loro scambiabili è stato calcolato a costi specifici, ovvero attribuendo ai singoli beni i costi specificatamente sostenuti per gli stessi. Il valore così determinato è stato opportunamente confrontato, come esplicitamente richiesto dall'art. 2426, n. 9 del codice civile, con il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del costo ammortizzato, come definito dall'art. 2426 comma 2, del codice civile, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del codice civile.

Per i crediti per i quali sia stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione, ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e gestionale dell'ente, è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo. Tale evenienza si è verificata ad esempio in presenza di crediti con scadenza inferiore ai dodici mesi o, in riferimento al criterio del costo ammortizzato, nel caso in cui i costi di transazione, le commissioni e ogni altra differenza tra valore iniziale e valore a scadenza sono di scarso rilievo o, ancora, nel caso di attualizzazione, in presenza di un tasso di interesse desumibile dalle condizioni contrattuali non significativamente diverso dal tasso di interesse di mercato.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate con i seguenti criteri:

- denaro, al valore nominale;
- depositi bancari e assegni in cassa, al presumibile valore di realizzo. Nel caso specifico, il valore di realizzo coincide con il valore nominale.

Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei proventi e ricavi e/o costi e oneri comuni a più esercizi.

Patrimonio netto

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 35 e nel principio contabile OIC 28.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Debiti

La classificazione dei debiti tra le varie voci di debito è effettuata sulla base della natura (o dell'origine) degli stessi rispetto alla gestione ordinaria a prescindere dal periodo di tempo entro cui le passività devono essere estinte.

Ratei e risconti passivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e oneri e/o proventi e ricavi comuni a più esercizi.

Stato patrimoniale

I - Immobilizzazioni immateriali

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Costi di sviluppo	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio			
Costo	35.150	8.450	43.600
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	28.120	6.596	34.716
Valore di bilancio	7.030	1.854	8.884

	Costi di sviluppo	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Variazioni nell'esercizio			
Ammortamento dell'esercizio	7.030	978	8.008
<i>Totale variazioni</i>	<i>(7.030)</i>	<i>(978)</i>	<i>(8.008)</i>
Valore di fine esercizio			
Costo	35.150	8.450	43.600
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	35.150	7.574	42.724
Valore di bilancio	-	876	876

II - Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Introduzione

Formulario: '257 - Movimenti delle Immobilizzazioni Materiali'

Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio				
Costo	44.576	14.163	106.976	165.715
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	44.576	11.690	103.928	160.194
Valore di bilancio	-	2.473	3.048	5.521
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	-	1.430	-	1.430
Ammortamento dell'esercizio	-	2.145	1.289	3.434
<i>Totale variazioni</i>	<i>-</i>	<i>(715)</i>	<i>(1.289)</i>	<i>(2.004)</i>
Valore di fine esercizio				
Costo	44.576	15.593	106.976	167.145
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	44.576	13.835	105.217	163.628
Valore di bilancio	-	1.758	1.759	3.517

III - Immobilizzazioni finanziarie

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Analisi dei movimenti delle partecipazioni, degli altri titoli e degli strumenti finanziari derivati attivi iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie

	Partecipazioni in imprese controllate	Totale partecipazioni
Valore di inizio esercizio		
Costo	1	1
Valore di bilancio	1	1
Valore di fine esercizio		
Costo	1	1
Valore di bilancio	1	1

Commento

Trattasi della partecipazione nell'impresa sociale Trisomia srl in liquidazione.

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Analisi delle variazioni e della scadenza dei crediti iscritti nelle immobilizzazioni finanziarie

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Crediti verso imprese controllate	9.500	26.500	36.000
Crediti verso altri	2.850	4.419	7.269
Totale	12.350	30.919	43.269

C) Attivo circolante

I - Rimanenze

Commento

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni delle rimanenze.

Descrizione	Consist. iniziale	Incres.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decres.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
prodotti finiti e merci	18.188	20.685	-	-	18.188	20.685	2.497	14
Totale	18.188	20.685	-	-	18.188	20.685	2.497	14

II - Crediti

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alla scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante. In particolare, viene indicato, distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti di durata residua superiore a cinque anni.

Analisi della scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso utenti e clienti	28.934
Crediti verso associati e fondatori	48.354
Crediti verso enti pubblici	44.572
Crediti verso soggetti privati per contributi	139.000
Crediti tributari	1.506
Crediti verso altri	99
Totale	262.465

IV - Disponibilità liquide

Commento

Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale, e sono costituite da somme in giacenza su conti bancari e postali, oltre alle disponibilità di cassa alla data di chiusura dell'esercizio

D) Ratei e risconti attivi

Commento

Nel seguente prospetto e' illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>RATEI E RISCONTI ATTIVI</i>		
	Risconti attivi	2.122
	Totale	2.122

Commento

Trattasi per la maggior parte di risconti su polizze assicurative.

Passivo

Introduzione

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, ove previsto dalla normativa vigente.

A) Patrimonio netto

Movimenti delle voci di patrimonio netto

Introduzione

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le movimentazioni delle singole voci del patrimonio netto.

Analisi delle movimentazioni delle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Altre variazioni - Decrementi	Avanzo/Disavanzo d'esercizio	Valore di fine esercizio
<i>Patrimonio libero</i>				
Riserve di utili o avanzi di gestione	226.374	23.401	-	202.973
Altre riserve	2	-	-	2
Totale patrimonio libero	226.376	23.401	-	202.975
Avanzo/disavanzo d'esercizio	(23.401)	(23.401)	(32.979)	(32.979)
Totale	202.975	-	(32.979)	169.996

Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Introduzione

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate le informazioni riguardanti l'origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto nonché loro utilizzazione nei precedenti esercizi.

Origine, possibilità di utilizzo, natura e durata dei vincoli delle voci di patrimonio netto

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre prec. es. - per copertura di disavanzi d'esercizio
<i>Patrimonio libero</i>					
Riserve di utili o avanzi di gestione	202.973	Capitale	B;E	187.973	68.490

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre prec. es. - per copertura di disavanzi d'esercizio
Altre riserve	2	Capitale		-	-
Altre riserve	202.975			187.973	68.490
Avanzo/disavanzo d'esercizio	(32.979)	Capitale		-	-
Totale	169.996			187.973	68.490
Quota non distribuibile				-	
Residua quota distribuibile				-	
Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura disavanzi; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro					

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Commento

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

Descrizione	Consist. iniziale	Accanton.	Utilizzi	Consist. finale
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	178.369	35.417	20.209	193.577
Totale	178.369	35.417	20.209	193.577

D) Debiti

Scadenza dei debiti

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alla scadenza dei debiti.

Analisi della scadenza dei debiti

Quota scadente entro l'esercizio	
Debiti verso banche	-
Debiti verso fornitori	24.599
Debiti tributari	11.129
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	17.221
Debiti verso dipendenti e collaboratori	100.437
Quota scadente entro l'esercizio	
Altri debiti	638
Totale	154.024

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Introduzione

Non esistono debiti sociali assistiti da garanzie reali.

Analisi dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Debiti verso banche	-	-
Debiti verso fornitori	24.599	24.599
Debiti tributari	11.129	11.129
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	17.221	17.221
Debiti verso dipendenti e collaboratori	100.437	100.437
Altri debiti	638	638
Totale debiti	154.024	154.024

E) Ratei e risconti passivi

Commento

Nel seguente prospetto e' illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>RATEI E RISCONTI PASSIVI</i>		
	Ratei passivi	496
	Risconti passivi	121
	Totale	617

Rendiconto gestionale

Introduzione

Il rendiconto gestionale evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Rendiconto gestionale

Introduzione

Il rendiconto gestionale evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei proventi e ricavi e dei costi ed oneri che hanno contribuito a determinare il risultato economico. I proventi e ricavi e i costi ed oneri, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dal D.M. 5.3.2020, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie aree:

- A) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale;
- B) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività diverse;
- C) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di raccolte fondi;
- D) Costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali;
- E) Costi e oneri e proventi da attività di supporto generale.

Nella presente relazione viene fornito un dettaglio più esaustivo delle aree del rendiconto gestionale, evidenziando i punti di forza e criticità anche in un'ottica comparativa.

Si fornisce inoltre informativa circa i criteri seguiti per la classificazione nelle diverse aree previste nel rendiconto gestionale.

A) Componenti da attività di interesse generale

Commento

I "costi e oneri/ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale" sono componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D. Lgs. 117/2017.

C) Componenti da attività di raccolta fondi

Commento

I "costi e oneri, i ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi" sono componenti negativi/positivi di reddito derivanti dallo svolgimento delle attività di raccolta fondi occasionali e non occasionali di cui all'art. 7 del D.Lgs. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni. Il maggior dettaglio è riportato nel prospetto di rendicontazione delle raccolte fondi, nell'apposito punto della presente relazione di missione.

E) Componenti di supporto generale

Commento

I "costi e oneri e proventi da attività di supporto generale" sono da considerarsi gli elementi positivi e negativi di reddito che non rientrano nelle altre aree.

Imposte

Commento

L'ente ha provveduto allo stanziamento delle imposte dell'esercizio sulla base dell'applicazione delle norme tributarie vigenti. Le imposte correnti si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali.

Singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali

Introduzione

Nel corso del presente esercizio non sono stati rilevati ricavi o altri componenti positivi derivanti da eventi di entità o incidenza eccezionali.

Altre informazioni

Introduzione

Nella presente sezione della relazione di missione, vengono riportate le altre informazioni richieste dal D.M. 5.3.2020.

Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute

Commento

Le transazioni non sinallagmatiche, ossia le transazioni per le quali non è prevista una controprestazione (es. erogazioni liberali, proventi da 5 per mille, raccolta fondi, contributi ecc.), danno luogo all'iscrizione nello stato patrimoniale di attività rilevate al fair value alla data di acquisizione.

In contropartita all'iscrizione nello stato patrimoniale delle attività sono rilevati dei proventi nel rendiconto gestionale, classificati nella voce più appropriata nelle diverse aree.

Non vi sono erogazioni liberali vincolate da terzi.

Non vi sono erogazioni liberali condizionate.

Nella voce A5 "Proventi del 5 per mille" del rendiconto gestionale sono classificati i proventi assegnati per euro 29.173.

L'ente provvede alla rendicontazione nei modi e nei tempi previsti dalla legge.

Numero di dipendenti e volontari

Introduzione

Nel seguente prospetto sono indicati il numero medio di dipendenti ripartiti per categoria ed il numero dei volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale.

Numero medio di dipendenti ripartiti per categoria e numero dei volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altri dipendenti	Totale dipendenti	Volontari
Numero medio	0	0	16	1	01	17	
Numero							96

...

Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

Introduzione

L'ente non ha deliberato compensi a favore dell'Organo Esecutivo.

Quanto all'Organo di Controllo, nel seguente prospetto sono esposte le informazioni richieste dal punto 14 dell'allegato C al D.M. 5.3.2020.

Non è presente il soggetto incaricato della revisione legale, non ricorrendone l'obbligo.

Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale

	Organo di controllo
Compensi	1830,00

Prospetto degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare

Commento

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017.

Operazioni realizzate con parti correlate

Commento

Ai fini di quanto disposto dalla normativa vigente, nel corso dell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.

Proposta di destinazione dell'avanzo o di copertura del disavanzo

Commento

Signori Associati, alla luce di quanto sopra esposto, l'Organo Amministrativo Vi propone di coprire il disavanzo mediante utilizzo delle riserve libere

Prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi

Commento

In calce al rendiconto gestionale non sono riportati i costi e proventi figurativi, in quanto la loro rilevazione non è ritenuta necessaria ai fini della rendicontazione.

Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

Commento

L'ente si avvale di personale dipendente. L'ente rispetta quanto previsto nell'art. 16 del D.Lgs. 117/2017

Descrizione e rendiconto specifico dell'attività di raccolta fondi

Commento

L'ente ha svolto le seguenti attività di raccolta fondi: ...

Di seguito si riporta il rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6, del D.Lgs. 117/2017.

Proventi e oneri attività di raccolta fondi	2024	2023
Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi	-	-

Commento

Di seguito i singoli rendiconti :

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA DA), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS Associazione Trisomia 21 aps

C.F. 94020840487

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o Campagna di sensibilizzazione: **FESTA DI PRIMAVERA 2024**

Eventuale denominazione dell'evento:

Durata della raccolta fondi: **05/06/2024 - 08/06/2024**

a) Proventi della raccolta fondi occasionale

- | | |
|--|-------------------|
| • liberalità monetarie | € 4.518,77 |
| • valore di mercato liberalità non monetarie | € 0,00 |
| • altri proventi (contributo CESVOT) | € 600,00 |
| Totale a) | € 5.118,77 |

b)Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale

- | | |
|--|------------|
| • oneri per acquisto beni | € 1.905,65 |
| • oneri per acquisto servizi | € 0,00 |
| • oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature | € 305,00 |
| • oneri promozionali per la raccolta | € 0,00 |

• oneri per lavoro dipendente e autonomo	€ 0,00
• oneri per rimborsi volontari	€ 0,00
• altri oneri	€ 0,00
Totale b)	€ 2.210,65
Risultato della singola raccolta (a-b)	€ 2.908,12

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Associazione Trisomia 21 aps dal 5 AL 08 GIUGNO 2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata FESTA DI PRIMAVERA 2024. Si è trattato di un evento che in occasione della Festa di Primavera che ha avuto luogo il 08/06/2024 presso la villa Poggio Ubertini, ha permesso di raccogliere fondi in denaro pari a **€ 5.118,77**.

Le elargizioni sono state ricevute tramite bonifici sui conti correnti bancari dell'Associazione per € 1.298,77, (compreso anche il contributo Cesvot per € 600,00) e per € 3.820,00 in contanti.

I costi dell'iniziativa sono relativi alle materie prime per la cena e il rinfresco e al noleggio di un gonfiabile per i bambini.

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari a **€ 2.908,12** e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale e per le seguenti finalità: sostegno delle attività per i soci non coperte dalla convenzione.

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA DA), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS Associazione Trisomia 21 aps
 C.F. 94020840487

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o Campagna di sensibilizzazione: **GIORNATA NAZIONALE DELLA PERSONA CON SIDROME DI DOWN 2024**

Eventuale denominazione dell'evento: **GNPD 2024**

Durata della raccolta fondi: **01/10/2024 AL 31/10/2024**

a) Proventi della raccolta fondi occasionale

● liberalità monetarie	€ 8.320,82
● valore di mercato liberalità non monetarie	€ 0,00
● altri proventi	€ 0,00
Totale a)	€ 8.320,82

b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale

● oneri per acquisto beni	€ 7.429,05
● oneri per acquisto servizi	€ 0,00
● oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	€ 0,00
● oneri promozionali per la raccolta	€ 0,00
● oneri per lavoro dipendente e autonomo	€ 0,00
● oneri per rimborsi volontari	€ 0,00
● altri oneri	€ 0,00
Totale b)	€ 7.429,05
Risultato della singola raccolta (a-b)	€ 891,77

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Associazione Trisomia 21 aps dal 01 AL 31/10/2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata GNPD 2024. Si è trattato di un evento che in occasione della Giornata Nazionale della Persona con sindrome di Down, che ogni anno avviene la seconda domenica di ottobre, tramite alcuni banchini presso punti vendita Unicoop Firenze ha permesso di raccogliere fondi in denaro per € 8.320,82.

Le elargizioni sono state ricevute tramite bonifici sui conti correnti bancari dell'Associazione per €1.191,00 e per € 7.129,82 in contanti.

I costi sostenuti riguardano le spese di acquisto delle tavolette di cioccolato equosolidale e del materiale pubblicitario per allestire i vari banchini.

I fondi raccolti sono pari a **€ 891,77** e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale e per le seguenti finalità: sostegno delle attività per i soci non coperte dalla convenzione.

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA DA), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS Associazione Trisomia 21 aps
C.F. 94020840487

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o Campagna di sensibilizzazione: **OPEN DAY FOUR SEASONS**

Eventuale denominazione dell'evento:

Durata della raccolta fondi: **15/12/2024 AL 15/12/2024**

a) Proventi della raccolta fondi occasionale

● liberalità monetarie	€ 72.129,86
● valore di mercato liberalità non monetarie	€ 0,00
● altri proventi	€ 0,00
Totale a)	€ 72.129,86

b)Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale

● oneri per acquisto beni	€ 27.535,45
● oneri per acquisto servizi	€ 0,00
● oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	€ 0,00
● oneri promozionali per la raccolta	€ 0,00
● oneri per lavoro dipendente e autonomo	€ 0,00
● oneri per rimborsi volontari	€ 0,00
● altri oneri	

Totale b) € 27.535,45
Risultato della singola raccolta (a-b) € 44.594,41

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Associazione Trisomia 21 aps il 15 dicembre 2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata OPEN DAY FOUR SEASONS 2024. Si è trattato di un evento che in occasione dell'annuale Open Day dell'Hotel For Seasons ha permesso alla nostra associazione, in collaborazione con Contesto Ets di realizzare una raccolta fondi a favore delle nostre associazioni. Da accordi il conto corrente su cui sono transitate tutte le donazioni è stato quello di Trisomia 21 aps. Terminata l'iniziativa e detratte le spese relative all'evento, abbiamo provveduto a accreditare il 50% dei fondi netti raccolti a favore dell'Associazione Contesto Ets. I fondi totali raccolti sono stati pari a € 72.129,86.

Le elargizioni sono state ricevute tramite bonifici ed accredito tramite pos transitati sui conti correnti bancari dell'Associazione per € 72.129,86.

I costi sostenuti riguardano l'addebito da parte dell'Hotel Four Seasons delle spese per acquisto materiali, noleggio attrezzature e servizi vari inerenti l'evento

I fondi raccolti sono pari a € **44.594,41** e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale e per le seguenti finalità: sostegno delle attività per i soci non coperte dalla convenzione.

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA DA), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS Associazione Trisomia 21 aps
C.F. 94020840487

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o Campagna di sensibilizzazione: **PASQUA 2024**

Eventuale denominazione dell'evento:

Durata della raccolta fondi: **20/03/2024 AL 31/03/2024**

a) Proventi della raccolta fondi occasionale

● liberalità monetarie	€ 10.094,88
● valore di mercato liberalità non monetarie	€ 0,00
● altri proventi	€ 0,00
Totale a)	€ 10.094,88

b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale

● oneri per acquisto beni	€ 0,00
● oneri per acquisto servizi	€ 0,00

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Associazione Trisomia 21 aps dal 20 AL 31 MARZO 2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata Pasqua 2024. Si è trattato di un evento che in occasione di Pasqua 2024 ha permesso di raccogliere fondi in denaro pari a € 10.094,88

Le erogazioni sono state ricevute tramite bonifici sui conti correnti bancari dell'Associazione per € 7.295,88 e per € 2.799,00 in contanti.

Non ci sono stati costi imputabili all'iniziativa in quanto le Uova di Pasqua sono state donate da Conad Nord Ovest e i dolci "Panbriaconi" sono stati donati da F.lli Bonci srl.

I fondi raccolti sono pari a € **10.094,88** e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale e per le seguenti finalità: sostegno delle attività per i soci non coperte dalla convenzione.

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA DA), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS Associazione Trisomia 21 aps

C.F. 94020840487

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o Campagna di sensibilizzazione: **STRENNE NATALIZIE 2024**

Eventuale denominazione dell'evento:

Durata della raccolta fondi: **10/12/2024 AL 31/12/2024**

a) Proventi della raccolta fondi occasionale

● liberalità monetarie	€ 24.550,28
● valore di mercato liberalità non monetarie	€ 0,00
● altri proventi	€ 0,00
Totale a)	€ 24.550,28

b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale

● oneri per acquisto beni	€ 2.853,20
● oneri per acquisto servizi	€ 0,00
● oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	€ 0,00
● oneri promozionali per la raccolta	€ 0,00
● oneri per lavoro dipendente e autonomo	€ 0,00
● oneri per rimborsi volontari	€ 0,00
● altri oneri	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Associazione Trisomia 21 aps dal 10 al 31 dicembre 2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata STRENNE NATALIZIE 2024. Si è trattato di un evento che in occasione del Natale 2024, attraverso la distribuzione di pandori, cioccolate, vino e altre strenne, ha consentito di raccogliere donazioni per € 24.550,28.

Le elargizioni sono state ricevute tramite bonifici sui conti correnti bancari dell'Associazione per € 12.397,28 e per € 12.153,00 in contanti.

I costi sostenuti riguardano l'acquisto delle cioccolate, del vino e del miele, ad eccezione dei pandori che sono stati interamente donati da Conad Nord Ovest.

I fondi raccolti sono pari a € **21.697,08** e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale e per le seguenti finalità: sostegno delle attività per i soci non coperte dalla convenzione.

Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

Commento

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da molte iniziative ed eventi.

Le campagne di Pasqua e di Natale sono sempre in crescita, oltre ad essere aumentati i donatori, questo risultato è dovuto al fatto di aver abbassato notevolmente i costi delle campagne stesse grazie ad alcune aziende donatrici di prodotti.

La campagna del 5X1000 sta crescendo sensibilmente ogni anno ed è intenzione del consiglio direttivo continuare questo trend, anche pensando ad investimenti maggiori vista la potenzialità ed importanza di questa campagna.

Le feste organizzate dall'associazione, in particolare la Festa di Primavera e l'Open Day, si confermano un successo come numero e soddisfazione dei partecipanti.

L'anno 2024 ci ha inoltre visti protagonisti in occasione dell'Open Day dell' Hotel Four Seasons, che ci ha scelti, insieme ad un'altra associazione, come beneficiari del ricavato della giornata di festa svoltasi il 15 dicembre.

Il presente bilancio dell'esercizio si chiude al 31/12/2024 con un disavanzo di esercizio di euro -32.979 caratterizzato da:

- una minore erogazione del contributo da parte di Fondazione CR Firenze che ha erogato € 100.000 rispetto a €120.000 del 2023
- Aumenti del costo del personale dipendente.
- Un significativo onere di € 38.000 per un accordo di incentivo all'esodo che ha portato alla cessazione del rapporto di lavoro con una dipendente.

Esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte

Nel corso del 2024, Trisomia 21 APS ha mantenuto rapporti continuativi e di condivisione di obiettivi con il Cooldown, Coordinamento Nazionale delle persone con sindrome di Down, di cui siamo parte. Siamo inoltre parte attiva del Cesvot, grazie alla presenza di un consigliere all'interno della delegazione di Firenze.

Siamo parte attiva del Comitato Famiglie del Meyer, che nel 2023 ha costituito una nuova ETS, l'Albero delle Famiglie, un'unione di diverse associazioni del territorio.

Abbiamo rapporti diretti con la USL Toscana Centro, che ci riconosce una convenzione sanitaria, in quanto siamo diventati un Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con Sindrome di Down e altre disabilità intellettive, riconosciuto dalla Regione Toscana come Centro riabilitativo sanitario con decreto n. 1653 del 9 aprile 2010, successivamente confermato con i decreti n. 3488 del 3 agosto 2012 e n. 5107 del 21 aprile 2017, e ulteriormente confermato con decreto n. 5601 del 25 marzo 2022, ottenuto con il massimo punteggio tra i centri della regione. Collaboriamo anche con la Società della Salute, con l'Ospedale Pediatrico Meyer e con gli ospedali del territorio grazie a un protocollo di segnalazione della nascita di bambine e bambini con sindrome di Down.

La Fondazione CR Firenze, oltre a sostenere l'associazione con un'importante donazione annuale, ci coinvolge in varie attività e progetti nei quali la nostra realtà può essere sia beneficiario che interlocutore esperto.

Numerose aziende del territorio collaborano con noi, sia attraverso percorsi di inserimento lavorativo che come sostenitori della nostra mission e delle attività associative. È inoltre molto stretta la collaborazione con le scuole, attraverso il lavoro di rete per i nostri associati e tramite momenti formativi condotti dai nostri professionisti. Collaboriamo con vari gruppi scout che si rendono sempre disponibili per attività ricreative, di volontariato e di supporto per diversi eventi

Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Commento

Con riferimento all'evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari il consiglio direttivo al momento prevede il mantenimento degli equilibri economico-finanziari sulla base della previsione dell'andamento relativo al bilancio appena esposto.

Si prevede un investimento maggiore, sia economico che di impegno, in tutte le campagne che possono portare benefici all'associazione, sostenendone i tanti progetti.

Si prevede un coinvolgimento maggiore di aziende del territorio che possono diventare partner e donatori, sia supportando i nostri progetti tramite la donazione di denaro o di beni e servizi, sia supportando e diffondendo il messaggio di inclusione che l'associazione porta avanti.

Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Commento

In relazione alla necessità di indicare le modalità di svolgimento delle finalità statutarie, si specifica che il consiglio direttivo prevede di perseguire le finalità statutarie e le attività di interesse generale in linea con gli anni precedenti con l'obiettivo dello svolgimento delle attività socio sanitarie e associative volte al raggiungimento della massima autonomia possibile per tutti gli associati e utenti.

Il consiglio direttivo ha intenzione di creare attività associative ed organizzare eventi che siano di connessione e confronto per tutta la comunità.

Gli associati e le famiglie sono fondamentali per l'associazione e per la prosecuzione della nostra mission.

L'intenzione del consiglio direttivo è di creare un luogo dove ognuno abbia il suo spazio, possa dare un contributo e ricevere il supporto necessario.

Contributo delle attività diverse al perseguimento della missione dell'ente e indicazione del loro carattere secondario e strumentale

Commento

L'ente non svolge attività diverse

Commento

Signori Associati, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'ente, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2024 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili

Firenze 31/03/2025

Inserisci Firma

8.3 RELAZIONE DEL SINDACO REVISORE

Agli Associati,

Il progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31-12-2024, dell'**ASSOCIAZIONE TRISOMIA 21 APS** è stato predisposto in conformità alle norme di legge con particolare riferimento alle norme di cui al DLgs. 460/97.

Il documento si compone di:

- **stato patrimoniale;**
- **conto economico;**
- **relazione di missione;**

I documenti, nella stesura, tengono conto delle "raccomandazioni" fornite per la redazione dei bilanci degli enti no-profit, così come elaborate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dalle norme del codice civile, agli articoli 2423 e seguenti.

Preliminarmente il sottoscritto sindaco unico prende atto del contenuto della Relazione di missione e dei dettagli in essa contenuti.

L'ente è iscritto nel Registro Unico del Terzo Settore, presso l'Ufficio Regionale di Firenze nella sezione della promozione sociale al numero di repertorio n.75981 del 07/11/2022 e svolge unicamente attività di interesse generale così come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 e i proventi sono di natura non commerciale, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 79 del D.Lgs. 117/2017.

Lo stato patrimoniale al 31/12/2024, confrontato con i dati dell'esercizio precedente, risulta nei suoi dati più salienti, dalla tabella di esposizione sintetica che segue:

	31/12/2024	----	31/12/2023
Totale attivo	€ 518.214		€ 561.329
Totale passivo	€ 518.214		€ 561.329
Di cui patrimonio netto (escluso l'avanzo di gestione)	€ 202.975		€ 226.374
Avanzo / (disavanzo)	€ (32.979)		€ (23.401)

Alla chiusura dell'esercizio 2024, come si evidenzia nel documento, si registra **un disavanzo** di gestione pari a € 32.979,00. Il precedente esercizio si era chiuso con un disavanzo di € 23.401,00. I dati connessi al risultato d'esercizio trovano conferma nel rendiconto finanziario/conto economico al 31-12-24

Il sindaco sofferma la propria attenzione sul confronto di alcune voci e in particolare:

←-----→

31/12/2024

31/12/2023

A - Proventi attività istituzionali	€ 838.703	€ 758.718
A - Oneri attività istituzionali	€ 855.336	€ 766.295
Differenza	€ (16.633)	€ (7.577)
Ricavi, rendite e proventi da raccolta fondi	€ 120.215	€ 54.906
Contributi da raccolta fondi	€ 15.851	€ 15.851
Apporti dei fondatori	€ 84.152	€ 105.372
Erogazioni liberali	€ 29.173	€ 27.761
Proventi del 5 per mille	€ 151.430	€ 153.714
Contributi da soggetti privati	€ 405.298	€ 379.691
Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati	€ 1.000	€ 851
Contributi da enti pubblici	€ 10.899	€ 2.384
Altri ricavi e proventi	€ 20.685	€ 18.188
Rimanenze finali	€ 718.488	€ 703.812
Totale ricavi, vendite, e proventi da att.tà interesse generale		4
Imposte	€ 16.346	€ 15.824
Avanzo/Disavanzo dell'esercizio	€ (32.979)	€ (23.401)
Si segnalano inoltre le voci più significative di costi e ricavi:		
Costi del personale	€ 589.896	€ 523.530
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	€ 793.536	€ 739.529
Ammortamenti dei beni	€ 11.442	€ 10.583
SI SEGNALANO inoltre:		
Erogazioni liberali	€ 84.152	€ 105.372
Oneri da raccolta fondi occasionali	€ 40.028	€ 8.820
Costi personale di supporto generale	€ 21.772	€ 17.946
Proventi da raccolta fondi occasionali	€ 120.215	€ 54.906

Rimanenze iniziali da attività interesse generale	€ 18.188	€ 21.356
Rimanenze finali da attività interesse generale	€ 20.685	€ 18.188
Risultato gestionale	€ (16.633)	€(7.577)
Imposte dell'esercizio	€ 16.346	€ 15.824
Avanzo / (Disavanzo) dell'esercizio	€ (32.979)	€(23.401)

Il sindaco prende atto che la valutazione delle voci dell'attivo e del passivo è avvenuta nella prospettiva della continuazione dell'attività e quindi con l'osservanza della normativa prevista dal codice civile.

Entrando nei particolari, il sindaco revisore prende atto dell'importo indicato nel passivo sotto la voce Fondo T.F.R. il quale, al 31-12-2024, risulta pari a complessivi € 193.577,00 nell'esercizio precedente era pari ad € 178.368,60.

Nel corso dell'esercizio 2024 le movimentazioni avvenute nell'esercizio risultano riepilogate nella successiva tabella:

- Saldo al 01 gennaio 2024	€	178.368,60 +;
- TFR Liquidati nell'anno	€ 12.222,55 -;	
- Acc.n.to a Fondo Previdenza	€ 710,73 -;	
- TFR anticipati a dipendenti	€ 6.090,00 -;	
- Imposta sostitutiva	€ 658,40	
- Totale utilizzi 2024	€ 19.681,68	
- F.do residuo dopo utilizzi	€ 158.686,92;	
- Accantonamento TFR nel 2024	€ 34.706,51;	
- TOTALE F.DO TFR al 31/12/2024	€ 193.393,43=	

Come si evidenzia nella tabella sopra riportata, l'accantonamento di competenza dell'esercizio 2024 al fondo TFR, è stato pari ad € 34.706,51, l'utilizzo per T.F.R. liquidati nell'anno è stato invece di € 12.222,55. Si segnalano inoltre le anticipazioni concesse per € 6.090,00, l'accantonamento ad un fondo previdenza per € 710,73, oltre al pagamento dell'imposta sostitutiva per € 658,40, da cui il saldo finale indicato in bilancio alla chiusura dell'esercizio 2024.

Per completezza di informazione, si ricorda che a garanzia del T.F.R. maturato era stato istituito prudenzialmente un apposito conto corrente bancario sul quale erano state accantonare una parte delle somme necessarie per la liquidazione dei dipendenti uscenti.

Le movimentazioni del conto corrente richiamato nel 2024 sono state le seguenti:

° Saldo al 31/12/2023 al netto di competenze e spese	€ 72.818,04=
- Spese bancarie 2024	€ 5,00-
- Incentivo all'esodo	€ 25.000,00-
- TFR liquidato	€ 11.502,11-
- RESIDUO DEL CONTO AL 31-12-2024	€ 36.310,93=

Dall'esame del bilancio e della relazione di missione si evidenzia che nei documenti e negli allegati vengono correttamente evidenziate ed illustrate le attività occasionali di raccolta fondi svolte durante l'esercizio 2024. Per il dettaglio degli importi delle raccolte si faccia riferimento a quanto contenuto nella apposita sezione della relazione di missione indicata alla voce: "Descrizione dell'attività di raccolta fondi"

Si segnala a tal proposito che per ogni singola raccolta vengono riportati nella relazione i rendiconti così come previsto dall'art. 87, comma 6, del D.Lgs. 117/2017.

Durante l'esercizio 2024, il sottoscritto sindaco non ha rilevato e/o ricevuto segnalazioni circa eventuali violazioni inerenti adempimenti normativi e contabili.

A giudizio del sottoscritto revisore il menzionato bilancio di esercizio corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e nel complesso esprime in modo corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato economico dell'Associazione per l'esercizio chiuso il 31/12/2024 con evidenza del disavanzo di euro 32.979,00. Il precedente esercizio si era chiuso con un disavanzo di € 23.401,00.

Per completezza di esposizione si segnala che nel patrimonio netto sono evidenziate riserve di utili accantonate in esercizi precedenti per € 202.975,00 al netto delle perdite precedenti.

Il patrimonio netto attuale ammonta a complessivi euro 169.996,00 dopo la copertura della perdita 2024 di euro 32.979,00.

L'organo di controllo ha verificato che l'associazione ha operato nell'esercizio, in via esclusiva o principale, di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 del CTS- D.Lgs 117/2017 e ss.mm.ii. per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio.

L'organo di controllo ha verificato inoltre che l'Associazione:

- non ha effettuato raccolte fondi se non con il carattere di occasionalità, per il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate, comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- ha rispettato e osservato il divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettera da a) a e) del CTS-D.Lgs 117/2017 e ss.mm.ii.

Sulla base delle considerazioni prima esposte, nella mia qualità di sindaco revisore, esprimo parere favorevole sul documento sottoposto al Vs. esame e Vi invito:

- ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2024 nelle risultanze presentate dal Consiglio Direttivo;
- a ratificare la proposta di copertura del disavanzo registrato al 31/12/2024 di € 32.979,00 mediante utilizzo di parte delle riserve di avanzi di gestione formatesi negli esercizi precedenti che assommano ad € 202.975,00 e che dopo la copertura del disavanzo 2024, residueranno in complessive € 169.996,00.

In fede,

il sindaco revisore
Dott. Pierluigi D'Ambrosio

Firenze, li 05/04/2025

