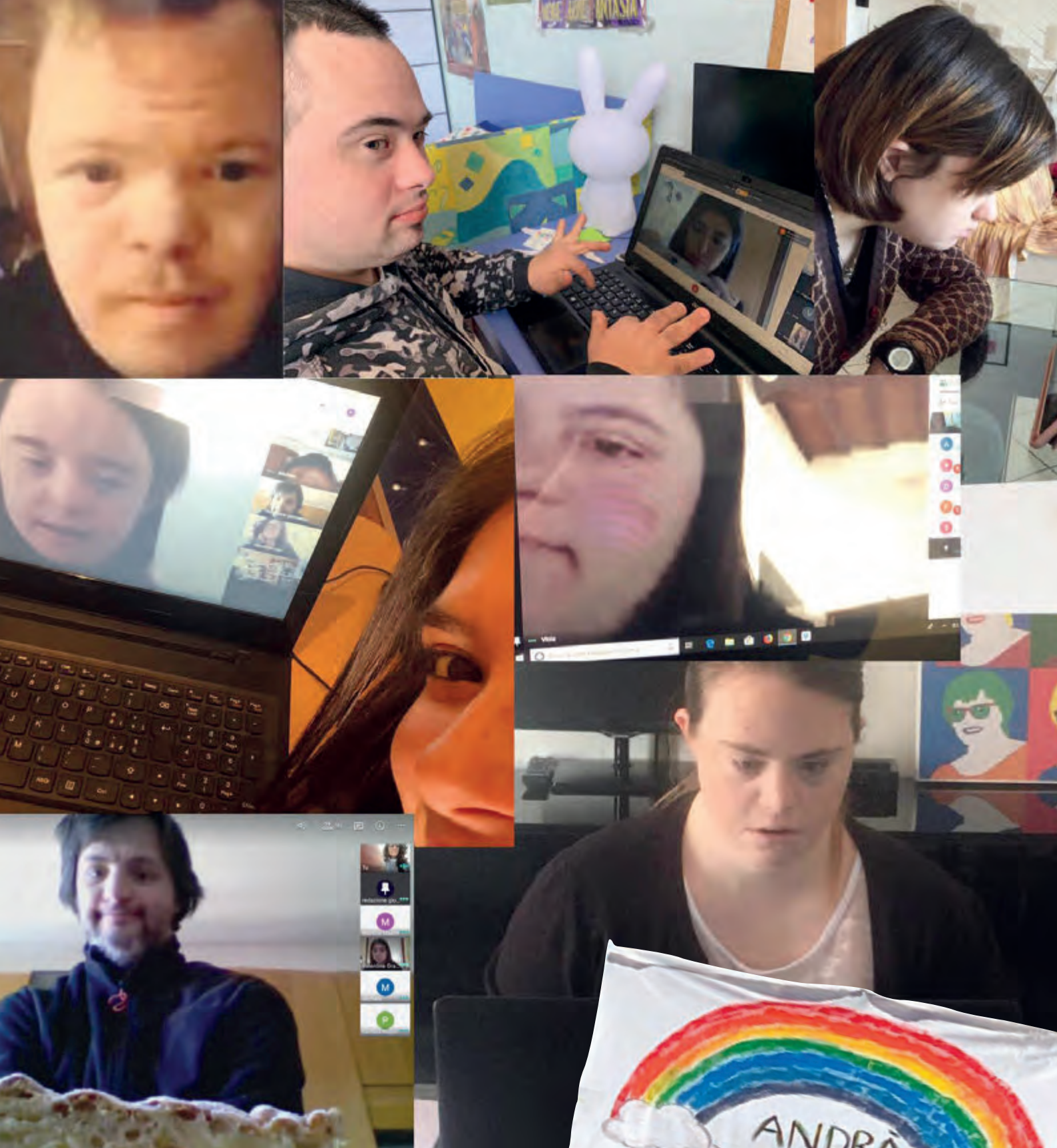
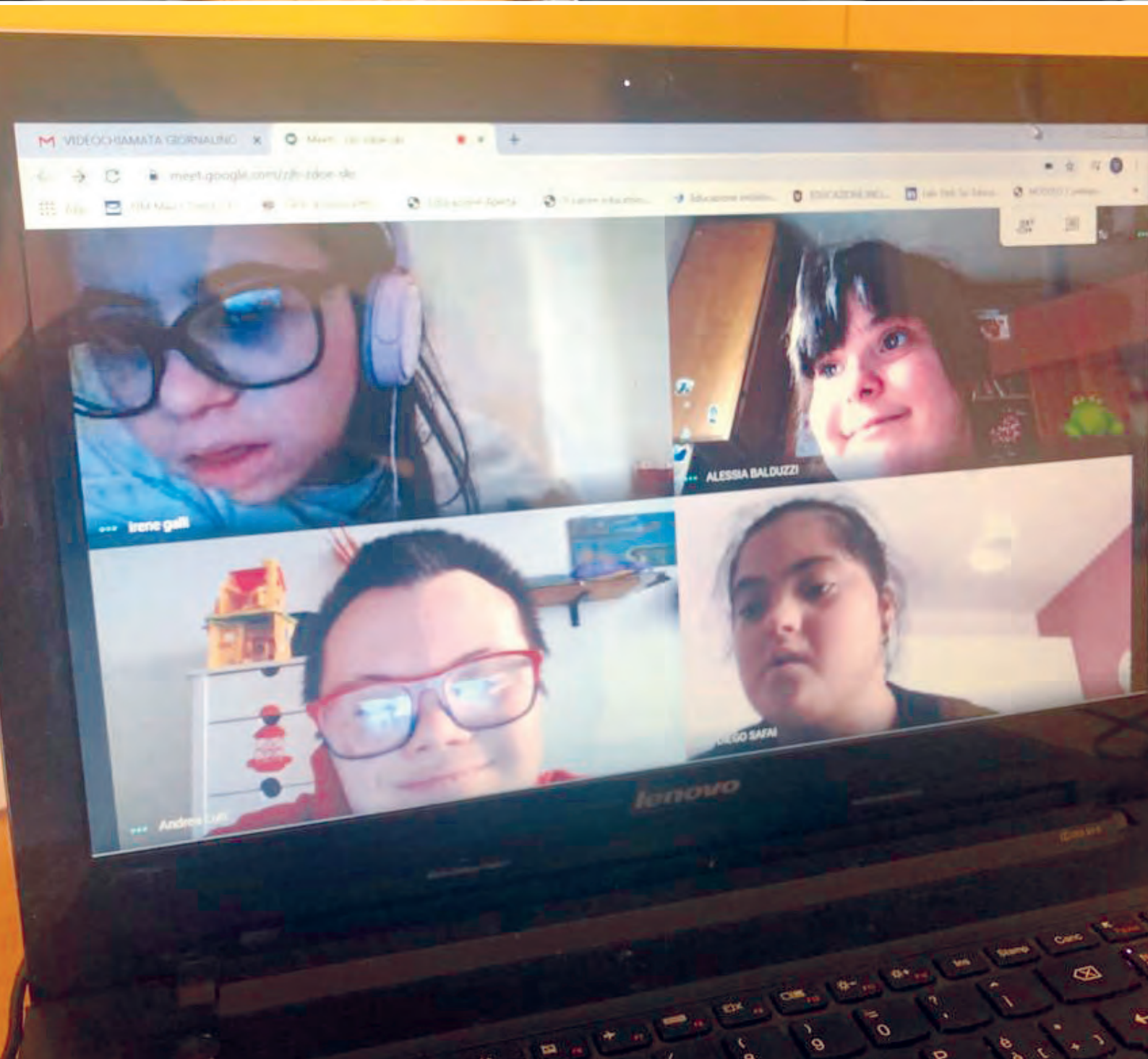




BILANCIO SOCIALE 2020





BILANCIO SOCIALE 2020





Il 2020 purtroppo, per più motivi, è stato un anno molto difficile. Il motivo più grave in assoluto: la pandemia.

Un isolamento improvviso e forzato che ha colto tutti impreparati e sicuramente i nostri ragazzi sono stati i più penalizzati.

Trisomia 21, grazie all'impegno di tutto il personale, pur dovendo sospendere le attività sociali, è riuscita a mantenere attivi molti servizi riabilitativi, rimodulando le attività in via telematica e cercando di tenere vivi i contatti con tutti gli utenti e le loro famiglie.

Sono stati mesi difficilissimi, abbiamo dovuto ripensare tutto, abbiamo dovuto fare i conti con la solitudine e l'isolamento e con tutte le conseguenze che questa situazione ha provocato ai nostri ragazzi che già di per sé non avevano molte occasioni di socializzazione.

Abbiamo dovuto insegnare loro l'importanza della distanza, quando fino a poco prima lottavamo per abbattere le barriere, improvvisamente ci siamo trovati a doverle alzare.

Quindi, essere riusciti a dare continuità alla mission e alle attività dell'associazione, è stato per noi un grande traguardo.

Un altro fatto rilevante avvenuto nel 2020 sono state le dimissioni in toto del Consiglio Direttivo in carica, le cui motivazioni si evincono dal verbale dell'Assemblea, nel corso della quale, purtroppo, non è stato possibile eleggere un nuovo Direttivo per assenza di candidati. Su proposta di alcuni associati è emersa la necessità di elaborare un nuovo Statuto affinché fosse possibile procedere a nuove elezioni. Elezioni che avverranno nel 2021.

Una nota positiva invece è stata la prosecuzione della collaborazione con Conad, che ci ha permesso di raccogliere un'importante somma grazie alla vendita, in tutti i centri della Toscana, dei Pandori solidali.

Così come positivo e per niente scontato è il risultato di esercizio che chiude con un utile superiore ai 65,000 euro nonostante l'impossibilità di organizzare eventi sociali di raccolta fondi.

Credere fortemente nella nostra mission ci ha permesso di trovare strade alternative che, unite alla dedizione e all'attenzione a ogni minimo dettaglio, hanno fatto sì che questa squadra portasse a termine il proprio compito con dignità e amore.

Per questo ringrazio i miei compagni di viaggio e tutti i nostri ragazzi che con la loro freschezza ci hanno donato quella forza di cui avevamo bisogno.

*Antonella Falugiani
Presidente*

PER PARLARE
LA MANO
GUARDARE
SEMPRE NON



ANDRA' TUTTO BENE!



Nota metodologica

Pubblichiamo il Bilancio sociale dal 2013, questa è quindi l'ottava edizione, sempre con l'obiettivo di comunicare in modo il più possibile chiaro, trasparente e completo chi siamo e cosa facciamo.

Ci rivolgiamo a tutti i nostri portatori di interesse (stakeholder): coloro che ci sostengono con i loro contributi e le attività di volontariato, le istituzioni, gli enti del Terzo Settore, le aziende e le scuole con cui collaboriamo, le persone con disabilità di cui ci occupiamo e le loro famiglie, i nostri dipendenti e collaboratori.

Per noi il Bilancio Sociale è un vero strumento di accountability, ossia il mezzo per rendicontare in modo completo cosa facciamo, come lo facciamo, con quali risultati.

Anno dopo anno il Bilancio Sociale si conferma anche strumento utile nel processo di crescita e di miglioramento di tutta la nostra Associazione, poiché ha una importante valenza sia dal punto di vista della raccolta e valutazione dei dati, sia dal punto di vista della comunicazione e circolazione delle informazioni, all'interno e all'esterno.

Come di consueto, anche nel Bilancio Sociale 2020 forniamo una descrizione dell'Associazione Tri-somia 21 Onlus qual è ora, della sua storia, del suo assetto istituzionale, di quali sono i suoi principali interlocutori interni ed esterni, in particolare dei suoi beneficiari (Parte 1).

Con specifico riferimento al 2020 presentiamo informazioni, dati di sintesi e approfondimenti su cosa abbiamo fatto per i nostri beneficiari e per le loro famiglie, in coerenza con la nostra missione (Parte 2). Infine, riportiamo i nostri principali dati economici, con particolare riferimento all'area della raccolta fondi, che è essenziale per poter sostenere le attività e i servizi che attualmente offriamo ai nostri beneficiari, e per svilupparne tempestivamente di nuovi (Parte 3).

Il presente Bilancio Sociale è stato preparato facendo riferimento alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus pubblicate nel 2009.



Parte 1. Chi siamo 8

Capitolo 1. L'identità 8

1.1 La nostra missione	8
1.2 Trisomia 21 onlus: la storia e chi siamo oggi	8
1.3 Alcuni dati sulla sindrome di Down	8
1.4 Il modello di intervento: il Progetto di vita	10
1.5 Il Centro per lo sviluppo abilitativo	12
1.6 Le sedi	13
1.7 Le reti e gli organismi di cui facciamo parte	14

Capitolo 2. I nostri stakeholder 15

2.1 Mappa degli stakeholder	15
2.2 Beneficiari	15
2.3 Sostenitori	17
2.4 Volontari	17
2.5 Dipendenti e i collaboratori	18
2.6 Regione Toscana, Comune di Firenze e Città metropolitana di Firenze	20
2.7 Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Centro	20
2.8 Società della Salute di Firenze	20
2.9 Ospedale Pediatrico Meyer	20
2.10 Unicoop Firenze	20
2.11 Tribunale dei Minori	21
2.12 ACF Fiorentina	21
2.13 Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze	21
2.14 Otto per mille Chiesa Valdese	21
2.15 Università di Firenze e di Padova	21
2.16 La comunicazione coi nostri stakeholder	21

Capitolo 3. L'assetto istituzionale e l'organizzazione 23

3.1 Gli organi associativi	23
3.2 La struttura organizzativa	25
3.3 Il Comitato Tecnico Scientifico	26

Parte 2. Cosa facciamo e l'impatto della pandemia sulle attività 2020 27

Capitolo 4. L'impatto della pandemia di Covid 19 sulle attività e sui servizi 27

4.1 Dati di sintesi	27
---------------------------	----

Capitolo 5. I servizi e le attività mantenuti nel 2020 30

5.1 Servizi e attività dell'area abilitativa sanitaria	30
Colloqui con le famiglie, presa in carico, condivisione del percorso	30
Consulenza logopedica e neuropsicomotoria (primi mesi di vita)	30
Consulenze psicologiche	31

Consulenze neuropsichiatriche infantili	31
Consulenza genetica	32
Consulenza medica adulti	32
Consulenza psichiatrica adulti	32
Osservazione e consulenza per le persone adulte	32
Neuropsicomotricità (da 0 al ciclo scuola primaria)	32
Sviluppo competenze linguistiche e comunicative: il Metodo Zora Drezancic. Io lallo	33
Logopedia (dalla nascita all'età adulta)	33
Potenziamento cognitivo	34
Autonomia e pre-autonomia.....	34
Potenziamento logopedico cognitivo adulti	35
Potenziamento cognitivo adulti e attività di prevenzione della demenza senile	35
5.2 Servizi e attività dell'area abilitativa sociale	35
Inserimenti scolastici	35
Inserimenti e affiancamenti lavorativi	36
PIC EO	36

Capitolo 6. I servizi e le attività sospesi nel 2020 a causa della pandemia 38

6.1 Servizi e attività dell'area abilitativa sanitaria	38
Massaggio infantile	38
Percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie	38
6.2 Servizi e attività dell'area abilitativa sociale	38
Educazione all'affettività e alla sessualità	38
Musicoterapia	39
Osteopatia	39
I centri estivi	39
6.3 Servizi e attività per il tempo libero e lo sport	40
Teatro	40
Tempo libero	40
Floria AT21	40
6.4 Attività per la vita indipendente e l'autonomia abitativa	40
6.5 Ricerca per la prevenzione dell'invecchiamento precoce	41
6.6 Trisomia 21 srl e il Milleluci caffè	41
6.7 Il Campionato Nazionale di Calcio	41
6.8 Associazione Culter	41

Parte 3. Dati economici 2020 42

Capitolo 8. Uscite e entrate 2020 42

8.1 Le uscite 2020	42
8.2 Le entrate 2020	43
8.3 Le entrate da attività istituzionale	44
8.4 Le entrate da raccolta fondi	45

Capitolo 9. Il Bilancio di esercizio 2020 48

9.1 Bilancio di esercizio	48
9.2 Nota integrativa	58
9.3 Relazione del Collegio dei Revisori	69



Parte 1. Chi siamo

Capitolo 1. L'identità

1.1 La nostra missione

La nostra missione è favorire il migliore sviluppo possibile delle persone con sindrome di Down e la loro reale integrazione sociale.

Operiamo “nel campo dell’assistenza sociale e socio-sanitaria a favore di soggetti disabili con Trisomia 21 (sindrome di Down) o con disabilità genetiche di tipo intellettuale assimilabili a Trisomia 21 e delle loro famiglie”. (Statuto, art. 2).

1.2 Trisomia 21 onlus: la storia e chi siamo oggi

Trisomia 21 onlus è una associazione di promozione sociale, fondata a Firenze nel 1979 da un gruppo di famiglie con un figlio con sindrome di Down, che desideravano condividere le proprie esperienze e sostenere lo sviluppo dei propri figli, affrontando insieme le comuni difficoltà.

Dal **2009** abbiamo la sede in Viale A. Volta, dove gestiamo il nostro **Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con sindrome di Down o altro handicap intellettuale**, per offrire ai genitori e ai loro figli una risposta completa, sia sul piano medico, sia su quello sociale, insieme a un supporto durante tutto il processo evolutivo, dalla nascita, all'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro, all'autonomia abitativa ove possibile.

È scientificamente provato, e l'esperienza di Centri simili al nostro lo conferma, che le persone con sindrome di Down o altro handicap assimilabile possono essere inserite ed integrate nella società, purché trattate correttamente sin dalla più tenera età - **abilitazione precoce**.

Nel Centro di Viale Volta abbiamo attivato molti servizi: neuropsichiatria infantile e adulti, logopedia, psicomotricità, pedagogia, attività di potenziamento cognitivo e logopedico, percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie, integrazione scolastica, laboratori di autonomia, corsi di educazione all'affettività e alla sessualità, attività di teatro, danza, musica e arte, inserimento lavorativo, percorsi mirati all'autonomia abitativa, attività di tempo libero. Sui percorsi di vita indipendente e autonomia abitativa ci stiamo impegnando con particolare attenzione da alcuni anni, perché i nostri ragazzi da adulti possano andare a vivere al di fuori del nucleo familiare di origine, quando possibile. Dal **2014** abbiamo ristrutturato e messo in uso l'appartamento della dependance della nostra sede, destinato proprio alle attività del **Progetto AbitAbile**, per la sperimentazione della vita indipendente da parte dei nostri giovani e adulti. Nel 2020 i progetti di vita indipendente sono stati interrotti a causa della pandemia di Covid 19 e dei limiti imposti dal distanziamento, saranno trasformati in un progetto di autonomia abitativa quotidiana, senza la parte di residenzialità notturna. Inoltre, sempre nel **2014**, abbiamo creato l'impresa sociale **Trisomia 21 s.r.l.** per la gestione di attività di ristorazione e catering, per dare maggiori opportunità di formazione e inserimento lavorativo ai nostri ragazzi. Nell'ambito di questa iniziativa, dal 2015 al 2020 abbiamo gestito il bar Milleluci Cafè in Piazza Leopoldo, per l'inserimento lavorativo di giovani con sindrome di Down, che ha dovuto cessare la sua attività a giugno 2020 a causa della pandemia di Covid 19.

1.3 Alcuni dati sulla sindrome di Down

La sindrome di Down è una condizione genetica, che non significa ereditaria: infatti nel 98% dei casi la sindrome di Down non è ereditaria.

La sindrome è caratterizzata dalla presenza di un cromosoma in più nel nucleo di ogni cellula: invece di 46 cromosomi ve ne sono 47, vi è cioè un cromosoma n. 21 in più. Da qui il termine Trisomia 21. Il nome "sindrome di Down" deriva invece dal nome del dott. Langdon Down, che per primo nel 1866 la riconobbe e ne identificò le principali caratteristiche.

La sindrome comporta un handicap caratterizzato da un variabile grado di ritardo nello sviluppo mentale, fisico e motorio del bambino.

Attualmente in Italia 1 bambino su 1.200 nasce con la sindrome di Down. Si stima che oggi vivano in Italia circa 38.000 persone con sindrome di Down, di cui il 61% ha più di 25 anni. Grazie allo sviluppo della medicina l'aspettativa di vita è oggi di 62 anni ed è destinata a crescere in futuro.

Quali sono le cause della sindrome di Down?

Non conosciamo le cause che determinano le alterazioni cromosomiche, compresa la sindrome di Down. Numerose indagini epidemiologiche hanno messo in evidenza che l'incidenza della sindrome di Down aumenta con l'aumentare dell'età materna. L'altro fattore di probabilità dimostrato è avere già avuto un figlio con la sindrome.

Chi sono e come crescono i bambini con sindrome di Down?

I bambini con sindrome di Down crescendo possono raggiungere, sia pure con tempi diversi, conquiste simili a quelle degli altri bambini: cammineranno, inizieranno a parlare, a correre, a giocare.

Comune a tutti loro è un variabile grado di ritardo mentale, che si manifesta anche nella difficoltà di linguaggio, frequente tra le persone con sindrome di Down.

Dal punto di vista abilitativo è necessario organizzare un intervento educativo globale, che favorisca la crescita e lo sviluppo del bambino in una interazione dinamica tra le sue potenzialità e l'ambiente circostante. Non si tratta quindi di compensare o recuperare una particolare funzione.

È importante inoltre ricordare che ogni bambino è diverso dall'altro e necessita quindi di interventi che rispettino la sua individualità e i suoi tempi.

Dal punto di vista medico, i bambini con sindrome di Down possono avere una maggiore frequenza di problemi specialistici rispetto alla media, in particolare malformazioni cardiache (la più frequente è il cosiddetto canale atrioventricolare comune) e altre problematiche che sono comunque risolvibili e/o prevedibili e monitorabili grazie a esami di protocollo programmati. È bene quindi prevedere col pediatra o con il referente ospedaliero di genetica una serie di controlli di salute, volti a prevenire o a correggere questi eventuali problemi.



Che cosa possono imparare e qual è il loro inserimento sociale?

La maggior parte delle persone con sindrome di Down può raggiungere un buon livello di autonomia personale e sociale: imparare a curare la propria persona, a cucinare, a uscire e fare acquisti. Le persone con sindrome di Down possono fare sport e frequentare gli amici, andare a scuola, imparare a leggere e scrivere.

I giovani e gli adulti con sindrome di Down possono inoltre apprendere un mestiere e impegnarsi in un lavoro svolgendolo in modo competente e produttivo. Ci sono molte esperienze positive di persone con sindrome di Down che lavorano, grazie all'impegno degli operatori e delle famiglie. Ci sono lavoratori con sindrome di Down inseriti in aziende con incarichi diversi, dai più semplici fino a quelli più complessi, come l'immissione dati in computer o altri impieghi d'ufficio.

Infine in diversi casi, da adulti, possono vivere al di fuori del nucleo familiare di origine, in un contesto di autonomia abitativa e buona indipendenza, magari con altre persone con disabilità e con una bassa supervisione di un operatore.

Le persone con sindrome di Down sanno fare molte cose e ne possono imparare molte altre: perché queste possibilità diventino reali occorre che tutti imparino a conoscerli e ad avere fiducia nelle loro capacità.

1.4 Il modello di intervento: il Progetto di vita

Quando nasce un bambino ogni famiglia inizia un percorso che accompagna la nuova persona verso l'età adulta, con l'uscita dalla famiglia e l'assunzione di molteplici ruoli nei diversi contesti di vita. Quando nasce un bambino con Trisomia 21 i traguardi rimangono gli stessi, ma si diversificano tempi, spazi e modalità di realizzazione.

Il bambino e l'adulto con Trisomia 21 sono persone che presentano molti **fattori di vulnerabilità**: problemi di comunicazione, difficoltà di apprendimento e coping, mancanza di relazioni e di attività ricreative soddisfacenti, fallimenti ripetuti e rifiuti. Inoltre, la loro condizione genetica rende ancor più **determinante l'interazione tra fattori biologici e psicosociali** nel percorso di crescita.

Per tutti questi motivi è necessario rendere operativi dei supporti adeguati e mettere a punto percorsi abilitativi ed educativi efficaci, che promuovano un migliore sviluppo delle abilità cognitive, delle capacità adattative, delle competenze relazionali e una maggiore partecipazione sociale.

Concretamente, quando una famiglia si rivolge a noi, indipendentemente dall'età del figlio o dalla motivazione che la spinge a contattarci per un intervento, cerchiamo di attivare un processo di cambiamento che ha come protagonisti: il bambino/ragazzo, la sua famiglia e il suo ambiente di vita.



Nella nostra esperienza e attività abbiamo sperimentato il fatto che l'abilitazione coincide necessariamente con l'elaborazione di un **Progetto di Vita**, che non è la somma di una molteplicità di interventi, ma un concreto accompagnamento della persona dalla nascita fino alla vecchiaia, mediante un continuo impegno di integrazione con le politiche sanitarie, scolastiche, del lavoro e del tempo libero.

In particolare, ogni programma di supporto che proponiamo, elaborato in stretta collaborazione e condivisione con tutti i soggetti coinvolti, si caratterizza come **programma individualizzato** ed ha come aspetti fondamentali: la **globalità della persona** e la considerazione dell'**intero arco della vita**, prestando particolare attenzione ad alcuni momenti critici, che sono il momento della diagnosi, l'inserimento nel contesto scolastico, l'adolescenza e il raggiungimento dell'età adulta.

I momenti fondamentali del Progetto di Vita sono: la valutazione, l'intervento e la verifica. In ciascuno dei tre momenti l'Associazione non lavora da sola, ma si attiva per creare una rete di sostegno che coinvolga le figure, istituzionali e non, già presenti nella vita del bambino.

Ponendo al centro del Progetto di Vita il bambino/ragazzo, il punto di partenza è la conoscenza di una particolare situazione, attraverso la valutazione globale del suo sviluppo, sia quello delle abilità cognitive e degli apprendimenti, sia quello affettivo ed emotivo, nonché il raggiungimento delle abilità sociali e adattive in relazione all'età cronologica.

Per quanto riguarda le problematiche dei **bambini**, dalla nascita all'adolescenza, è relativamente semplice delineare obiettivi a breve e medio termine ed attivare un programma abilitativo, integrando l'offerta dei servizi del territorio con percorsi terapeutici ed educativi specifici in Associazione, quali logopedia e neuropsicomotricità, ai quali affiancare interventi innovativi come quello del potenziamento cognitivo, o terapie alternative come musicoterapia, danzaterapia, osteopatia...

Al lavoro sul bambino si affianca un impegno costante di sostegno per una buona integrazione all'interno del contesto scolastico, ambiente di vita sociale ed educativo centrale durante gli anni dell'infanzia e dell'adolescenza. Questo sostegno si realizza sia collaborando con gli insegnanti alla stesura dei programmi individualizzati, sia attraverso interventi mirati a favorire una migliore partecipazione dell'alunno alla vita di classe, sia attraverso corsi di formazione.

Alla base c'è la convinzione che il potenziale di ciascun bambino può realizzarsi soltanto favorendo un buon equilibrio e un'integrazione tra aspetti emotivi, affettivi, cognitivi, e favorendo la nascita e il consolidamento di relazioni soddisfacenti all'interno del gruppo dei pari. Ciò significa avere sempre come finalità generale quella di promuovere condizioni individuali di salute, benessere, sicurezza sociale, cioè promuovere un miglioramento globale della Qualità della Vita.

Per quanto riguarda i ragazzi e gli adulti, la prima domanda che ci poniamo è **quale significato può assumere per ciascuno di loro l'espressione "diventare grande" o "diventare adulto"**: il passaggio all'adolescenza e all'età adulta riguarda tutte le persone con sindrome di Down, anche quelle con maggiori



difficoltà, che devono comunque confrontarsi con la maturazione sessuale, la fine della frequenza scolastica, i cambiamenti nella vita affettiva e l'invecchiamento dei genitori.

Poiché l'interazione tra fattori biologici e ambientali dà vita a situazioni molto diverse tra loro, è necessario progettare **percorsi individuali o di gruppo sempre più personalizzati** e mirati all'acquisizione di competenze che permettano l'uscita dalla famiglia, l'acquisizione di una buona consapevolezza di sé e autostima, lo sviluppo di un'identità personale di tipo adulto, ma con **obiettivi di volta in volta diversificati**.

Per alcuni il percorso ha come obiettivi una concreta autonomia personale e sociale, la possibilità di sviluppare relazioni affettive anche al di fuori della famiglia, una maggiore decisionalità nelle scelte, l'inserimento lavorativo. Per altri è necessario individuare dei supporti adeguati e dei percorsi specifici, in funzione di minori abilità e capacità di adattamento, o l'inserimento in contesti che offrono una maggiore protezione. Da qui l'attivazione di **percorsi di autonomia**, progetti di **formazione professionale** individuali in situazione, **tirocini e stage**.

Quello che emerge dall'osservazione dei ragazzi più grandi è, comunque, la necessità di identificare in modo adeguato i loro bisogni, gli interessi e le motivazioni individuali.

In questa fase della vita gli **aspetti emotivi ed affettivi** divengono centrali, sia perché come tali ci vengono presentati dai ragazzi che hanno la possibilità di esprimerli, sia perché nei giovani adulti con sindrome di Down si osserva una maggiore vulnerabilità in riferimento all'insorgenza di difficoltà o disagi di tipo psichiatrico. Per queste ragioni i ragazzi sanno che in Associazione c'è sempre qualcuno pronto ad ascoltarli e a cercare di aiutarli a risolvere piccoli e grandi problemi, attraverso un servizio di consulenza.

In questo quadro, per rispondere al **bisogno di avere amici** con cui condividere il tempo libero e al **desiderio di innamorarsi** e di avere un fidanzato, nodi centrali dello sviluppo dei giovani adulti, che esprimono tutto il loro bisogno di "normalità", nel Progetto di vita inseriamo:

- attività di tempo libero per i fine settimana, che coinvolgono un numero crescente di ragazzi
- la partecipazione alla squadra di calcetto composta dai ragazzi dell'Associazione e da alcuni volontari, in collaborazione con la Floria Gafir
- percorsi di educazione all'affettività e alla sessualità.

Infine, una parte molto importante del Progetto di Vita deve riguardare il tema dell'**autonomia abitativa**, poiché non esiste una reale autonomia e indipendenza senza una concreta possibilità di uscita dalla famiglia.

Per quanto riguarda la **famiglia**, essa rappresenta l'altro protagonista fondamentale del Progetto di vita, e va sostenuta e accompagnata con grande attenzione. Si tratta di un sostegno globale inerente non soltanto gli aspetti psicologici e quelli connessi alla genitorialità, ma anche aspetti legali o più in generale concernenti informazione ed acquisizione di servizi, riconoscimento di alcuni diritti, ecc.

1.5 Il Centro per lo sviluppo abilitativo

Il nostro Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con sindrome di Down o altro handicap intellettivo, aperto nel 2009, è riconosciuto dalla Regione Toscana come Centro riabilitativo sanitario con decreto nr. 1653 del 9 aprile 2010, poi successivamente confermato con decreto nr. 3488 del 3 agosto 2012, e nuovamente con decreto n. 5107 del 21 aprile 2017.

Il Centro è unico in tutta la Regione per completezza dei servizi e numero di persone seguite, accompagnate in modo globale sia in ambito sanitario sia assistenziale dalla nascita fino all'età adulta.

Riteniamo che le persone con sindrome di Down e le loro famiglie abbiano bisogno di una struttura che offra una risposta completa ai loro bisogni, sia sul piano medico, sia su quello sociale, e che possa



essere di supporto durante tutto il processo evolutivo, **dalla nascita all'inserimento nella scuola e nel mondo del lavoro e alla vita indipendente.**

La nostra struttura offre alle persone con sindrome di Down o disabilità assimilabile e alle loro famiglie diversi interventi e attività, alcuni dei quali sono proseguiti come sempre anche nel 2020 nonostante la pandemia, mentre altri sono stati modificati o sospesi.

Interventi mantenuti nel 2020:

- una corretta informazione sull'handicap
- una valutazione delle prospettive e delle potenzialità del bambino o della persona disabile
- un trattamento globale e unitario dei problemi sanitari e di sviluppo delle capacità fisiche e psichiche, attraverso una equipe di medici e terapisti specializzati. Nel 2020 per ovviare alle limitazioni imposte dalla pandemia abbiamo dovuto rivedere tutti i progetti individuali e ci siamo specializzati nella **teleriabilitazione**.
- la gestione di stretti contatti con la scuola e gli insegnanti, in modo da formulare percorsi didattici personalizzati e verificabili. In questo ambito, nel 2020 c'è stata la possibilità di partecipare online ai PEI e quindi essere presenti nelle scuole in videoconferenza.

Attività modificate o sospese per la pandemia, penalizzando molto i nostri ragazzi:

- attività socializzanti, mirate all'acquisizione dell'autonomia personale
- percorsi sperimentali di autonomia abitativa in strutture gestite dall'Associazione.
- attività mirate all'inserimento lavorativo: bilancio delle competenze; attività per l'acquisizione di una buona "attitudine al lavoro", tramite metodologie adeguate; laboratori interni alle scuole; percorsi di alternanza scuola lavoro; tirocini formativi, ecc.

In questo ambito la pandemia ci ha costretti in parte a sospendere gli inserimenti lavorativi, in parte a una profonda revisione dei nostri interventi di formazione e accompagnamento dei ragazzi, in un contesto diverso e con regole nuove.

Proponiamo anche interventi **più innovativi e sperimentali**. Da alcuni anni abbiamo rivolto la nostra **attenzione agli aspetti emotivi ed affettivi**, sia per l'importanza di uno sviluppo il più possibile armonico, sia per la ricaduta che un benessere emotivo/affettivo può avere sullo sviluppo, in particolare delle abilità intellettive. Abbiamo quindi inizialmente attivato corsi di educazione all'affettività e alla sessualità, che ora preferiamo sostituire con un servizio di consulenza individuale o di coppia, che nel 2020 si è svolto anche in videoconferenza.

Offriamo inoltre **terapie alternative** quali musicoterapia, danzaterapia, teatro, laboratorio ludico-espressivo, scrittura creativa, osteopatia. Queste attività, sospese a causa dell'epidemia, riprenderanno non appena possibile.

Infine, crediamo molto nell'utilità degli interventi di **potenziamento cognitivo**, per il raggiungimento di un più efficace utilizzo delle competenze e delle abilità, e negli interventi per un **precoce potenziamento logopedico**, per cui dal 2017 abbiamo affinato in particolare gli interventi per anticipare e migliorare nei bambini l'uso del linguaggio verbale, con percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie, essenziali per l'efficacia della terapia logopedica degli aspetti linguistici e anche per una migliore qualità della vita sociale. E' questo uno dei nostri interventi che, nel 2020 a causa del Covid, è stato del tutto ripensato e rimodulato per poter essere svolto anche in teleriabilitazione, e non solo in presenza.

1.6 Le sedi

La nostra sede legale e operativa è in Viale Alessandro Volta 16/18, zona Campo di Marte a Firenze,

in un immobile di proprietà del Comune di Firenze, di cui abbiamo sostenuto la completa ristrutturazione.

La nostra seconda sede è quella del laboratorio artistico Pic Eo, che si trova in Borgo Pinti 74, in un locale di proprietà del Comune di Firenze, da noi locato con canone agevolato per attività non lucrative.

1.7 Le reti e gli organismi di cui facciamo parte

CoorDown

Facciamo parte fin dalla sua costituzione di CoorDown Onlus, che è il coordinamento nazionale delle associazioni delle persone con sindrome di Down.

Il coordinamento nasce nel 2003, Anno europeo della persona con disabilità, per promuovere la prima Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down.

Al 31 dicembre 2020 riuniva 52 associazioni attive in Italia nel sostegno alle persone con sindrome di Down e alle loro famiglie ed è l'organismo ufficiale di confronto con tutte le Istituzioni per quanto riguarda le problematiche e i diritti delle persone con sindrome di Down. CoorDown opera affinché le sue associate:

- abbiano una rappresentanza comune
- possano avere su tutto il territorio nazionale le stesse risposte dagli enti pubblici in merito al rispetto dei loro diritti
- possano fruire di attività di studio e approfondimento sviluppate da esperti e volontari che mettono in comune esperienze, capacità e competenze
- vedano promosse con forza a livello nazionale attività di comunicazione e sensibilizzazione che favoriscano una reale integrazione sociale e lavorativa.

Presidente di CoorDown è stata eletta nel 2017 la nostra Presidente, Antonella Falugiani che, in rappresentanza di CoorDown, è presente **nell'Osservatorio Nazionale della Disabilità del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali**, in particolare nel Gruppo 4-Processi formativi e inclusione scolastica.

Consulta Comunale degli Invalidi e Handicappati

Facciamo parte della Consulta Comunale degli Invalidi e Handicappati del Comune di Firenze, in particolare all'interno della Commissione Disabilità Intellettiva.

La Consulta è un organismo di partecipazione fra Associazioni istituito nel 1987 con deliberazione del Consiglio Comunale e comprende 42 Associazioni operanti o aventi sede nel Comune di Firenze. Ha funzioni consultive, informative e di promozione sociale, con il fine di promuovere lo sviluppo di progetti e programmi atti a risolvere le problematiche della disabilità a livello di area cittadina.

La Consulta si riunisce 2-3 volte l'anno.

Consulta Nazionale delle Malattie Rare (CNdMR)

La Consulta Nazionale delle Malattie Rare (CNdMR) è un organismo di rappresentanza delle Associazioni dei Malati Rari, costituitosi come soggetto privato nel maggio 2011. La Consulta nasce con la volontà di porsi come interlocutore strategico e di riferimento per malati e decisori politici in rappresentanza di quasi 5 milioni di persone che in Italia sono colpite, direttamente o indirettamente, da una patologia rara.

Dal 2007, e prima di diventare soggetto giuridico, la Consulta ha operato presso l'Istituto Superiore di Sanità, quale Organismo Nazionale che rappresentava tutte le associazioni accreditate presso l'Istituto.

Capitolo 2. I nostri stakeholder

2.1 Mappa degli stakeholder



2.2 Beneficiari

I nostri beneficiari sono persone con sindrome di Down o altre disabilità genetiche di tipo intellettivo assimilabili. A differenza di altre associazioni simili alla nostra, i nostri beneficiari sono anche i nostri soci, tramite i genitori o direttamente, quando siano maggiorenni e ne abbiano le possibilità.

I soci 2020

- 124 sono i soci complessivi di Trisomia 21 onlus
- 123 sono soci ordinari. Di essi, 115 hanno la sindrome di Down e 8 altre disabilità assimilabili
- 1 è socio sostenitore.

I soci-beneficiari:

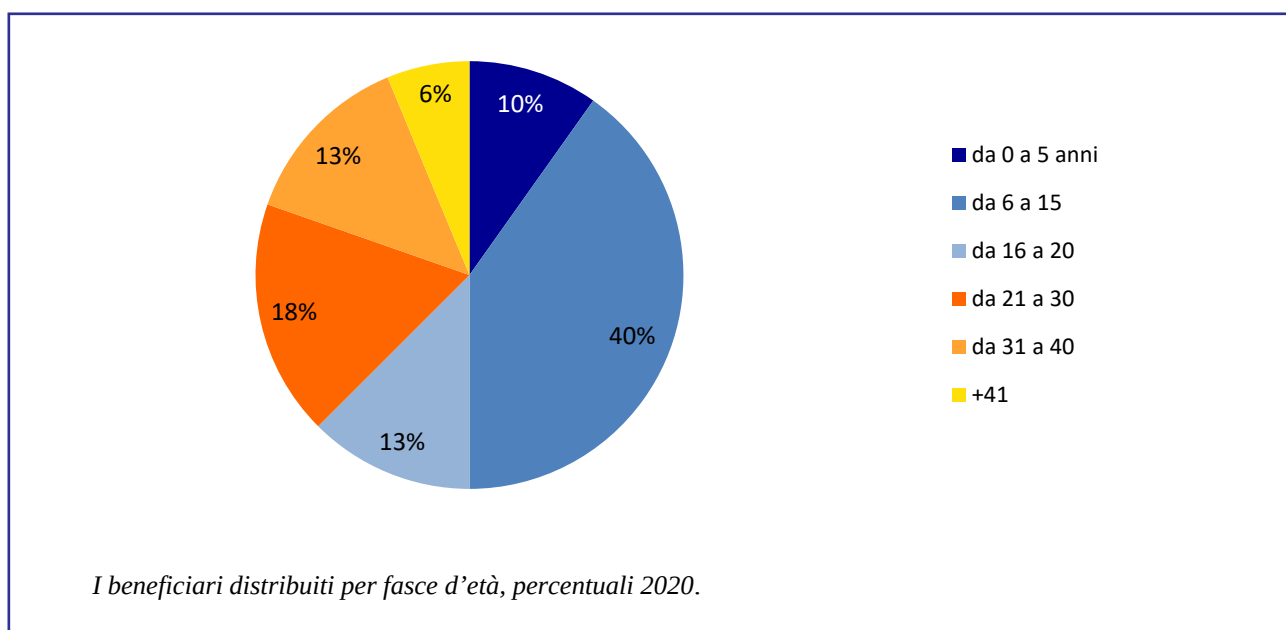
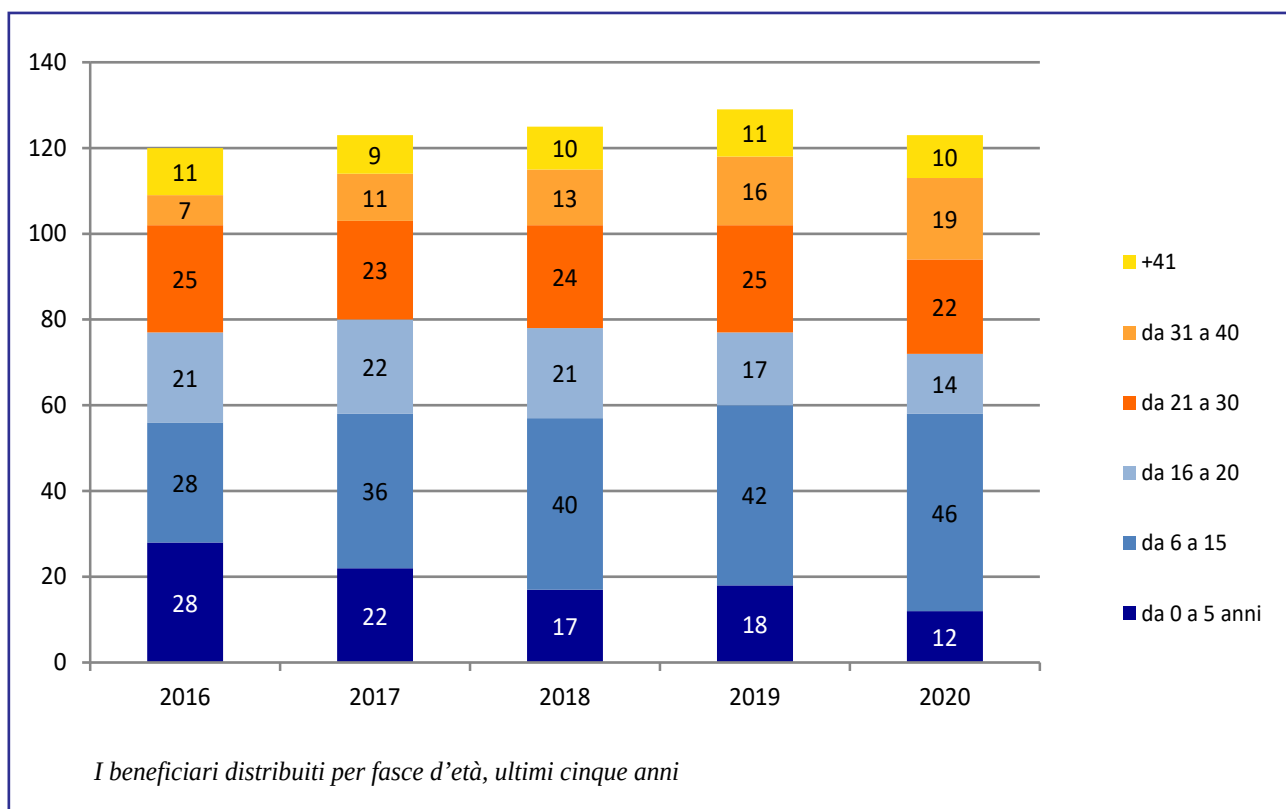
- 112 sono i soci ordinari che nel 2020 sono stati seguiti dalla nostra equipe riabilitativa. Per ognuno di loro è stato elaborato dalla nostra equipe multiprofessionale il progetto individuale di riabilitazione.

Oltre ai soci e ai soci-beneficiari, fanno riferimento a Trisomia 21 onlus soprattutto per consulenza e consigli molte altre persone: famiglie e persone con disabilità, insegnanti, persone interessate ai temi e ai problemi della disabilità intellettiva, persone sensibili a queste tematiche e desiderose di approfondire, anche per sostenerci con iniziative di raccolta fondi....



Nel 2020, i soci beneficiari sono stati 57 maschi (51%) e 55 femmine (49%), raggruppati in 6 fasce di età, in base alle quali spesso è importante sviluppare attività e servizi diversi.

Nel 2020 abbiamo seguito 12 bambini in età prescolare, 46 tra i 6 e i 15 anni di età e 14 tra i 16 e i 20 anni. Complessivamente il 64% dei nostri beneficiari ha meno di 20 anni.



I nostri beneficiari talvolta vengono indirizzati alla nostra Associazione dai servizi sul territorio, che non sono in grado di assorbire le richieste di riabilitazione intellettuale, altre volte arrivano a noi direttamente dall'ambulatorio di genetica dell'ospedale Meyer.

Molto spesso inoltre le famiglie prendono contatti con la nostra struttura direttamente, magari dopo una ricerca su Internet o grazie al passaparola.



L'88% dei nostri beneficiari provengono dalla ASL Firenze, il 4% da altre ASL della Regione Toscana, il 8% da altre regioni (Emilia Romagna e Campania). La percentuale dei beneficiari convenzionati con ASL fuori provincia è in aumento.

Ad oggi non abbiamo liste di attesa, né le abbiamo mai avute, in quanto fino ad ora siamo sempre riusciti ad accogliere tutte le richieste, seppure con difficoltà.

Beneficiari della nostra attività sono anche i genitori dei nostri utenti, ai quali rivolgiamo in particolare le attività di consulenza e supporto psicologico.

2.3 Sostenitori

Il contributo dei nostri sostenitori, privati cittadini, associazioni e aziende, è per noi fondamentale, perché ci consente di mantenere le attività e i servizi consolidati e di svilupparne di nuovi ogni anno, con l'obiettivo di rispondere sempre con sollecitudine ai bisogni emergenti dei bambini e dei ragazzi di cui ci occupiamo, adottando le metodologie di intervento più avanzate.

Riceviamo ogni anno contributi dai nostri sostenitori in diversi modi, di cui troviamo i dettagli nella sezione di questo documento dedicata alle entrate e al fundraising.

Il 2020 è stato un anno difficile per tutti, anche per i nostri sostenitori, che ci hanno comunque fatto sentire la loro vicinanza con le loro donazioni, anche se nel 2020 i contributi dei nostri donatori sono diminuiti rispetto al 2019, perché sono mancate le occasioni di incontro, condivisione e relazione, le iniziative di sensibilizzazione, i consueti eventi. Le donazioni nel 2020 ci sono quindi prevenute tramite:

- bonifico e on line
- in occasione di Natale e Pasqua (strenne, uova di cioccolato, cioccolata solidale...)
- con la destinazione del 5x1000
- con donazioni all'attività del laboratorio Pic Eo
- con donazioni di beni o servizi da parte delle aziende
- con il sostegno a specifici progetti.

Desideriamo qui ringraziare le aziende e associazioni che nel 2020 ci sono state a fianco con il loro sostegno:

Arcidiocesi di Firenze

Casa SPA

Conad Nord Ovest

Ditta Ellen

Litografia Fiorentina Romoli

Pierazzoli F.lli

Salvatore Ferragamo SPA

Spesa Market Natali Silvia

Studio Legale Morbidelli Bruni Righi Traina e Associati

Unicoop

WORKS srl

Ringraziamo anche i nostri sostenitori che nel 2020 per sostenere i nostri ragazzi hanno organizzato eventi online di raccolta fondi o hanno fatto donazioni per ricorrenze.

2.4 Volontari

L'impiego di volontari per noi è molto importante e riguarda alcuni ambiti specifici, soprattutto di carattere sociale. Per i servizi di riabilitazione intellettuale infatti, com'è naturale, ci avvaliamo solo del contributo di figure professionali specializzate e adeguatamente aggiornate.



Purtroppo nel 2020 siamo stati costretti a interrompere tutte le attività preziosissime in cui potevamo contare sul contributo dei volontari:

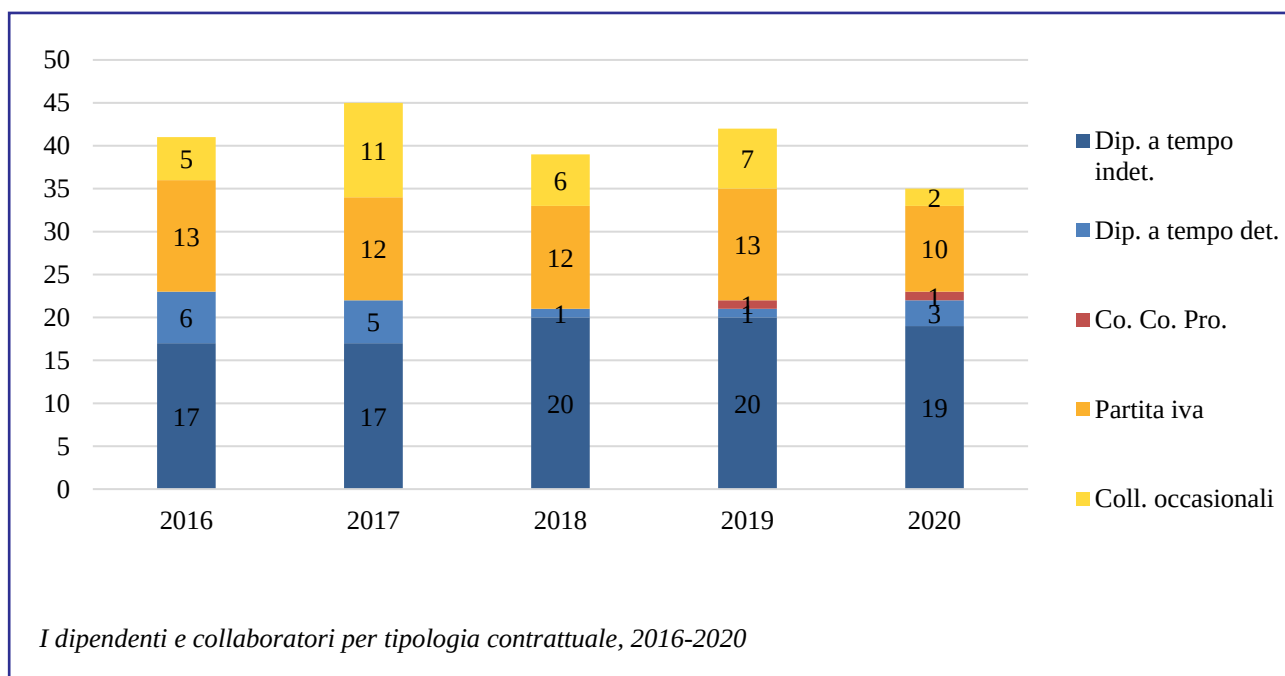
- Tempo Libero
- Calcio
- Teatrallegria
- Cucina
- Attività di Autonomia
- Picco
- Attività e eventi di raccolta fondi.

Anche l'attività di potenziamento logopedico e cognitivo per adulti (redazione del giornalino Il Corriere dell'Associazione), che è proseguita nel 2020, per motivi di sicurezza, non ha potuto vedere la partecipazione dei volontari, come invece accadeva negli anni passati.

La formazione viene abitualmente fornita ai volontari in base ai diversi ambiti e progetti nei quali sono coinvolti, ma non è stata effettuata nel 2020.

2.5 Dipendenti e i collaboratori

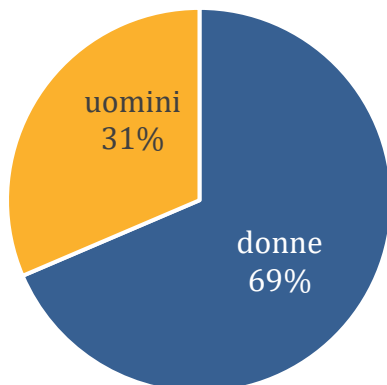
Al 31 dicembre 2020 i dipendenti e i collaboratori dell'Associazione sono 35 in totale, comprendendo dipendenti, consulenti con Partita IVA¹ e collaboratori occasionali. Sono 19 i dipendenti inerenti all'attività.



Nel 2020 ci hanno accompagnato anche 2 giovani inseriti in progetti del Servizio Civile Regionale, impegnati per 1.484 ore totali.

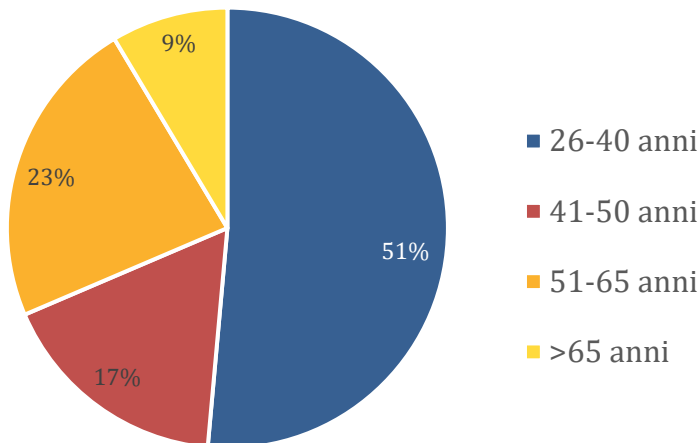
¹ Nel 2020 sono 10 i collaboratori con Partita IVA: la commercialista, la consulente del lavoro, il tecnico software, la consulente di fundraising, il direttore sanitario, la consulente per l'accreditamento, il giardiniere. Gli altri 3 sono terapisti: la neuropsicomotricista, lo psichiatra, il musicoterapeuta.

Per quanto riguarda la suddivisione tra uomini e donne, evidenziamo che le donne sono 24 (69%) e gli uomini solamente 11 (31%), poiché nell'ambito dei servizi di riabilitazione intellettuale, come quelli da noi prestati, è raro trovare personale maschile.



I dipendenti e collaboratori suddivisi per genere, percentuali 2020

Per quanto riguarda l'età, ci piace mettere in evidenza che siamo per scelta un'associazione giovane: la metà dei nostri dipendenti e collaboratori ha tra i 26 e i 40 anni (51%). Questo ci porta idee nuove, energia, dinamismo, apertura.



I dipendenti e collaboratori suddivisi per età, percentuali 2020

Il contratto collettivo applicato ai lavoratori subordinati è quello del settore terziario e del commercio. Nel 2020 non ci sono stati infortuni sul lavoro. Non ci sono accordi sindacali in merito alla salute e sicurezza, ma ricordiamo che, essendo il nostro un Centro Riabilitativo accreditato dalla Regione Toscana, i nostri ambienti ed i nostri iter professionali e riabilitativi seguono un rigido protocollo e rispondono alle esigenze di sicurezza di legge: tutti i requisiti sono sottoposti a verifica ogni 3 anni da parte degli organi competenti.

Non sono mai state comminate all'Associazione sanzioni in materia di salute e sicurezza né è mai stato aperto un contenzioso per la stessa ragione. Non ci sono mai stati, in tutta la storia dell'Associazione, contenziosi in materia di lavoro.

La formazione del personale è per noi molto importante e necessita di iniziative di formazione e aggiornamento continuo, che promuoviamo, durante tutto l'anno, in particolare per i lavoratori svantaggiati, tutti con sindrome di Down.

2.6 Regione Toscana, Comune di Firenze e Città metropolitana di Firenze

Ormai da diversi anni abbiamo rapporti consolidati con le istituzioni pubbliche del nostro territorio, che proseguono e si estendono a vari ambiti della nostra attività. Rappresentanti delle istituzioni sono sempre presenti alle nostre iniziative, anche quando non sono direttamente coinvolte.

2.7 Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Centro

Con l'Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Centro (ex USL 10 Firenze) abbiamo una stretta collaborazione e cerchiamo di essere molto disponibili nel mettere a disposizione la nostra esperienza in campi in cui la ASL ha più difficoltà a coprire il bisogno (ad esempio quello della neuropsicomotricità e logopedia) o non ha servizi (ad esempio nell'ambito all'avanguardia del potenziamento cognitivo). Questa collaborazione ha ricadute molto positive nel lavoro che si svolge insieme per la stesura dei PEI (piani educativi individualizzati), nei rapporti con le scuole, nello stilare le diagnosi funzionali. Dal 2012 annualmente la ASL ci riconosce una convenzione, tramite la quale l'azienda si avvale di Trisomia 21 Onlus per l'erogazione di prestazioni sanitarie multidisciplinari di riabilitazione cognitiva, in forma ambulatoriale.

2.8 Società della Salute di Firenze

Con la Società della Salute, che è l'unione tra il Comune e la ASL, si è sempre collaborato. Dal 2017 abbiamo ricevuto un finanziamento per il progetto AbitAbile di vita indipendente.

2.9 Ospedale Pediatrico Meyer

Con l'Ospedale Pediatrico Meyer collaboriamo da qualche anno, come membri del Coordinamento genitori del Meyer e, dall'autunno 2014, del Comitato di partecipazione. Dal 2015 siamo accreditati come Associazione Amica del Meyer, riconoscimento che ci viene rinnovato annualmente.

Inoltre dall'aprile 2017, quando abbiamo firmato il **Protocollo d'intesa**, approvato dall'Ospedale con deliberazione n. 167 del 5.04.2017, è attiva la collaborazione che ha come obiettivo "la formalizzazione della sinergia tra le due realtà per l'integrazione di ruoli e competenze reciproche nella gestione dei percorsi volti a garantire una buona qualità di vita alle persone con sindrome di Down".

2.10 Unicoop Firenze

Nel 2020 a causa della pandemia abbiamo dovuto interrompere l'attività del Milleluci Cafè, che aveva sede in locali che Unicoop ci aveva messo a disposizione, per cui la collaborazione si è conclusa. Non sono state nemmeno effettuate le abituali attività di raccolta fondi che in occasione della Giornata Nazionale delle Persone con sindrome di Down GNPD, a ottobre svolgevamo nei supermercati, né ci sono state proposte iniziative di donazione alternative.

2.11 Tribunale dei Minori

Il rapporto con il Tribunale dei Minori nasce nel 2014 tramite la firma di un protocollo di collaborazione, con il quale

ci siamo impegnati a ospitare minori e adulti inviati dal Tribunale che debbano seguire un percorso di “messa alla prova”. Dal 2015 annualmente abbiamo inserito persone che affiancano i nostri collaboratori e volontari nelle varie attività coi ragazzi oppure negli uffici, in base alle loro competenze. Nel 2020 l'attività è stata temporaneamente sospesa.

2.12 ACF Fiorentina

La collaborazione con ACF Fiorentina, che ormai da anni ci sostiene in iniziative di raccolta fondi, è stata sospesa nel 2020, essendo chiusi gli stadi.

2.13 Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze

Dal 2015 la Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze ci riconosce un importante contributo per la gestione delle attività riabilitative. Il sostegno della Fondazione è indispensabile per dare continuità ai nostri servizi.

2.14 Otto per mille Chiesa Valdese

Dal 2015 possiamo contare sul sostegno dei fondi del bando annuale dell'Otto per Mille della Chiesa Valdese, grazie ai quali abbiamo potuto promuovere progetti di abilitazione sociale, in particolare il progetto AbitAbile, di autonomia abitativa, importantissimo per i nostri ragazzi.

2.15 Università di Firenze e di Padova

Nell'ambito delle collaborazioni universitarie abbiamo avuto per anni rapporti consolidati in particolare con le Università di Firenze e di Padova, che ci inviavano diversi tirocinanti ogni anno. Nel 2020 a causa delle regole cui siamo sottoposti come Centro sanitario, che prevedono un numero limitato di persone nei locali durante le attività abilitative e riabilitative, abbiamo dovuto evitare la presenza dei tirocinanti. Per quanto riguarda l'Università di Padova, collaboriamo strettamente con Renzo Vianello, Professore ordinario di psicologia dello sviluppo, per le nostre attività di potenziamento cognitivo, in particolare per la formazione del nostro personale e dei genitori. Collaboriamo inoltre con Daniela Lucangeli, Professore ordinario di psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione, e con Silvia Lanfranchi, Ricercatrice di psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione. Accogliamo infine tirocinanti dell'Università.

2.16 La comunicazione coi nostri stakeholder

Gli strumenti che utilizziamo per comunicare coi nostri sostenitori e tutti i nostri stakeholder sono: newsletter, email, sito Internet www.at21.it, social network.

Per quanto riguarda i social:

- Facebook con oltre 12.600 follower della pagina di Trisomia, +180% rispetto al Bilancio sociale precedente, e 500 follower della pagina di Pic Eo,
- Instagram, con 600 follower di Trisomia 21 e 114 di Pic Eo
- Twitter, oltre 560 follower
- Youtube, oltre 1.000 visualizzazioni.

Inoltre ci sono state diverse occasioni in cui la nostra Presidente Antonella Falugiani, intervistata in televisioni e radio locali, ha parlato dell'associazione e dei diritti delle persone con disabilità.





Capitolo 3. L'assetto istituzionale e l'organizzazione

3.1 Gli organi associativi

Gli organi dell'Associazione sono:

- l'Assemblea degli associati
- il Consiglio Direttivo (o di amministrazione)
- il Presidente
- il Vice Presidente
- il Collegio dei Revisori

L'Assemblea

L'Assemblea si compone di tutti gli associati in regola con il versamento delle quote associative e ha il potere deliberativo sugli atti fondamentali dell'Associazione.

Un tratto caratterizzante dell'Associazione Trisomia 21 Onlus è che sono soci i ragazzi con sindrome di Down o altra disabilità assimilabile, tramite i genitori o anche direttamente, se capaci, al compimento della maggiore età.

I nostri associati, che sono tutti nostri beneficiari, sono tutte persone fisiche e si suddividono in soci ordinari e soci sostenitori:

- sono soci ordinari le persone con sindrome di Down o con altra disabilità intellettiva genetica
- sono soci sostenitori le persone che si associano per darci il sostegno economico della quota associativa.

In base allo Statuto dell'Associazione, gli associati sono tali se pagano la quota associativa annuale, altrimenti perdono il ruolo di associato e non possono usufruire delle attività riabilitative.

Nel 2020 gli associati erano 124, di cui 123 soci ordinari e 1 socio sostenitore.

L'Assemblea è convocata dal Presidente almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio consuntivo, e tutte le volte che sia necessario. In particolare l'Assemblea:

- delibera sull'approvazione del bilancio
- approva il regolamento generale dell'Associazione e le sue eventuali modifiche
- ratifica le variazioni di bilancio eventualmente intervenute nell'anno
- nomina il Consiglio Direttivo e dispone in merito a dimissioni e subentri dello stesso
- approva le modifiche dello Statuto
- delibera l'esclusione del socio su proposta del Consiglio Direttivo
- delibera su tutte le questioni poste all'ordine del giorno del Consiglio Direttivo.

L'Assemblea nomina il Presidente dell'Associazione, il Vice Presidente, il Consiglio Direttivo e il Collegio dei Revisori dei Conti.

Nel 2020 ci sono state due Assemblee ordinarie. La prima si è tenuta in forma di videoconferenza sulla piattaforma Meet, a causa dell'emergenza Covid, il 28 maggio, per l'approvazione del bilancio. Erano presenti 33 votanti, di cui 30 in presenza al collegamento e 3 per delega, con una percentuale di votanti pari al 26% dei soci in regola con il pagamento della quota associativa 2020.

La seconda Assemblea si è tenuta in data 16 ottobre in presenza, presso una sala capiente che ha consentito di mantenere le regole di distanziamento. A questa seconda Assemblea, elettiva, erano presenti 52 votanti, dei quali 35 di persona e 17 per delega.



Il Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo è composto da un numero variabile di membri, da 5 a 11, eletti tra i soci con voto segreto dell'Assemblea, che ne stabilisce il numero all'atto della nomina.

Le cariche dei consiglieri, che sono a titolo gratuito, hanno durata triennale e possono essere rinnovate.

Al Consiglio Direttivo spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Associazione, in particolare:

- deliberare sulle questioni riguardanti l'attività dell'Associazione per l'attuazione delle sue finalità e secondo le direttive dell'Assemblea assumendo tutte le iniziative del caso
- predisporre i bilanci consuntivi e preventivi da sottoporre all'Assemblea
- deliberare su ogni atto a carattere patrimoniale o finanziario sia di ordinaria sia di straordinaria amministrazione a meno che non deliberi di sottoporlo all'Assemblea
- procedere all'inizio di ogni anno sociale alla revisione degli elenchi dei soci per accertare la permanenza dei requisiti di ciascun socio
- deliberare l'accettazione delle domande per l'ammissione dei nuovi soci
- deliberare sull'adesione e partecipazione dell'Associazione ad enti e istituzioni pubblici e privati che interessano l'attività dell'Associazione stessa.

L'attuale Consiglio Direttivo è composto da 10 membri:

- Antonella Falugiani: consigliere dal 2001 e Presidente dal 2007, confermata con nuovo mandato il 3/5/2016
- Elena Borrani, biologa, nominata al primo mandato il 27/03/2013, confermata con nuovo mandato il 3/5/2016
- Paola Bussi al primo mandato dal 15/05/2019.
- Stephanie Humml, impiegata amministrativa, nominata consigliere nel 2010 e confermata con nuovo mandato il 3/5/2016
- Luigi Rigacci, medico, nominato al primo mandato il 27/03/2013, confermato con nuovo mandato il 03/05/2016
- Anna Segoni, casalinga, nominata consigliere dal 2001, confermata con nuovo mandato il 3/5/2016, Vice Presidente nominata il 5/10/16
- Rolando Sera, al primo mandato dal 15/05/2019
- Beatrice Squarci, impiegata amministrativa, subentrata al posto del Consigliere Parronchi nel giugno 2014, confermata con nuovo mandato il 3/5/2016
- Anna Taccetti, coordinatrice attività Milleluci Cafè, nominata consigliere dal 2007, confermata con nuovo mandato il 3/5/2016.
- Guido Moretti, libero professionista, eletto nell'assemblea del 16/10/2020 per cooptazione.

Nel 2020 il Consiglio Direttivo si è riunito 17 volte.

Presidente e Vice Presidente

Il Presidente è eletto dall'Assemblea e ha la rappresentanza legale dell'Associazione. In caso di assenza o impedimento, viene sostituito dal Vice Presidente, eletto dal Consiglio Direttivo fra i suoi membri. Le cariche sono triennali e possono essere rinnovate.

È Presidente Antonella Falugiani, eletta il 17 marzo 2007 e confermata il 15 maggio 2019, che lavora presso l'Associazione con regolare contratto a tempo indeterminato ed è responsabile di tutte le attività.

Inoltre è Presidente di CoordDown Onlus e, al suo interno, membro del Gruppo di lavoro sulla Scuola.

Vice Presidente è Anna Segoni, nominata il 5/10/16.



Il Collegio dei Revisori dei Conti

I Revisori dei Conti sono tre, vengono nominati dall'Assemblea e possono anche non essere soci. Durano in carica tre anni e sono rieleggibili. La loro carica è a titolo gratuito.

I Revisori assistono alle riunioni del Consiglio Direttivo, vigilano sull'amministrazione dell'Associazione e sul rispetto dello Statuto, devono accertare la regolare tenuta della contabilità sociale e redigere la relazione al bilancio annuale. Inoltre possono accertare la consistenza di cassa, l'esistenza dei valori e dei titoli di proprietà sociale, procedere anche individualmente ad ispezioni e controlli.

L'attuale Collegio dei Revisori è composto da:

- Viviana Brazzini
- Massimiliano Galli
- Sauro Bartalucci

Il collegio si riunisce di norma una volta all'anno per il controllo del bilancio prima dell'Assemblea ordinaria dei soci che lo deve approvare. Occasionalmente alcuni componenti del Collegio dei Revisori hanno assistito alle riunioni del Consiglio Direttivo.

3.2 La struttura organizzativa

L'Associazione è gestita dal Consiglio Direttivo, che viene interpellato ogni qualvolta si rende necessaria la collegialità delle decisioni.

La coordinatrice Ivana Pili e Samuele Aminti si occupano di tutti gli aspetti organizzativi e della gestione dei progetti riabilitativi individualizzati. In base ai progetti riabilitativi, entrano in campo i vari gruppi (abilitazione intellettiva, sanitaria e potenziamento cognitivo, scuola e lavoro, Pic Eo) che operano in autonomia, con periodiche riunioni di "miniequipe". Tutti gli operatori e professionisti si riuniscono nella riunione di equipe ogni 15 giorni.

Coordinatrice e psicologa: Ivana Pili

Direttore Sanitario: Gianni Antonio Galli

Ufficio Amministrativo, Segreteria, Reception: Beatrice Squarci (tempo pieno), Stephanie Humml (part time).

Medici:

- 1 medico, Carlo Mugelli, geriatra dell'Ospedale Careggi, che opera presso di noi come volontario
- 1 genetista, Elisabetta Lapi, opera presso di noi come volontaria
- 1 psichiatra per adulti, Stefano Lassi
- 2 neuropsichiatri infantili, Nerina Landi e Roberto Leonetti, che sono dipendenti della ASL e collaborano con noi grazie alla convenzione che abbiamo con la ASL, mentre la parte che riguarda la presa in carico degli adulti è affidata alla dottoressa Assunta Mencarelli.

Equipe dei gruppi di Abilitazione intellettiva, sanitaria e potenziamento cognitivo; Scuola e Lavoro; Appartamento autonomia:

- 1 Pedagogista, Sebastiana Contini
- 6 Psicologi, Laura Bellandi, Martina Ciani, Francesca Lucii, Giulia Pecorini, Ivana Pili, Francesco Michelotti (fino a marzo 2020)
- 3 Logopediste, Alessia Acciai, Alice Boni, Elena Mariano
- 2 Neuropsicomotriciste dell'età evolutiva, Giulia Cacialli (fino ad agosto 2020) e Ginevra Martelli Calvelli
- 3 Educatori, Francesco Francalanci, Clarissa Bruni e Valentina Grazzini
- 2 Educatori professionali Samuele Aminti, Andrea Luti



Laboratorio Artistico Pic Eo:

- 1 Educatrice, Agnese Mammana

Gruppo Teatrallegria:

- 1 coordinatore e responsabile Massimo Bonechi
- 2 volontarie, Anna Pipolo e Isabella Leoncini.

3.3 Il Comitato Tecnico Scientifico

Il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) supervisiona e monitora il lavoro dell'equipe multiprofessionale e segue i nostri beneficiari con visite, osservazioni e valutazioni, sia periodicamente, sia in caso di necessità o urgenze. È composto da:

- Dott.ssa Elisabetta Lapi, genetista
- Dr. Stefano Lassi, neuropsichiatra
- Dr. Carlo Mugelli, geriatra.





Parte 2.

Cosa facciamo e l'impatto della pandemia sulle attività 2020

Capitolo 4. L'impatto della pandemia di Covid 19 sulle attività e sui servizi

Quest'anno la presentazione dei servizi e attività di Trisomia 21 è strutturata in modo diverso da quella degli anni precedenti, perché moltissime nostre iniziative sono state sospese a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia di Covid 19, soprattutto in ambito abilitativo, sociale e ricreativo. Si tratta di occasioni perdute, che hanno avuto sui nostri bambini e ragazzi conseguenze significative: regressione, depressione, esaurimenti nervosi...

Tra i servizi che siamo riusciti a mantenere, quelli di carattere riabilitativo e sanitario, molti sono stati rivisti e modificati, e ci hanno spinto a specializzarci nella teleriabilitazione.

4.1 Dati di sintesi

Il nostro Centro per lo sviluppo abilitativo delle persone con Sindrome di Down o altro handicap intellettivo offre sia interventi **di tipo tradizionale**, sia **altri più innovativi o sperimentali**.

I servizi e le attività che mettiamo a disposizione si possono raggruppare in 4 aree di intervento:

- Area abilitativa sanitaria
- Area abilitativa sociale
- Area tempo libero e sport
- Area per la vita indipendente.

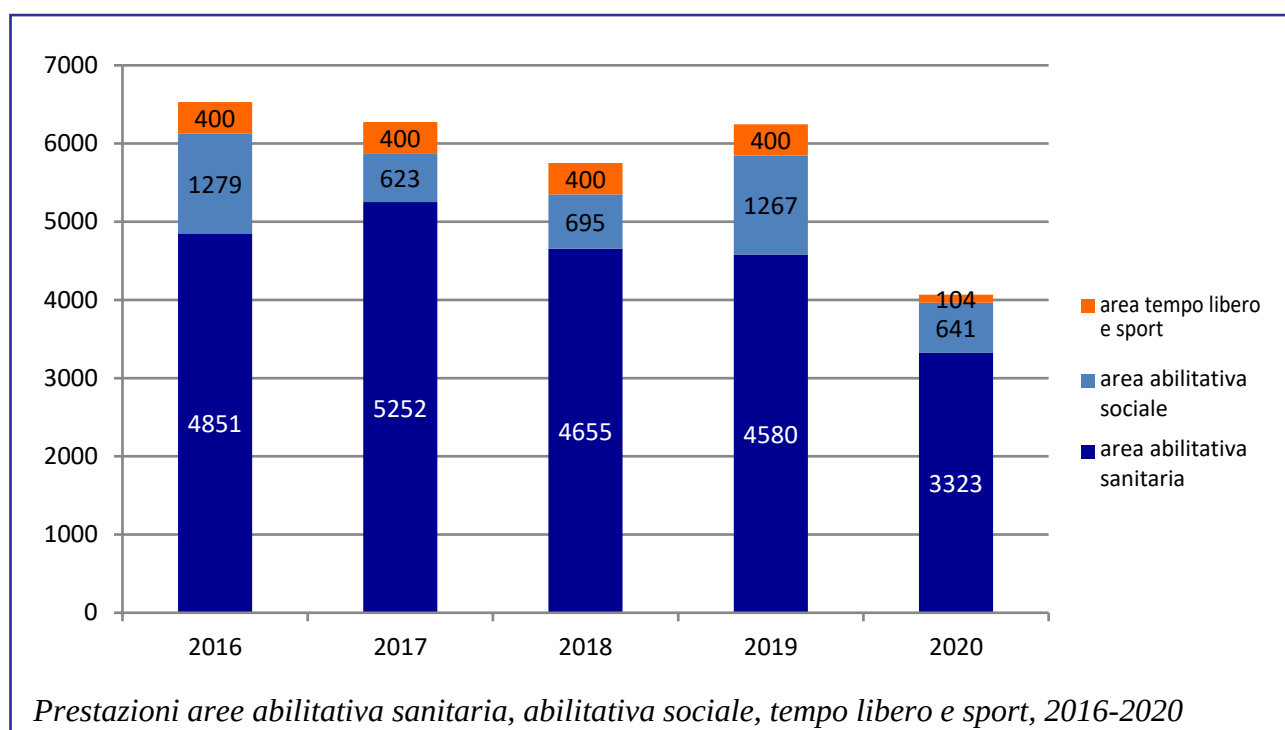
PRESTAZIONI EROGATE

Di seguito riportiamo l'elenco dei servizi attivati nel 2020, con il relativo numero di beneficiari seguiti e di prestazioni totali erogate, in rapporto al 2019.

	Prestazioni 2019	Beneficiari 2019	Prestazioni 2020	Beneficiari 2020
AREA ABILITATIVA SANITARIA				
Colloqui con le famiglie	300	116	352	92
Consulenza logopedica e neuropsicomotoria	182	51	103	44
Consulenze psicologiche	266	22	236	20
Consulenza genetica	1	1	2	2
Consulenza psichiatrica adulti	34	13	16	11
Osservazioni e consulenze ragazzi ed adulti	126	20	29	5
Massaggio infantile	0	0	0	0
Neuropsicomotricità	372	17	203	12
Sviluppo competenze linguistiche e comunicative: il Metodo Zora Drezancic. Io lallo	63	7	20	2
Logopedia	809	30	597	33

Potenziamento cognitivo suddiviso tra i vari ordini scolastici	867	33	628	35
Autonomia e pre-autonomia	332	15	335	16
Potenziamento logopedico cognitivo adulti	490	15	407	16
Potenziamento cognitivo adulti	120	5	71	4
Appartamento	358	4	177	2
Attività training masticatorio	6	2	1	1
Educazione all'affettività e alla sessualità	223	7	104	7
Osteopatia	31	5	0	0
Intervento educativo – nuova attività 2020			42	3
AREA SOCIALE				
Musicoterapia	55	5	15	3
Inserimenti scolastici - Consulenze insegnanti e partecipazione incontri istituzionali	233	62	187	63
Inserimenti e affiancamenti lavorativi	979	22	439	20
Pic Eo		5	0	0
AREA TEMPO LIBERO E SPORT				
Teatro	240	12	66	11
Tempo libero	30	25	2	25
Calcio	130	7	36	6

L'attività del laboratorio Pic Eo coi ragazzi non è inclusa nella tabella perché si svolge quotidianamente da gennaio a dicembre, escludendo agosto ed i festivi, per cui non ha senso in questo caso parlare di singole "prestazioni".



Le prestazioni nel 2020 sono significativamente diminuite, a causa della pandemia, che ci ha impedito di svolgere moltissimi degli interventi di tipo sanitario, abilitativo sociale e ricreativo a favore dei nostri beneficiari, e ci ha anche costretto a ricorrere per un periodo alla cassa integrazione per i nostri dipendenti.



Capitolo 5. I servizi e le attività mantenuti nel 2020

Le attività riabilitative nei primi 3 mesi del 2020 si sono svolte come negli anni precedenti, in presenza. Da aprile siamo stati costretti a trasferire tutti gli incontri su piattaforme online. A ottobre siamo potuti tornare in presenza, nel rispetto della normativa:

- utilizzo di tutti i DPI previsti, a partire da camici e mascherine
- tamponi quindicinali per tutto il personale
- sanificazione giornaliera di tutti gli ambienti.

Grazie all'impegno di tutto il personale, che ha rivisto i progetti individuali di tutti i nostri beneficiari e si è specializzato nella teleriabilitazione, abbiamo potuto mantenere attivi quasi tutti i servizi riabilitativi, ad eccezione di alcuni come ad esempio il massaggio infantile, che richiedono il contatto fisico.

5.1 Servizi e attività dell'area abilitativa sanitaria

Colloqui con le famiglie, presa in carico, condivisione del percorso

I colloqui con le famiglie sono di due tipi: abbiamo infatti il primo colloquio di reciproca conoscenza e orientamento e successivamente i colloqui per la presa in carico e la condivisione del progetto abilitativo.

L'accoglienza costituisce il primo momento del progetto di vita di un bambino/ragazzo che entra a far parte dell'Associazione. È il momento in cui si inizia a costruire insieme un percorso ed è per questo fondamentale creare un legame di fiducia reciproca e il desiderio di scommettere sul futuro.

È importante dedicare all'arrivo della famiglia un tempo e uno spazio adeguati e un'attenzione particolare, che dia la possibilità di esprimere liberamente pensieri ed emozioni, senza sentirsi messi alla prova o giudicati, ma al contrario rispettati e compresi nelle proprie difficoltà o sofferenze. Quando possibile è meglio incontrare entrambi i genitori insieme ed il bambino se è un neonato, ma non nel caso dei bambini più grandi.

Il primo passaggio è quello di condividere quale è stato il bisogno che ha spinto la famiglia ad avvicinarsi all'Associazione (non necessariamente un problema) e quali sono le aspettative rispetto all'incontro e ad una possibile collaborazione.

Se si opta per la presa in carico da parte di Trisomia 21 Onlus, il percorso valutativo prevede una consulenza iniziale da parte di un neuropsichiatra-psichiatra e/o psicologo, e una successiva valutazione multidisciplinare in funzione delle necessità e dell'età dell'utente. Sono quindi previste una valutazione cognitiva, psicomotoria, logopedica, psicologica, relativa alle aree delle abilità adattative, degli apprendimenti o delle competenze lavorative. Alla valutazione fa seguito la stesura del progetto individuale che viene condiviso inizialmente con la famiglia e successivamente con altri operatori coinvolti sul territorio esterni all'Associazione.

Tutte le famiglie prese in carico in un progetto abilitativo usufruiscono di almeno tre incontri di consulenza all'anno per il monitoraggio del progetto.

Quando si rende necessario, con alcune famiglie viene intrapreso un percorso di sostegno alla genitorialità per rafforzare l'intervento abilitativo rivolto al bambino/ragazzo, strutturato in incontri periodici per il genitore/la coppia.

Consulenza logopedica e neuropsicomotoria (primi mesi di vita)

Gli incontri vengono proposti alla famiglia ogni 2 o 3 mesi circa (a seconda delle esigenze e dell'età di ogni bambino). Durante ogni incontro di consulenza si raccolgono informazioni sia dalla famiglia, sia attraverso una diretta osservazione del bambino, compilando la scheda osservativa. Al termine dell'incontro vengono fornite alla famiglia sia le risposte alle loro domande, sia indicazioni specifiche per favorire al meglio lo sviluppo comunicativo e linguistico del bambino. Vengono inoltre dati riferimenti per eventuali consulenze più specifiche di cui si evidenzia la necessità.

La consulenza è a servizio della famiglia ma anche delle strutture scolastiche che il bambino frequenta e delle strutture del territorio con cui si instaura subito una rete.

Il monitoraggio dello sviluppo linguistico è una forma di intervento precoce che serve anche ad individuare il momento più adatto per proporre una terapia logopedica con un programma abilitativo più specifico e diretto.

Consulenze psicologiche

Dal 2016 con questo servizio offriamo la possibilità di fruire di una specifica consulenza di tipo psicologico a tutti i nostri utenti che ne abbiano necessità.

Consulenze neuropsichiatriche infantili

La consulenza neuropsichiatrica è un servizio che viene seguita dalla neuropsichiatria infantile della ASL di Firenze, grazie al protocollo di collaborazione firmato con Trisomia 21.

Prevede incontri periodici definiti in funzione dei bisogni di ciascun bambino. Ha la finalità di monitorare lo sviluppo globale in base al quale si definisce il percorso abilitativo a breve-medio termine, e si verifica l'efficacia dell'intervento effettuato. È previsto inoltre un percorso di formazione/supervisione rivolto all'equipe multiprofessionale.



Consulenza genetica

Dal 2015 la Dott.ssa Elisabetta Lapi, che per anni è stata genetista all'ospedale pediatrico Meyer, ha deciso di mettere la sua professionalità, la sua esperienza e la sua passione a nostra disposizione, per dare agli associati la possibilità di ricevere una consulenza genetica. La consulenza genetica rappresenta una tappa importante del percorso di crescita di un bambino con sindrome di Down, poiché con essa viene fatto il bilancio di salute annuale e vengono date indicazioni per eventuali valutazioni strumentali e visite specialistiche necessarie. Le famiglie possono così avere sotto controllo la salute del proprio figlio sia rispetto ai parametri di sviluppo (peso, altezza, ecc.) sia rispetto ad alcuni aspetti "critici", come la funzione tiroidea, le patologie autoimmuni, la vista, l'udito ecc.

Consulenza medica adulti

Abbiamo al nostro interno una equipe composta da un genetista e un medico di medicina generale specializzato in geriatria, che collaborano con il nostro neuropsichiatra per la valutazione del quadro clinico generale degli utenti adulti.

Consulenza psichiatrica adulti

Il percorso degli adulti si rivolge a tutti gli associati che hanno compiuto i 18 anni di età. Comprende un incontro di accoglienza/conoscenza con la persona e i suoi familiari e un'osservazione delle funzioni cognitive, delle abilità adattive e della qualità della vita da parte di psicologi ed educatori.

In questo percorso si inserisce una consulenza psichiatrica per la valutazione dello stato di salute generale, poiché con la maggiore età e la dimissione dal servizio di Neuropsichiatria Infantile viene spesso a mancare una figura specialistica di riferimento che affianchi il medico di medicina generale.

Nei giovani adulti/adulti che manifestano sintomi di disagio e/o segnali di regressione viene proposta, invece, una presa in carico da parte dello Psichiatra con incontri periodici e, quando necessario, una terapia farmacologica.

Osservazione e consulenza per le persone adulte

Negli ultimi anni è molto cresciuto il numero delle famiglie che si avvicinano a noi per un familiare, figlio o fratello, di età adulta. Si tratta di famiglie con storie molto diverse, alcune iscritte da molti anni ed altre che prendono contatto per problematiche specifiche a cui non trovano risposte.

Il percorso per le persone adulte rispecchia solo in parte quello dei bambini, perché la storia personale incide notevolmente sullo sviluppo di ciascuno. Negli anni tuttavia si è delineato un percorso specifico che prevede una presa in carico globale, a partire da una osservazione che include la valutazione delle competenze cognitive e adattative, delle abilità trasversali e di quelle specifiche per un eventuale inserimento lavorativo. A questa si sono aggiunte di recente una valutazione psichiatrica e una consulenza medica per monitorare il benessere psichico e fisico della persona, poiché sul territorio è molto difficile trovare degli specialisti che abbiano una formazione specifica sulla sindrome di Down.

Al termine del percorso a ciascuna persona vengono proposte quelle attività, di lavoro o riabilitative, che meglio rispondono ai bisogni emergenti e che hanno la finalità di accrescere la qualità della vita e il benessere percepito, ma anche di riattivare abilità presenti in precedenza e adesso perse a causa di un ambiente di vita che offre poche opportunità di partecipazione sociale.

Neuropsicomotricità (da 0 al ciclo scuola primaria)

Il servizio di terapia neuropsicomotoria si inserisce nell'ottica più ampia di offrire ai bambini un intervento multidisciplinare che, partendo dall'osservazione e dalla valutazione dei ragazzi, si propone nello specifico di stimolare e favorire una crescita armonica e una migliore integrazione sociale e scolastica. Nello specifico la terapia si propone di stimolare lo sviluppo psicomotorio del bambino, tenendo conto delle sue tappe di sviluppo e affrontando le problematiche che lo ostacolano, attraverso attività presentate come ludiche, ma che sono invece elementi di un più complesso percorso abilitativo integrato. Gran parte del lavoro verte anche sull'acquisizione ed il consolidamento dei prerequisiti degli apprendimenti per un buon ingresso nella scuola dell'obbligo.



Sviluppo competenze linguistiche e comunicative: il Metodo Zora Drežančić. Io lallo

Dal 2012 offriamo ai nostri beneficiari un laboratorio che chiamiamo “Io lallo”, applicando il metodo Zora, un intervento precoce conosciuto e rivolto soprattutto ai bambini audiolesi, ma di cui tutti i bambini con sindromi genetiche e cromosomiche e danni neurologici possono beneficiare. L'intervento non viene proposto nell'ottica di “fare il più possibile”, ma di fornire aiuti mirati e programmati allo scopo di favorire la percezione e l'elaborazione centrale degli stimoli ambientali più significativi per lo sviluppo.

Il metodo della Dott.ssa Zora Drežančić è l'unico programma esistente di stimolazione del linguaggio, rivolto anche a bambini al di sotto dei tre anni.

Esso viene attualmente applicato con successo nella stimolazione di bambini con sviluppo tipico e atipico. Con questo metodo si offrono gli stimoli adeguati all'attivazione fisiologica di tutte le vie nervose necessarie allo sviluppo del linguaggio, e funzionali a un'impostazione naturale della voce e delle prime acquisizioni linguistiche.

La collaborazione attiva dei genitori e dei familiari in genere è di grande importanza. In particolare con questo metodo i genitori, incoraggiati ad utilizzare la voce cantata e modulata secondo le modalità apprese nella seduta terapeutica, forniranno al bambino canzoncine e modulazioni nuove, che lo stimolano sia alle differenze dei suoni, sia ad imparare, riconoscere e abbinare le diverse voci alle diverse persone e dare significato al suono proposto. Inoltre questa modalità può sollecitare il bambino con un'abbondanza di stimolazioni in tutte le situazioni quotidiane, seguendo la progressione delle strutture fonetico-ritmiche proposte per favorire un continuum lavorativo.

Attraverso l'utilizzo dei giochi fonici si stimola, corregge e discrimina i suoni del linguaggio presentati, per introdurre nuovi vocaboli e per presentare le figure ritmiche. Il gioco, favorisce la possibilità di creare piacere e dare forma all'attenzione congiunta e alla capacità di imitazione ma soprattutto è veicolo di interazione e di scambio tra genitore e bambino.

Logopedia (dalla nascita all'età adulta)

L'area linguistica rappresenta una delle aree fondamentali dello sviluppo della persona e costituisce uno dei nodi evolutivi problematici delle persone con Sindrome di Down. Per questa ragione è necessario intervenire precocemente e in modo continuativo fin dalla nascita.

La consulenza logopedica è stata una delle prime opportunità che Trisomia 21 Onlus ha offerto ai propri iscritti, laddove il servizio non fosse offerto dalla rete pubblica. I trattamenti svolti sono progettati ed eseguiti nell'ottica dei bisogni effettivi della persona perseguendo obiettivi individualizzati che possano migliorare la comunicazione e il linguaggio nei suoi diversi aspetti. Attraverso attività mirate si può incrementare la capacità comunicativa delle persone, migliorando così sia il loro linguaggio espressivo che recettivo, offrendo un rinforzo specifico e trasversale alle abilità connesse con gli apprendimenti scolastici e la vita di relazione.

In seguito ad una valutazione specifica delle competenze comunicative e linguistiche, viene stilato un progetto, discusso in equipe, e presentato alla famiglia.

Il progetto, in genere della durata di un anno scolastico, prevede obiettivi individualizzati che vengono condivisi con la famiglia e che sono volti a migliorare diversi aspetti dell'area linguistica.

Nello specifico, le aree che vengono trattate, a seconda delle esigenze del singolo sono:

- Area prerequisiti linguistici
- Area fonologica
- Area morfosintattica
- Area narrativa
- Area apprendimenti
- Area comprensione

Le terapie hanno cadenza settimanale con incontri della durata di 1 ora; a seconda dei singoli casi il progetto prevede anche altre attività proposte dall'Associazione che integrano e arricchiscono il trattamento logopedico. La presa in carico logopedica prevede, quando possibile, la collaborazione con la scuola per condi-

vedere gli obiettivi, proporre modalità di lavoro comuni e favorire il confronto fra professionalità diverse. Le logopediste dell'Associazione sono presenti agli incontri istituzionali (PEI) e periodicamente anche ad altri incontri di programmazione e confronto con gli insegnanti. La presa in carico e il progetto vengono condivisi anche con tutte le altre figure presenti nel percorso abilitativo del bambino (NPI, Assistenti sociali, educatori ecc.). Periodicamente è prevista una nuova valutazione delle competenze linguistiche e comunicative del bambino, per verificare il raggiungimento degli obiettivi e monitorare il processo di sviluppo.

Potenziamento cognitivo

Dal 2013, in collaborazione con il Prof. Renzo Vianello dell'Università di Padova (che ha curato la formazione e la supervisione dell'equipe), abbiamo sviluppato un progetto di valutazione ed intervento rivolto a bambini e preadolescenti con diversi profili intellettivi, seguendo il modello dell'MS 4-8.

Il principio base del potenziamento cognitivo è relativo alla nozione di modificabilità cognitiva: le abilità intellettive possono essere accresciute indipendentemente dall'età, dalla cultura, dalla natura del deficit e dal suo livello di gravità. Tutti gli esseri umani sono modificabili e ognuno può farlo secondo le sue potenzialità attraverso esperienze di apprendimento mediato, secondo quanto teorizzato da Feuerstein, (1979).

Autonomia e pre-autonomia

Per promuovere l'integrazione della persona disabile non si può prescindere dall'autonomia personale e sociale, tenendo come riferimento costante il concetto di qualità della vita. Non basta, quindi, individuare percorsi che conducano al buon inserimento scolastico o lavorativo, occorre pensare alla persona nella sua globalità, rivolgere l'attenzione agli aspetti cognitivi, emotivi, affettivi e relazionali connessi con il divenire adulto. Le principali aree educative del percorso di autonomia sono: comunicazione, cura della propria persona, orientamento nello spazio e nel tempo, comportamento stradale, uso del denaro, utilizzo dei prodotti, dei mezzi e dei servizi, con una differenziazione dei percorsi, delle attività e delle strategie in funzione delle competenze già possedute. L'osservazione dei bisogni e delle difficoltà dei ragazzi ha portato all'inserimento di due ulteriori aree di lavoro, concernenti gli aspetti interattivo-relazionali ed emotivo-affettivi. Particolare attenzione è stata, inoltre, dedicata al rafforzamento dell'autostima e della self-efficacy. Due sono, quindi, gli approcci costruttivi utilizzati: uno rivolto al saper fare, l'altro al saper essere (con se stessi e con gli altri). Vista l'importanza che l'ambito delle abilità sociali e di autonomia riveste nella vita delle persone con sindrome di Down, in preparazione al percorso individuale di autonomia che i ragazzi intraprendono in età adolescenziale, abbiamo deciso di iniziare a lavorare già con i preadolescenti su queste competenze, con percorsi individuali, negli ambiti del fare da soli, orientarsi autonomamente nello spazio e nel tempo, saper scegliere.



Potenziamento logopedico cognitivo adulti

Offriamo interventi di logopedia anche per le persone con sindrome di Down adulte, se si ritiene ci sia la necessità, seguendo gli stessi criteri e principi applicati nella logopedia per i piccoli, sviluppando attività adeguate all'età dei destinatari. Abbiamo ad esempio costituito la redazione di un giornalino interno, il Corriere dell'Associazione, gestita da ragazzi di 20-30 anni, che così lavorano su pensiero, parola e scrittura in modo stimolante per la loro età.

Potenziamento cognitivo adulti e attività di prevenzione della demenza senile

L'attività di potenziamento cognitivo è offerta agli adulti seguendo lo stesso modello inizialmente proposto negli interventi per i bambini, operando sia in piccoli gruppi sia con interventi individuali. Nell'ambito delle attività di potenziamento cognitivo adulti abbiamo allestito, all'interno del Centro di Viale Volta, una cucina professionale completamente attrezzata volta al raggiungimento delle autonomie e quindi riconosciuta come attività psico-sociale sanitaria dalla Regione Toscana, dove abbiamo attivato diversi tipi di laboratori con finalità e modalità di svolgimento diverse, che riguardano sia l'area riabilitativa, sia quella sociale:

- laboratorio con valenza riabilitativa, rivolto ai ragazzi con maggiore difficoltà sia sul fronte dell'acquisizione di competenze, sia sul fronte del disagio affettivo ed emotivo. Questo laboratorio si iscrive nel gruppo di terapie volte al miglioramento del benessere psicologico individuale e della qualità di vita, la manipolazione del cibo e la gestione di un ambiente domestico di utilizzo quotidiano rappresentano infatti una preziosa leva terapeutica, e in diversi casi hanno favorito la diminuzione dell'uso di farmaci quali ad esempio ansiolitici o sonniferi
- laboratorio nell'ambito delle attività abilitative volte al raggiungimento della massima autonomia possibile per consentire una reale vita indipendente e la fuoriuscita dalla famiglia (area sociale)
- laboratorio per il potenziamento di abilità volte all'inserimento lavorativo, che può quindi essere inserito all'interno di percorsi individuali di terapia occupazionale (area sociale)
- laboratorio con valenza riabilitativa, rivolto a persone adulte con maggiori difficoltà, sia sul fronte dell'acquisizione di competenze, sia sul fronte del disagio affettivo ed emotivo. Questo laboratorio è rivolto in particolar modo a persone con più di 35 anni, e rappresenta una importante attività di prevenzione della demenza senile. Come sta dimostrando anche la Ricerca per la prevenzione dell'invecchiamento precoce che stiamo portando avanti (si veda il paragrafo 6.5) dopo i 35 anni sono più frequenti i casi in cui notiamo un inizio di demenza senile, perdita di competenze, regressione, per cui è necessario e utile attivare laboratori come questo.

5.2 Servizi e attività dell'area abilitativa sociale

Inserimenti scolastici

Il "progetto scuola" mira a valorizzare le capacità e le potenzialità del bambino all'interno del gruppo classe attraverso percorsi individualizzati e condivisi, operando con il personale scolastico e le famiglie dei bambini/ragazzi frequentanti la scuola di ogni ordine e grado.

L'obiettivo primario è far acquisire alla persona gli strumenti necessari per confrontarsi in modo adeguato con l'ambiente esterno, favorendo così la sua crescita e la stima di sé, l'acquisizione di un'identità adulta e di ruoli sociali soddisfacenti. Per ciascun ragazzo seguito vengono valutate le abilità e le competenze acquisite attraverso l'utilizzo di test specifici e strategie alternative. Il progetto che ne scaturisce, elaborato insieme al personale scolastico docente e non, deve contenere obiettivi specifici concernenti la didattica insieme a obiettivi più trasversali che favoriscano uno sviluppo armonico e consolidino autostima e autoefficacia.

Il lavoro che sviluppiamo da alcuni anni si basa su un importante lavoro di rete, che coinvolge le famiglie, gli insegnanti e le scuole, per favorire l'inserimento anche in licei e altre tipologie di scuole,

diverse da quelle dove abitualmente vengono iscritti i ragazzi con disabilità (tra le quali ad esempio l'istituto alberghiero).

In quest'ambito sono previste attività con tutti i diversi interlocutori:

- la famiglia: incontri di consulenza in particolare nei momenti di passaggio sulla continuità scolastica; partecipazione al PEI, quest'anno anche su piattaforme online per i limiti imposti dalla pandemia.
- il bambino: valutazione dei pre-requisiti dell'apprendimento nella scuola dell'infanzia concordata
- neuro-psicomotricista e logopedista; valutazione degli apprendimenti scolastici nella scuola primaria e secondaria di primo livello nell'area logico-matematica e umanistica
- insegnanti: incontri di formazione e consulenza mirati a fornire indicazioni (general/personali) sul bambino/ragazzo e a suggerire metodologie e strumenti
- coordinatori dei diversi istituti in cui è inserito il bambino/ragazzo: Incontri diretti alla presentazione dell'Associazione e delle proposte che l'Associazione può fare.

Inserimenti e affiancamenti lavorativi

L'inserimento lavorativo rappresenta la condizione senza la quale non si può parlare di vera integrazione sociale. Quando si tratta di persone svantaggiate, l'inserimento lavorativo rappresenta la possibilità di raggiungere un'autonomia sia economica che sociale.

Il percorso che proponiamo e sosteniamo è finalizzato all'inserimento lavorativo di disabili con sindrome di Down in azienda soggette all'obbligo previsto dalla L.68/99, ma non solo.

Per raggiungere l'integrazione lavorativa viene attivata una rete tra Trisomia 21 Onlus, le aziende (ad esempio tramite le associazioni di categoria) e gli Enti Pubblici e si offrono: una corretta informazione alle famiglie, un affiancamento al ragazzo fino al raggiungimento della completa autonomia nel posto di lavoro, un sostegno all'azienda ospitante.

In questo ambito dal 2018 sviluppiamo lo specifico progetto "ORIENTAMENTO E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI E SPECIFICHE PER L'ACCESSO AL MONDO DEL LAVORO". Il progetto si rivolge ai ragazzi delle classi quarte e quinte della Scuola Secondaria di Secondo Grado o a quei ragazzi che, durante il percorso scolastico, iniziano a fare delle esperienze di stage o dei progetti di alternanza scuola-lavoro. In questo momento si pone, infatti, l'esigenza di accrescere la consapevolezza sul cambiamento legato al passaggio dalla scuola al mondo del lavoro e di valutare le competenze apprese in modo da aiutare la persona a individuare un profilo professionale realistico e orientare la ricerca funzionale del lavoro. Il percorso prevede l'affiancamento degli operatori del Gruppo Lavoro (psicologo ed educatore) e si articola in vari incontri di riflessione e di valutazione attraverso test specifici

Dal 2018, con prosecuzione nel 2019, abbiamo anche sviluppato esperienze di inserimento lavorativo interessanti e significative insieme a:

- Gucci
- INVENTI IN20 SRL
- Mercato centrale.

Nel 2020 gli inserimenti lavorativi sono stati in parte sospesi, e in parte hanno richiesto una profonda revisione dei nostri interventi di formazione e accompagnamento dei ragazzi, in un contesto diverso e con regole nuove dovute alla pandemia.

PIC EO

Il PIC EO è il nostro laboratorio artigiano di pittura su stoffa, nato nel 2006, con sede in Borgo Pinti a Firenze. Offre ai ragazzi con sindrome di Down che ci lavorano la possibilità di esprimere la propria creatività e di acquisire competenze professionali. Il 2019 è stato l'anno del 40° anniversario della nostra associazione e per festeggiare l'evento e omaggiare Firenze, i ragazzi dell'Impresa d'Arte PIC EO hanno creato la linea di abiti per donne, uomini e bambini "Noi AbitiAmo Firenze" che ha sfilato il 30

novembre nel Salone dei Cinquecento a Palazzo Vecchio. Oltre alla collezione degli abiti, i ragazzi si occupano della realizzazione di bomboniere e partecipazioni per eventi, attività che sarà maggiormente sviluppata per l'anno 2020\2021.

Nel 2020, anche a seguito delle difficoltà incontrate nell'inserimento lavorativo a causa della pandemia, sono stati inseriti nel laboratorio nuovi ragazzi. L'attività del laboratorio è stata in parte modificata, per trasformarla in una opportunità di osservazione per questi ragazzi appena inseriti, rimasti senza lavoro dopo il covid o usciti dalla scuola con attitudini artistiche.



Capitolo 6. I servizi e le attività sospesi nel 2020 a causa della pandemia

Molte attività e servizi sono stati sospesi nel 2020 durante il lockdown. Nell'area abilitativa sanitaria ad esempio non abbiamo potuto svolgere il massaggio infantile, i percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie e l'osteopatia, perché sono attività in cui è indispensabile il contatto fisico.

Vi presentiamo comunque anche queste attività, visto che fanno parte della nostra offerta di servizi abilitativi sanitari e li riprenderemo appena possibile.

6.1 Servizi e attività dell'area abilitativa sanitaria

Massaggio infantile

Nel periodo dell'attaccamento (i primi mesi di vita del bambino) offriamo l'opportunità alle famiglie di partecipare al corso di massaggio infantile: i genitori imparano un modo nuovo e diverso di stare con il proprio bambino, e grazie al massaggio possono accompagnarlo, proteggerlo e stimolarlo nella crescita. Inoltre apprendono suggerimenti e indicazioni per stimolare la muscolatura facciale, riuscendo a evitare o comunque ridurre la lassità di tutti i muscoli, lingua compresa.

Percorsi riabilitativi sulle funzioni facio-oro-deglutitorie

Una ricerca scientifica condotta presso l'Ospedale Bambin Gesù di Roma con i bambini con Trisomia 21 ha dimostrato come l'intervento tempestivo sulle funzioni oro facio deglutitorie sia essenziale per l'efficacia della terapia logopedica degli aspetti linguistici e anche per una migliore qualità della vita sociale.

Dal 2017 offriamo questo tipo di percorsi riabilitativi per bambini da 0 a 3 anni in stretta collaborazione con i medici specialisti (otorinolaringoiatra, gastroenterologo, odontoiatra, audiologo) e con un grande coinvolgimento dei genitori, poiché sono coinvolti aspetti della deglutizione, dell'alimentazione, tempi e modalità per lo svezzamento, il corretto utilizzo di eventuali ausili (cucchiaino, tettarella, biberon, bicchiere, etc...).

Il training masticatorio è effettuato parallelamente alla terapia logopedica degli aspetti cognitivo-linguistici e non dalla stessa logopedista, poiché si tratta di un approccio più invasivo che potrebbe inficiare la relazione con l'operatore di riferimento. Questo tipo di trattamento richiede la partecipazione agli incontri dei genitori al fine di generalizzare quanto appreso nel contesto della vita quotidiana del bambino e prevede l'utilizzo dell'ambiente cucina, poiché lavora direttamente sul momento del pasto. Un ciclo di trattamento prevede sedute della durata di 45 minuti, da effettuarsi tutti i giorni per due settimane (10 incontri totali), al momento del pasto. Successivamente, sono necessari controlli periodici, con tempistiche da decidere in base al tipo di trattamento e alle necessità di ogni singolo bambino.

6.2 Servizi e attività dell'area abilitativa sociale

Educazione all'affettività e alla sessualità

Ci occupiamo di educazione alla sessualità dal 2005, quando abbiamo attivato un gruppo di lavoro con alcuni giovani con sindrome di Down, nella convinzione che la soddisfazione di bisogni affettivi e relazionali sia fondamentale per il benessere della persona. Negli anni successivi è stato organizzato un percorso strutturato di educazione affettiva e sessuale e un servizio di consulenza alle famiglie. Dal 2017 abbiamo iniziato ad affrontare coi ragazzi gli aspetti e le dinamiche di tipo affettivo e sessuale non solo in gruppo, ma in percorsi individuali o a coppie, per integrare questi aspetti nel percorso di crescita di ciascuno. Dal 2018 effettuiamo consulenze con adolescenti e giovani adulti e nel 2019 abbiamo fatto una consulenza individuale e di coppia alle due persone che sono andate a vivere nella dependance, e un corso con un gruppo di ragazzi, durante tutto l'anno. Nel 2020 ciò non è stato possibile a causa del covid.





Musicoterapia

La musica e la ritmica rappresentano un linguaggio universale e aprono canali comunicativi anche laddove le problematiche connesse con la sindrome di Down divengono molto complesse. La musicoterapia è uno strumento molto efficace per affrontare disagi emotivi ed affettivi e costituisce un buon rinforzo globale per gli interventi abilitativi. Nel lavorare con i bambini gli scopi e gli obiettivi sono sempre adattati ai punti di forza e alle debolezze di ciascuno.

Le finalità della musicoterapia sono: rafforzare le potenzialità del bambino negli scambi comunicativi, sviluppare la comprensione ed il contatto con le proprie emozioni e sentimenti, migliorare la consapevolezza delle situazioni, il riconoscimento dell'identità e l'abilità alla concentrazione, sviluppare le abilità sociali.

Osteopatia

I trattamenti osteopatici possono essere indicati per i bambini e i ragazzi con sindrome di Down sia come forma preventiva, nel caso di patologie per le quali essi sono predisposti, sia come supporto verso alcune complicazioni che possono accompagnare la sindrome, quali ad esempio: problemi all'apparato rino-faringeo, apnee notturne, sordità, malattie cardio-vascolari, disfunzioni ormonali, ritardo psicomotorio, problemi posturali, disturbi dell'attenzione, ipercinetismo, autismo.

Il trattamento osteopatico può portare in alcuni casi a ottimi risultati sul piano della salute e dello sviluppo ed è un efficace approccio corporeo per i bambini e i ragazzi con sindrome di Down, capace di sollecitare la fiducia nel contatto, il rilassamento profondo e una comunicazione psico-corporea straordinaria. I bambini e i ragazzi accettano i trattamenti nella maggior parte dei casi molto volentieri e, anche nel caso di difficoltà iniziali, il tempo e la costanza dei trattamenti hanno dato ottimi risultati. I trattamenti osteopatici non sostituiscono le necessarie terapie mediche, ma sono di supporto, per cui l'osteopata lavora in collaborazione con i medici che seguono il paziente: pediatri, ortopedici, dentisti, oculisti, neuropsichiatri.

I centri estivi

Avviati nel 2014, i centri estivi per i nostri bambini e ragazzi sono strutturati nei mesi di giugno e luglio su settimane, in cui per tutto il giorno sono svolte attività in sede, quali laboratori di cucin giardinaggio, orto, e attività fuori sede, come uscite in piscina o a prendere il gelato.

6.3 Servizi e attività per il tempo libero e lo sport

Teatro

L'attività prese avvio circa 10 anni fa e attualmente interessa 15 persone con sindrome di Down di diverse età: dai 17 ai 45 anni. L'obiettivo iniziale era quello di offrire uno spazio dove ragazzi e ragazze avessero la possibilità di stare assieme e nello stesso tempo esprimersi, trovando nel momento della rappresentazione la soddisfazione di quello che erano riusciti a fare come protagonisti. Dal 2017 si è avviato un nuovo percorso progettuale seguito da un regista professionista, Massimo Bonechi.

Tempo libero

Dal 2008 è attivo un progetto di tempo libero che ha la finalità di offrire uno spazio di incontro ai ragazzi che già hanno concluso il percorso di autonomia. L'attività prevede incontri a piccoli gruppi in un ambiente ben definito e strutturato dai ragazzi stessi, per l'organizzazione di attività varie, dal cinema all'aperitivo, all'uscita serale. Le attività si svolgono in genere nel fine settimana e coinvolgono circa 25 volontari, soprattutto studenti dell'Università di Firenze.

Floria AT21

Lo sport rappresenta un contesto in cui l'integrazione delle persone con disabilità è molto difficile, ma può offrire al tempo stesso numerosi spazi e opportunità per confrontarsi, stare insieme, divertirsi. Per cercare di superare l'idea che giocando con i ragazzi disabili non si può vincere e non volendo offrire, come spesso accade, una finta partecipazione (il far parte di una squadra senza mai giocare) abbiamo deciso di creare una nostra squadra di calcetto, composta dai ragazzi dell'Associazione e da alcuni volontari, in collaborazione con la Floria Gafir, con la speranza che questa esperienza venga replicata in altre realtà territoriali, per avere in futuro un vero torneo: FLORIA AT21 è nata nel maggio 2008.

6.4 Attività per la vita indipendente e l'autonomia abitativa

Molti ragazzi con sindrome di Down manifestano il desiderio di lasciare la casa dei genitori, magari vedendo l'esempio di fratelli o sorelle. Spesso questo desiderio si associa a fantasie poco realistiche e di tipo adolescenziale (liberarsi dal controllo dei genitori, fare quello che si vuole), in assenza di una reale consapevolezza di cosa vivere da soli significhi e degli impegni che si devono assumere quotidianamente. Altre volte si associa, invece, alla paura di affrontare qualcosa di troppo grande, che non si potrà mai essere in grado di gestire.

Diviene così fondamentale pensare per la persona con sindrome di Down a una possibilità concreta di fuoriuscita dalla famiglia di origine e alla conseguente strutturazione di interventi finalizzati all'apprendimento delle competenze necessarie al vivere "da soli", indipendentemente dal fatto che questo progetto di vita si realizzi mediante la formazione di una coppia o la creazione di una casa famiglia, in cui alcuni ragazzi condividono un appartamento.

Dal biennio 2011-2012 abbiamo iniziato a lavorare a progetti di avvio alla vita indipendente per ragazzi e giovani adulti, inizialmente offrendo l'opportunità di compiere delle brevi esperienze in un appartamento, a cadenza periodica, con il supporto di operatori specializzati.

Nel 2013-14 abbiamo ristrutturato la piccola dependance della sede di Viale Volta, per sviluppare il Progetto AbitAbile di sperimentazione e avvio all'autonomia per i nostri giovani e adulti, coinvolgendo attivamente le famiglie.

Nel 2019, nei primi 6 mesi, il progetto AbitAbile è stato proposto ad una coppia di fidanzati che avevano già avuto una precedente esperienza nell'appartamento. La finalità era quella di accrescere la consapevolezza di cosa significhi vivere insieme, sia dal punto di vista relazionale/affettivo che concretamente, nella suddivisione delle attività quotidiane.

Nel secondo periodo dell'anno il progetto ha subito una modifica, per consentire l'accesso all'esperienza a persone con minori competenze domestiche. Il progetto proseguirà appena possibile, con una ulteriore modifica, diventerà infatti un progetto di autonomia abitativa quotidiana, senza la parte di residenzialità notturna.

6.5 Ricerca per la prevenzione dell'invecchiamento precoce

Trisomia 21 onlus ha avviato nel 2018 una ricerca tramite un intervento di SCREENING PER LA PREVENZIONE DELL'INVECCHIAMENTO PRECOCE dei suoi beneficiari.

Il programma di screening consiste in una serie di valutazioni cliniche e strumentali a partire dal 35° anno di età. Si fonda sulla recente evidenza scientifica di una correlazione tra sindrome di Down e manifestazioni precoci di declino cognitivo.

Lo scopo del programma di screening è riuscire a diagnosticare prima possibile i sintomi di perdita delle abilità cognitive e adattive, in modo da rallentarne il decorso e ridurne le complicità.

La diagnosi precoce migliora le possibilità di cura e rende possibile un trattamento personalizzato.

Lo screening è diretto principalmente a uomini e donne con trisomia 21 senza alcun sintomo di malattie o con sintomi sottosoglia di età superiore a 35 anni.

Il progetto, sviluppato in collaborazione con l'Azienda Ospedaliera Careggi, è stato interrotto nel 2020 a causa della pandemia, ma intendiamo riattivarlo appena possibile.

6.6 Trisomia 21 srl e il Milleluci caffè

Trisomia 21 srl è l'impresa sociale fortemente voluta nel 2014 da Trisomia 21 onlus per dare ai ragazzi con sindrome di Down e altre disabilità di tipo intellettivo assimilabili una ulteriore possibilità di inserimento lavorativo e sviluppo professionale, dando loro l'occasione di imparare un mestiere e mettersi alla prova in ambito lavorativo, acquisendo anche nuove autonomie e una maggiore indipendenza, indispensabili nel loro percorso di vita autonoma.

Nel maggio 2015 Trisomia 21 srl ha avviato il progetto Milleluci Caffè, che prevedeva la gestione del bar di Piazza Leopoldo a Firenze e si inseriva nel quadro dei servizi di Trisomia 21 di supporto all'inserimento lavorativo.

Il bar, dato in gestione a Trisomia 21 srl da Unicoop Firenze, nel 2020 è stato chiuso definitivamente a causa della crisi che è stata causata dall'emergenza Covid-19.

6.7 Il Campionato Nazionale di Calcio

Nel 2020 il Campionato Nazionale di Calcio a 5 "CoorDown-FISDIR" non si è svolto a causa della pandemia. Trisomia 21 vi partecipava ogni anno, dal 2014, nell'ambito della manifestazione Adria inclusive Games, quattro giorni all'insegna dello sport, del divertimento e della condivisione.

6.8 Associazione Culter

Nel 2020 purtroppo sono state sospese anche le attività dell'associazione Culter, che da anni ci coinvolge nelle sue iniziative educative e culturali, quali ad esempio l'esplorazione dell'universo dantesco, che Culter propone attraverso azioni sceniche e corali a cui partecipano come protagonisti centinaia di persone fra cui donne, uomini, ragazzi, detenuti, migranti, bambini, persone con sindrome di Down e persone in situazione a rischio di esclusione sociale.





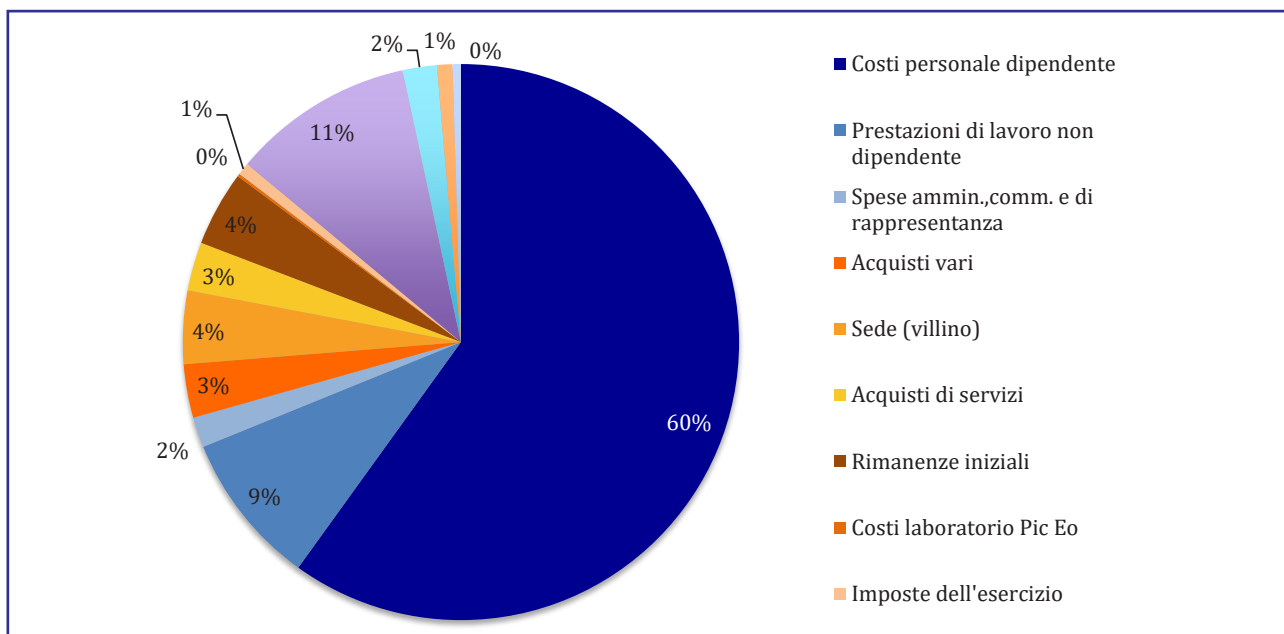
Parte 3. Dati economici 2020

Capitolo 8. Uscite e entrate 2020

8.1 Le uscite 2020

Per quanto riguarda le nostre uscite, coerenti con quelle degli anni precedenti, è importante evidenziare che la parte preponderante (**69%**) è legata alle retribuzioni e ai costi del **personale** e dei **collaboratori**. In particolare il 60% dei costi è destinato al personale dipendente della nostra Associazione. Le persone che lavorano per la nostra associazione sono il nostro vero capitale, perché la loro professionalità e il loro coinvolgimento ci permettono di offrire ai nostri beneficiari servizi diversificati, adeguati alle loro specifiche esigenze, innovativi ove necessario... per migliorare la qualità di vita loro e delle loro famiglie. Nelle **Spese amministrative, commerciali e di rappresentanza** rientrano i costi per la partecipazione a manifestazioni esterne, i rimborsi spese dei volontari, l'organizzazione di iniziative di ringraziamento ai volontari, sostenitori, stakeholders... oltre ad assicurazioni e spese missione sostenute per CoorDown. In merito alla voce **Acquisti**, vi rientrano in particolare i costi legati a iniziative di raccolta fondi, nonché l'acquisto di materiali per attività abilitative.

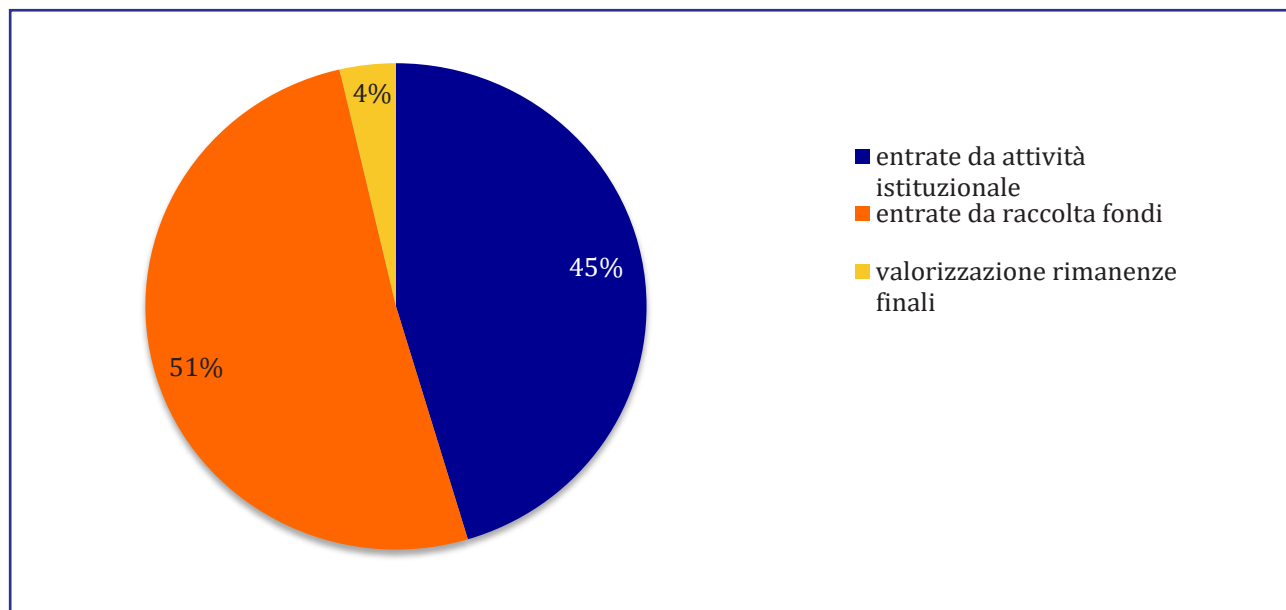
Costi personale dipendente	423.217,31
Prestazioni di lavoro non dipendente	62.918,53
Spese ammin.,comm. e di rappresentanza	12.443,37
Acquisti vari	21.973,51
Sede (villino)	30.032,09
Acquisti di servizi	20.009,03
Rimanenze iniziali	30.802,80
Costi laboratorio Pic Eo	1.151,16
Imposte dell'esercizio	5.067,50
Oneri diversi di gestione	74.633,90
Ammortamenti	14.065,25
Costi per godimento beni di terzi	6.321,98
Oneri straordinari e finanziari	3.420,98
TOTALE	706.057,41



8.2 Le entrate 2020

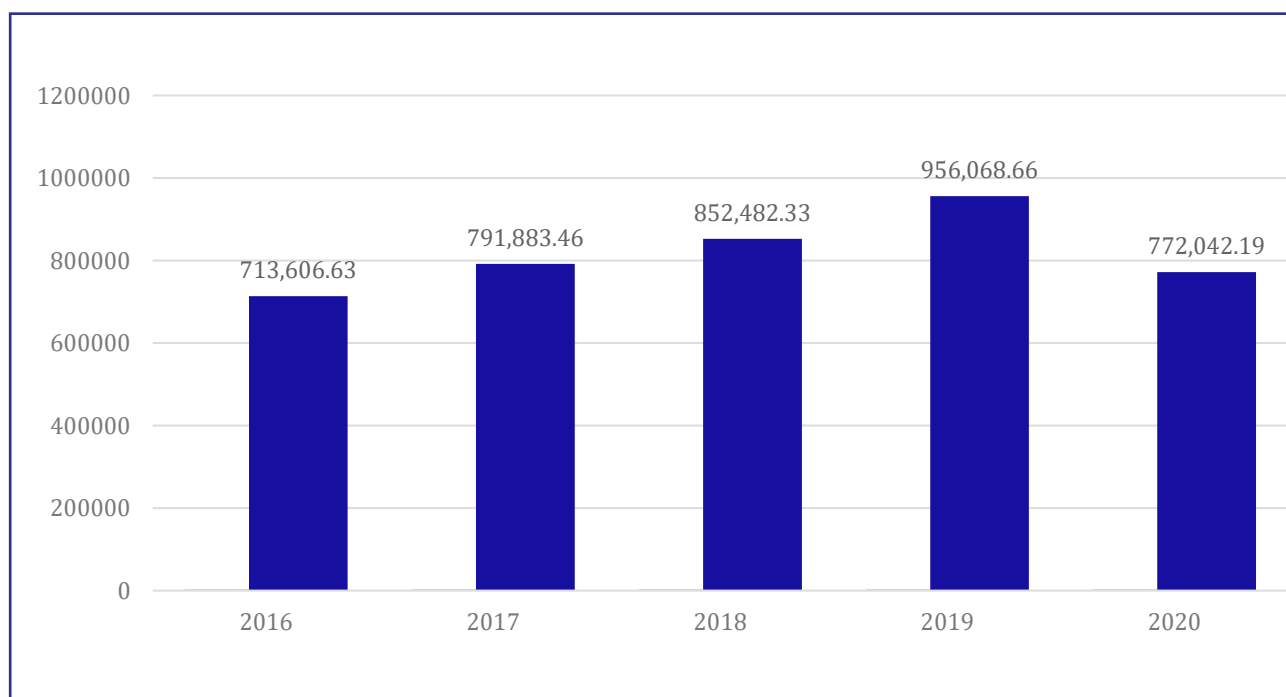
Le entrate totali 2020 ammontano a 772.042,19 euro e sono così suddivise:

Entrate da attività istituzionale	€ 350.263,52	45 % del totale delle entrate
Entrate da raccolta fondi	€ 393.790,26	51% del totale delle entrate
Valorizzazione rimanenze finali	€ 27.988,41	4 % del totale delle entrate.

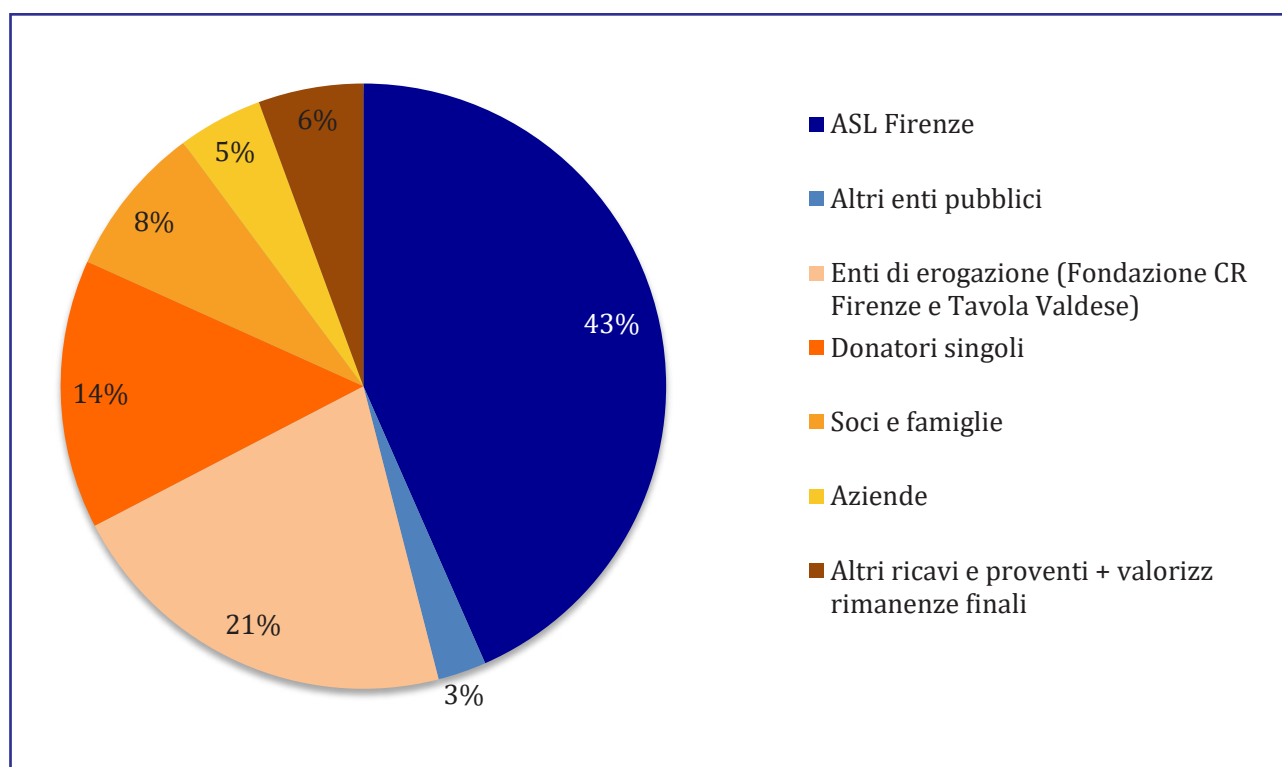


Rispetto al 2019, le entrate sono diminuite di oltre 184.000,00 € a causa dell'emergenza Covid, che ci ha costretti a rimodulare le terapie in teleriabilitazione per diversi mesi. Inoltre nei mesi di giugno e luglio siamo stati costretti a ricorrere alla cassa integrazione.

Infine, le attività ri-abilitative sono ripartite solo nel mese di ottobre in quanto tutto il mese di settembre è stato utilizzato per l'elaborazione del protocollo per il contenimento del Covid e per tutte le necessarie procedure di riadattamento della struttura alle disposizioni anti-contagio.



Le entrate 2020 derivano per il 46% da enti pubblici (ASL Firenze e Società della Salute) e per il restante 54% da privati (enti di erogazione, aziende, individui).



8.3 Le entrate da attività istituzionale

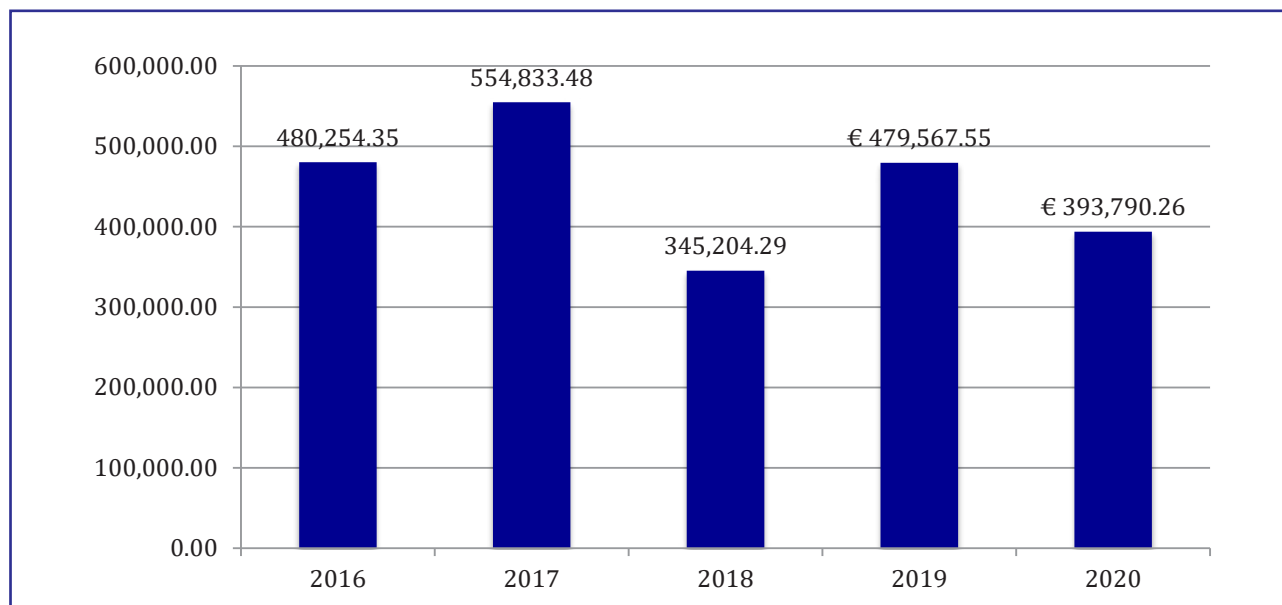
Nel 2020 le entrate da attività istituzionale sono pari a € 350.263,52 e sono così composte:

- entrate derivanti dalla convenzione con la ASL, pari a € 335.138,52.
Rispetto a quelle del 2019, che erano di € 429.969,31 hanno subito una contrazione di oltre 94.000,00€ a causa dell'emergenza Covid e riassetto strutturale. Nonostante tutto la ASL riconosce l'importanza dei servizi offerti da Trisomia 21, servizi erogati poco o per nulla dalla ASL ma riconosciuti e previsti dal SSN Servizio Sanitario Nazionale. In tal modo la ASL può inviare a Trisomia 21, tramite la convenzione, le persone che hanno necessità di tutti i servizi che presso la ASL non sono disponibili.
- quote associative, che risultano più o meno invariate, negli ultimi anni, e nel 2020 ammontano a 15.125,00 euro.



8.4 Le entrate da raccolta fondi

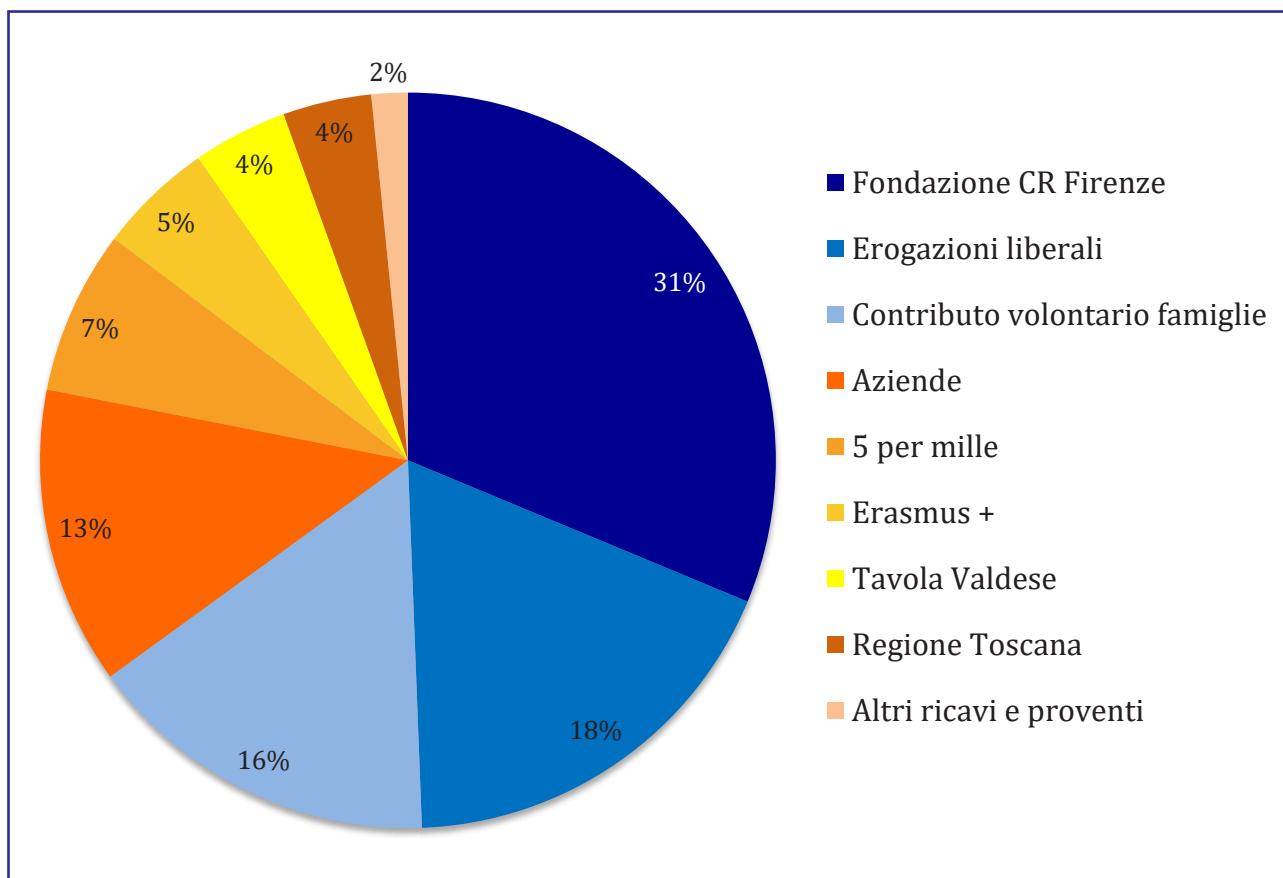
Nel 2020 la raccolta fondi ammonta a € 393.790,26 (-85.777,29 Euro rispetto al 2019) e rappresenta il **51% delle nostre entrate totali**.



Le entrate da raccolta fondi hanno per noi una **grandissima importanza**, perché ci consentono di rispondere alla nostra missione e sviluppare servizi e attività per accompagnare nella crescita e nella vita i bambini e i ragazzi con sindrome di Down che si rivolgono a noi, con le loro famiglie. Dobbiamo quindi moltissimo al coinvolgimento, alla partecipazione e alla generosità di coloro che condividono la nostra missione e credono nella nostra capacità di perseguirla con efficacia.

	2020
Fondazione CR Firenze	150.000,00
Erogazioni liberali	40.726,59
Contributo volontario famiglie	47.496,40
Aziende	35.000,00
5 per mille	70.243,20
Erasmus +	15.000,00
Tavola Valdese	20.000,00
Altri ricavi e proventi	15.324,07





La **Fondazione CR Firenze** ha confermato nel 2020 il suo ruolo fondamentale nel sostegno della attività ordinaria del nostro Centro di riabilitazione (38% delle entrate da raccolta fondi), dietro presentazione da parte nostra di un dettagliato progetto. Della fiducia e del supporto accordatici siamo alla Fondazione CR Firenze particolarmente grati.

Anche i nostri **sostenitori**, intesi come persone singole, ci offrono un contributo importante con le loro erogazioni liberali, che ammontano al 10% delle entrate da raccolta fondi.

I nostri **soci** concorrono per il 12% al totale delle entrate con contributi volontari per le attività di cui fruiscono, che si rendono necessari al fine del mantenimento delle attività abilitative e che testimoniano una presa di coscienza da parte delle famiglie dell'importanza di partecipare a sostenere i costi delle attività e dei servizi.

Per quanto riguarda le **aziende**, ricordiamo la generosa donazione di **Conad** in occasione del Natale 2020 e quella di **Unicoop Firenze** nell'ambito del progetto "Nessuno Indietro".

Nel 2020 merita una nota l'entrata relativa al **5 per mille** (18% delle entrate da raccolta fondi), perché si riferisce a due annualità, il 2018 e il 2019. Infatti per andare in aiuto degli enti nell'eccezionalità della situazione pandemica lo Stato ha anticipato la quota 2019 che altrimenti avremmo dovuto ricevere nel 2021.

Anche altri enti di erogazione ci sostengono, oltre a Fondazione CR Firenze:

- il finanziamento della Tavola Valdese ha consentito la prosecuzione delle attività di sperimentazione dell'autonomia abitativa nella dependance di Viale Volta
- Il contributo della Società della Salute si è sommato a quello della Tavola Valdese per il progetto di autonomia Abitativa.



CREA UN TAVOLO
NOTTE MONTE COLO
E NARRAZIONE
• ECOLI JUNG
1. PREPARA
CON IL BIC
SERVONO
2. LA SUA O PAU
INDESSANO
3. DUMA E I LACCOLO
ANALISI
4. PREPARA I LACCOLO
5. PREPARA I LACCOLO
6. PREPARA I LACCOLO
7. PREPARA I LACCOLO
8. PREPARA I LACCOLO
9. PREPARA I LACCOLO
10. PREPARA I LACCOLO
11. PREPARA I LACCOLO
12. PREPARA I LACCOLO
13. PREPARA I LACCOLO
14. PREPARA I LACCOLO
15. PREPARA I LACCOLO
16. PREPARA I LACCOLO
17. PREPARA I LACCOLO
18. PREPARA I LACCOLO
19. PREPARA I LACCOLO
20. PREPARA I LACCOLO
21. PREPARA I LACCOLO
22. PREPARA I LACCOLO
23. PREPARA I LACCOLO
24. PREPARA I LACCOLO
25. PREPARA I LACCOLO
26. PREPARA I LACCOLO
27. PREPARA I LACCOLO
28. PREPARA I LACCOLO
29. PREPARA I LACCOLO
30. PREPARA I LACCOLO
31. PREPARA I LACCOLO
32. PREPARA I LACCOLO
33. PREPARA I LACCOLO
34. PREPARA I LACCOLO
35. PREPARA I LACCOLO
36. PREPARA I LACCOLO
37. PREPARA I LACCOLO
38. PREPARA I LACCOLO
39. PREPARA I LACCOLO
40. PREPARA I LACCOLO
41. PREPARA I LACCOLO
42. PREPARA I LACCOLO
43. PREPARA I LACCOLO
44. PREPARA I LACCOLO
45. PREPARA I LACCOLO
46. PREPARA I LACCOLO
47. PREPARA I LACCOLO
48. PREPARA I LACCOLO
49. PREPARA I LACCOLO
50. PREPARA I LACCOLO
51. PREPARA I LACCOLO
52. PREPARA I LACCOLO
53. PREPARA I LACCOLO
54. PREPARA I LACCOLO
55. PREPARA I LACCOLO
56. PREPARA I LACCOLO
57. PREPARA I LACCOLO
58. PREPARA I LACCOLO
59. PREPARA I LACCOLO
60. PREPARA I LACCOLO
61. PREPARA I LACCOLO
62. PREPARA I LACCOLO
63. PREPARA I LACCOLO
64. PREPARA I LACCOLO
65. PREPARA I LACCOLO
66. PREPARA I LACCOLO
67. PREPARA I LACCOLO
68. PREPARA I LACCOLO
69. PREPARA I LACCOLO
70. PREPARA I LACCOLO
71. PREPARA I LACCOLO
72. PREPARA I LACCOLO
73. PREPARA I LACCOLO
74. PREPARA I LACCOLO
75. PREPARA I LACCOLO
76. PREPARA I LACCOLO
77. PREPARA I LACCOLO
78. PREPARA I LACCOLO
79. PREPARA I LACCOLO
80. PREPARA I LACCOLO
81. PREPARA I LACCOLO
82. PREPARA I LACCOLO
83. PREPARA I LACCOLO
84. PREPARA I LACCOLO
85. PREPARA I LACCOLO
86. PREPARA I LACCOLO
87. PREPARA I LACCOLO
88. PREPARA I LACCOLO
89. PREPARA I LACCOLO
90. PREPARA I LACCOLO
91. PREPARA I LACCOLO
92. PREPARA I LACCOLO
93. PREPARA I LACCOLO
94. PREPARA I LACCOLO
95. PREPARA I LACCOLO
96. PREPARA I LACCOLO
97. PREPARA I LACCOLO
98. PREPARA I LACCOLO
99. PREPARA I LACCOLO
100. PREPARA I LACCOLO

Capitolo 9. Il Bilancio di esercizio 2020

9.1 Bilancio di esercizio

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var. assoluta	Var. %
11		IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	43.600,00	16.760,00	26.840,00	160,14
11.05		SPESE PLURIENNALI	43.600,00	16.760,00	26.840,00	160,14
11.05.01		Costi di ricerca e sviluppo	35.150,00	8.310,00	26.840,00	322,98
11.05.06		Spese manut.su beni di terzi da ammort.	8.450,00	8.450,00		
13		IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	161.163,39	157.010,80	4.152,59	2,64
13.03		IMPIANTI E MACCHINARI	44.576,45	44.576,45		
13.03.01		Impianti e Macchinari	40.964,60	40.964,60		
13.03.51		Altri impianti e macchinari	3.611,85	3.611,85		
13.05		ATTREZZATURE INDUSTRIALI E COMMERCIALI	12.651,10	10.211,10	2.440,00	23,90
13.05.01		Attrezzatura varia	11.078,10	8.638,10	2.440,00	28,25
13.05.51		Attrezzatura varia e minuta	1.573,00	1.573,00		
13.07		ALTRE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	103.935,84	102.223,25	1.712,59	1,68
13.07.01		Mobili e arredi	66.368,85	66.368,85		
13.07.02		Mobili e Arredi Dependance	13.150,00	13.150,00		
13.07.07		Macchine d'ufficio elettroniche	20.749,09	19.036,50	1.712,59	9,00
13.07.08		Attrezzature elettroniche Dependance	1.789,97	1.789,97		
13.07.21		Telefonia mobile	79,00	79,00		
13.07.51		TEST COGNITIVO GRIFFITH COMPLETO	1.798,93	1.798,93		
15		IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	10.000,00	10.000,00		
15.01		PARTECIPAZIONI IMMOBILIZZATE	10.000,00	10.000,00		
15.01.01		Partecipazione capitale T21 SRL I.S.	10.000,00	10.000,00		
21		RIMANENZE	27.988,41	30.802,80	2.814,39-	9,14-
21.01		RIMANENZE DI MAGAZZINO	27.988,41	30.802,80	2.814,39-	9,14-
21.01.11		Rimanenze di merci	9.523,40	13.342,80	3.819,40-	28,63-
	9	Rimanenze Biglietti Auguri	450,00	450,00		
	10	Rimanenze Braccialetti Torino Fiorentina		1.329,50	1.329,50-	100,00-
	8	Rimanenze Chi lo legge questo libro?	16,00	344,00	328,00-	95,35-
	7	Rimanenze Favola Pri Pri	966,00	1.620,00	654,00-	40,37-
	1	Rimanenze Laboratorio Pic eo		289,01	289,01-	100,00-
	15	Rimanenze Lea va a scuola	5.290,00	5.700,00	410,00-	7,19-
	4	Rimanenze Tavolette Cioccolata	432,00		432,00	100,00
	11	Rimanenze Vino	420,90	699,79	278,89-	39,85-
	12	Rimanenze libro Fratello come sei	1.948,50	1.948,50		
	13	Rimanenze libro Il mare in una stanza		962,00	962,00-	100,00-
21.01.15		Rimanenze Laboratorio Pic eo	18.465,01	17.460,00	1.005,01	5,76
23		CREDITI ISTITUZIONALI	300.674,00	338.001,38	37.327,38-	11,04-
23.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA EMETTERE	158.127,53	213.044,81	54.917,28-	25,78-
23.01.01		Fatture da emettere a clienti terzi	5.000,00	33.179,22	28.179,22-	84,93-
23.01.02		Contributi da ricevere	118.663,00	135.199,40	16.536,40-	12,23-
	13	Contrib. Erasmus + 2017/2019 da ricevere	7.583,00	19.799,40	12.216,40-	61,70-
	9	Contributo Tavola Valdese Abitabile 2017		21.000,00	21.000,00-	100,00-
	1	Contributo da ricevere da Ente crf	75.000,00	30.000,00	45.000,00	150,00
	15	Ministero Istruzione Ora Parlo Io		35.000,00	35.000,00-	100,00-
	12	Regione Toscana Tutti all'Opera		4.000,00	4.000,00-	100,00-
	14	Regione Toscana Tutti all'opera 2019	1.080,00	5.400,00	4.320,00-	80,00-
	11	Tavola Valdese 2018	20.000,00	20.000,00		
	16	Tavola Valdese 2019 Abitabile Juno	15.000,00		15.000,00	100,00
23.01.26		Ricevute da emettere al 31 12	34.464,53	44.666,19	10.201,66-	22,84-
23.03		CLIENTI	142.546,47	124.956,57	17.589,90	14,08
23.03.03		Donatori Associati	29.195,05	29.481,05	286,00-	0,97-
23.03.05		Clienti attività sanitaria	113.351,42	95.475,52	17.875,90	18,72
27		CREDITI VARI	2.390,22	1.639,82	750,40	45,76
27.05		CREDITI VARI V/TERZI	1.639,82	1.639,82		
27.05.03		Depositi cauzionali vari	1.639,82	1.639,82		
27.07		CREDITI VERSO IL PERSONALE	750,40		750,40	100,00
27.07.02		Credito v/dipend. contributi INPS sospesi covid	750,40		750,40	100,00
31		DISPONIBILITA' LIQUIDE	195.483,36	101.116,34	94.367,02	93,33
31.01		BANCHE C/C E POSTA C/C	191.875,70	93.278,72	98.596,98	105,70



STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Var. %
31.01.01		Banca c/c	191.875,70	93.278,72	98.596,98	105,70
	4	Banca Cambiano	14.571,42	18.746,41	4.174,99-	22,27-
	8	Banca Intesa S.Paolo ant.5x1000 c/c69089		25,90	25,90-	100,00-
	12	Banca Intesa S.Paolo c/148946 accant.TFR	48.972,95	48.977,90	4,95-	0,01-
	3	Banca Intesa San Paolo c/c 11949	117.075,54	14.850,41	102.225,13	688,37
	2	Banco Posta c/c 13846506	7.302,33	493,53	6.808,80	1379,61
	10	CARIPARMA C/C 35546631	145,96	145,96		
	14	Carta carburante RECARD Q8 ricaricabile	278,99		278,99	100,00
	11	PAYPALL	2.097,82	317,61	1.780,21	560,50
	5	Unicredit C/401395293	1.416,92	9.707,23	8.290,31-	85,40-
	6	Unicredit C/401395438	13,77	13,77		
31.03		CASSA	3.607,66	7.837,62	4.229,96-	53,97-
31.03.03		Cassa contanti	3.121,70	6.596,54	3.474,84-	52,68-
31.03.04		Cassa presso Milleluci Café		337,90	337,90-	100,00-
31.03.05		Cassa Piceo	135,96	410,16	274,20-	66,85-
31.03.06		Buono Acquisto Amazon		143,02	143,02-	100,00-
31.03.07		Fondo Cassa Presidente	350,00	350,00		
39		RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.786,70	4.521,47	2.734,77-	60,48-
39.01		RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.786,70	4.521,47	2.734,77-	60,48-
39.01.01		Ratei attivi	9,05	2,05	7,00	341,46
39.01.03		Risconti attivi	1.777,65	4.519,42	2.741,77-	60,67-
57		DEBITI ISTITUZIONALI	10,85		10,85	100,00
57.03		FORNITORI	10,85		10,85	100,00
57.03.01		Fornitori terzi Italia	10,85		10,85	100,00
59		CONTI ERARIALI	3.814,40	71,40	3.743,00	5242,30
59.05		ERARIO C/RIT. SUBITE E CREDITI D'IMPOSTA	3.264,00		3.264,00	100,00
59.05.31		Erario c/crediti d'imposta vari	3.214,00		3.214,00	100,00
59.05.32		Erario c/crediti da 770	50,00		50,00	100,00
59.07		ERARIO C/IMPOSTE	550,40	71,40	479,00	670,87
59.07.03		Erario c/IRAP	550,40		550,40	100,00
59.07.04		Erario c/acconti IRAP		71,40	71,40-	100,00-
61		ENTI PREVIDENZIALI	198,49	114,55	83,94	73,28
61.01		ENTI PREVIDENZIALI	198,49	114,55	83,94	73,28
61.01.03		INPS collaboratori	23,11		23,11	100,00
61.01.05		Credito inail	175,38	114,55	60,83	53,10
63		ALTRI DEBITI		15,50	15,50-	100,00-
63.05		DEBITI VARI		15,50	15,50-	100,00-
63.05.47		Debiti per trattenute c/terzi		15,50	15,50-	100,00-
		Totale Attivita'	747.109,82	660.054,06	87.055,76	13,19

PASSIVITA'

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Var. %
23		CREDITI ISTITUZIONALI	28.561,60		28.561,60	100,00
23.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA EMETTERE	28.561,60		28.561,60	100,00
23.01.23		Note di credito da emettere	28.561,60		28.561,60	100,00
41		CAPITALE E RISERVE	181.384,22	154.883,47	26.500,75	17,11
41.01		CAPITALE E RISERVE	181.384,22	154.883,47	26.500,75	17,11
41.01.61		Patrimonio netto	181.384,22	154.883,47	26.500,75	17,11
53		FONDO T.F.R.	143.504,62	142.783,41	721,21	0,51
53.01		FONDO T.F.R.	143.504,62	142.783,41	721,21	0,51
53.01.01		Fondo T.F.R.	143.421,70	142.700,49	721,21	0,51
53.01.02		Quota TFR destinato fondi Previdenza	82,92	82,92		
55		FINANZIAMENTI DI TERZI	40.000,00		40.000,00	100,00
55.03		MUTUI E FINANZIAMENTI	40.000,00		40.000,00	100,00
55.03.01		Banca Intesa anticipo fatture	40.000,00		40.000,00	100,00
57		DEBITI ISTITUZIONALI	33.902,81	79.128,96	45.226,15-	57,15-
57.01		FATTURE/NOTE CREDITO DA RICEVERE	17.540,98	20.904,57	3.363,59-	16,09-
57.01.01		Fatture da ricevere da fornitori terzi	17.540,98	20.904,57	3.363,59-	16,09-



STATO PATRIMONIALE

PASSIVITA'

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Var. %
57.03		FORNITORI	16.361,83	58.224,39	41.862,56-	71,90-
57.03.01		Fornitori terzi Italia	16.361,83	58.224,39	41.862,56-	71,90-
59		CONTI ERARIALI	11.430,93	6.126,01	5.304,92	86,60
59.03		ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA	11.430,93	6.126,01	5.304,92	86,60
59.03.01		Erario c/riten.su redd.lav.dipend.e assim.	5.239,55	5.608,20	368,65-	6,57-
59.03.03		Erario c/ritenute su redditi lav. auton.	1.576,82	500,10	1.076,72	215,30
59.03.08		Debito ritenute dipendenti sospese e rateizzate	4.588,94		4.588,94	100,00
59.03.13		Erario c/imposte sostitutive su TFR	25,62	17,71	7,91	44,66
61		ENTI PREVIDENZIALI	20.176,06	16.744,91	3.431,15	20,49
61.01		ENTI PREVIDENZIALI	20.176,06	16.744,91	3.431,15	20,49
61.01.01		INPS dipendenti	11.288,00	16.399,00	5.111,00-	31,17-
61.01.03		INPS collaboratori		98,00	98,00-	100,00-
61.01.06		INAIL dipendenti/collab.(da liquidare)		31,91	31,91-	100,00-
61.01.10		Contributi INPS azienda sospesi Covid 19	8.696,06		8.696,06	100,00
61.01.51		Enti previdenziali e assistenziali vari	192,00	216,00	24,00-	11,11-
63		ALTRI DEBITI	28.825,53	34.321,96	5.496,43-	16,01-
63.05		DEBITI VARI	199,46	5.435,00	5.235,54-	96,33-
63.05.02		Debiti V/CoorDown per ordini materiale		5.000,00	5.000,00-	100,00-
63.05.07		Debiti v/collaboratori		250,00	250,00-	100,00-
63.05.47		Debiti per trattenute c/terzi	14,46		14,46	100,00
63.05.51		Acconti ricevuti da famiglie	185,00	185,00		
	1	pagamenti ricevuti doppi	185,00	185,00		
63.07		DEBITI VERSO IL PERSONALE	28.626,07	28.886,96	260,89-	0,90-
63.07.01		Personale c/retribuzioni	28.626,07	26.003,00	2.623,07	10,09
63.07.02		Assegni Familiari arretrati		2.883,96	2.883,96-	100,00-
65		F.DI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI	155.273,61	141.208,36	14.065,25	9,96
65.01		F.DI AMMORT. IMMOBILIZZAZ. IMMATERIALI	10.223,48	3.630,23	6.593,25	181,62
65.01.07		F.do ammortam. costi di ric.e sviluppo	7.030,00	1.662,00	5.368,00	322,98
65.01.51		F.do amm.to spese manut. di terzi	3.193,48	1.968,23	1.225,25	62,25
65.05		FONDI AMMORTAMENTO IMPIANTI E MACCHINAR	40.021,18	36.948,83	3.072,35	8,32
65.05.09		F.do ammortamento impianti specifici	36.409,33	33.336,98	3.072,35	9,22
65.05.51		F.do ammort. altri impianti e macchinari	3.611,85	3.611,85		
65.07		FONDI AMMORT.ATTREZZ.INDUSTR.E COMMERC.	9.885,35	9.580,25	305,10	3,18
65.07.01		F.do amm.to attrezzatura varia	8.351,66	8.046,56	305,10	3,79
65.07.03		F.do ammort. attrezzatura varia e minuta	1.533,69	1.533,69		
65.09		FONDI AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI	95.143,60	91.049,05	4.094,55	4,50
65.09.01		F.do ammortamento mobili e arredi	64.620,06	64.281,58	338,48	0,53
65.09.02		F.do ammort.mobili e arredi dependance	10.848,75	8.876,25	1.972,50	22,22
65.09.03		F.do amm. mobili e macch.ordin.d'uff.	16.006,89	14.402,29	1.604,60	11,14
65.09.06		F.do amm.macch.uff. elettron.Dependance	1.789,97	1.611,00	178,97	11,11
65.09.13		F.do ammortamento telefonia mobile	79,00	79,00		
65.09.51		F.do amm.to Test Cognitivo Griffith	1.798,93	1.798,93		
69		RATEI E RISCONTI PASSIVI	38.065,66	58.356,23	20.290,57-	34,77-
69.01		RATEI E RISCONTI PASSIVI	38.065,66	58.356,23	20.290,57-	34,77-
69.01.01		Ratei passivi	37.097,66	58.356,23	21.258,57-	36,43-
69.01.03		Risconti passivi	968,00		968,00	100,00
		Totale Passivita'	681.125,04	633.553,31	47.571,73	7,51
		Utile del periodo	65.984,78	26.500,75	39.484,03	148,99
		Totale a pareggio	747.109,82	660.054,06		

CONTO ECONOMICO

COSTI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
72		VARIAZ. RIMANENZE INIZIALI	30.802,80	29.125,29	1.677,51	5,76
72.05		RIMANENZE INIZIALI	30.802,80	29.125,29	1.677,51	5,76
72.05.01		Rimanenze iniziali prodotti finiti	30.802,80	29.125,29	1.677,51	5,76
	9	Rimanenze Iniziali Biglietti Auguri	450,00		450,00	100,00
	8	Rimanenze Iniziali Chi lo legge	344,00	508,00	164,00-	32,28-
	1	Rimanenze Iniziali Piceo	17.749,01	12.168,51	5.580,50	45,86
	7	Rimanenze Iniziali Pri Pri	1.620,00	1.044,00	576,00	55,17
	4	Rimanenze Iniziali Tavolette cioccolato		2.853,00	2.853,00-	100,00-
	11	Rimanenze Iniziali Vino	699,79	1.112,28	412,49-	37,09-
	10	Rimanenze Iniziali braccialetti Toffi	1.329,50	1.329,50		
	16	Rimanenze iniz. libro Fratello come sei	1.948,50	2.088,00	139,50-	6,68-
	18	Rimanenze iniziali Lea va a scuola	5.700,00	7.060,00	1.360,00-	19,26-
	102	Rimanenze iniziali il mare in una stanza	962,00	962,00		
75		ACQUISTI VARI	21.973,51	106.304,67	84.331,16-	79,33-
75.01		ACQUISTI DIVERSI	11.578,75	26.470,13	14.891,38-	56,26-
75.01.02		Costi iniziative varie	763,92	7.758,06	6.994,14-	90,15-
75.01.03		Attrezzatura minuta	1.859,07	1.297,30	561,77	43,30
75.01.05		Acquisti beni strum. inf. 516,46	400,45	946,93	546,48-	57,71-
75.01.06		Costi progetti Erasmus Campo dei Miracoli		9.112,15	9.112,15-	100,00-
75.01.21		Acquisti materiali vari di consumo	1.533,27	2.608,19	1.074,92-	41,21-
75.01.31		Costi convegni e giornate di formazione	3.118,04	843,50	2.274,54	269,66
75.01.32		Costi privacy GDPR	3.904,00	3.904,00		
75.03		COSTI ATTIVITA' RIABILITATIVE	2.210,17	5.004,47	2.794,30-	55,84-
75.03.02		Costi e mater.per attività riabilitative	2.210,17	5.004,47	2.794,30-	55,84-
	1	Costi e mater. attiv. CUCINA	801,46	1.604,44	802,98-	50,05-
	9	Costi e mater. attiv. Logopedia		26,94	26,94-	100,00-
	7	Costi e mater. attività TEATRALLEGRIA		750,00	750,00-	100,00-
	2	Costi e mater.attiv.AUTONOMIA	275,00	455,60	180,60-	39,64-
	3	Costi e mater.attiv. ABILIT.E POTENZIAM	1.133,71	2.167,49	1.033,78-	47,69-
75.07		MANIFESTAZIONI	8.184,59	74.830,07	66.645,48-	89,06-
75.07.04		Costi diretti Iniziative raccolte fondi	8.184,59	74.830,07	66.645,48-	89,06-
	9	GIORNATA NAZIONALE	2.921,60	4.627,40	1.705,80-	36,86-
	42	Half Marathon Uisp		267,17	267,17-	100,00-
	41	LOTTERIA DI PASQUA		160,00	160,00-	100,00-
	23	PASQUA	3.094,18		3.094,18	100,00
	43	Quarantesimo Trisomia 21		65.743,65	65.743,65-	100,00-
	38	STRENNE NATALIZIE	2.168,81	2.845,87	677,06-	23,79-
	6	TEATRALLEGRIA		1.185,98	1.185,98-	100,00-
76		ACQUISTI DI SERVIZI	20.009,03	17.780,20	2.228,83	12,54
76.05		COSTI ACCESSORI PER ACQUISTI	155,98	42,75	113,23	264,87
76.05.01		Trasporti su acquisti	155,98	42,75	113,23	264,87
76.09		COSTI ASSISTENZA SOFTWARE	15.711,89	13.449,68	2.262,21	16,82
76.09.01		Assistenza software operatori	15.462,71	13.269,60	2.193,11	16,53
76.09.07		Assistenza Software contabilità Profis		180,08	180,08-	100,00-
76.09.09		Costi gestione reti interne	249,18		249,18	100,00
76.11		MANUTENZIONI MACCHINARI E ATTREZZATURE	2.713,32	3.058,25	344,93-	11,28-
76.11.01		Manutenzione impianti e macchinari	1.109,04	907,91	201,13	22,15
76.11.03		Manutenzione attrezzature	158,91	649,26	490,35-	75,52-
76.11.09		Canoni di manutenz.impianti e macchinari	1.445,37	1.501,08	55,71-	3,71-
76.13		MANUTENZIONE FABBRICATI	1.427,84	1.229,52	198,32	16,13
76.13.09		Spese di manutenz.su immobili di terzi	1.427,84	753,72	674,12	89,44
76.13.15		Ristrutturazione dependance		475,80	475,80-	100,00-
77		VILLINO	30.032,09	20.557,95	9.474,14	46,09
77.01		COSTI VILLINO	18.872,19	8.051,30	10.820,89	134,40
77.01.03		Cancelleria villino	2.756,15	2.556,42	199,73	7,81
77.01.04		Costi di sanificazione Covid 19	1.284,92		1.284,92	100,00
77.01.05		Costi di Stampe e fotocopie Ricoh	1.714,71	2.801,74	1.087,03-	38,80-
77.01.07		Costi materiale per pulizie	2.162,05	1.382,86	779,19	56,35



CONTO ECONOMICO

COSTI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
77.01.08		Costi materiali Protezione Individuale COVID	8.176,56		8.176,56	100,00
77.01.10		Costi prodotti sanificazione COVID	1.467,52		1.467,52	100,00
77.01.17		Canone manutenzione ascensore villino	1.310,28	1.310,28		
77.03		UTENZE VILLINO	11.159,90	12.506,65	1.346,75-	10,77-
77.03.01		Gas villino	4.196,10	4.427,45	231,35-	5,23-
77.03.13		Spese acqua villino	480,74	1.105,47	624,73-	56,51-
77.03.17		Spese telefoniche villino	3.719,82	4.085,92	366,10-	8,96-
77.03.18		Spese energia elettrica villino	2.763,24	2.887,81	124,57-	4,31-
78		PRESTAZIONI DI LAVORO NON DIPENDENTE	62.918,53	80.125,18	17.206,65-	21,47-
78.01		PRESTAZIONI DI LAVORO AUTONOMO	61.881,26	79.068,93	17.187,67-	21,74-
78.01.01		Consulenze Amministrative e Fiscali	7.890,96	10.821,40	2.930,44-	27,08-
78.01.03		Prestazioni operatori con p.iva	19.045,54	26.712,73	7.667,19-	28,70-
	12	Consulenze Psicologiche	385,00		385,00	100,00
	11	Direttore Sanitario	2.700,00	3.300,00	600,00-	18,18-
	9	MUSICOTERAPIA	480,77	807,69	326,92-	40,48-
	5	NEUROPSICOMOTRICITÀ MARTELLI CALVELLI	12.502,77	16.125,04	3.622,27-	22,46-
	8	PSICHIATRIA ADULTI LASSI	2.977,00	6.480,00	3.503,00-	54,06-
78.01.04		Costi consulente del lavoro	9.281,76	9.251,65	30,11	0,33
78.01.07		prestazioni occasionali piceo		4.425,00	4.425,00-	100,00-
78.01.13		Consulenze afferenti diverse	3.273,24	2.799,99	473,25	16,90
78.01.16		Spese consulenza fundraising e bilancio sociale	15.000,00	14.113,34	886,66	6,28
78.01.21		Rimb.spese lavorat.autonomi afferenti	89,12	9,20	79,92	868,70
78.01.23		Rimb.spese lavorat.autonomi non affer.	23,00	106,70	83,70-	78,44-
78.01.27		Altri costi prestaz.di terzi non affer.		290,00	290,00-	100,00-
78.01.29		Contrib.Cassa Previd.lav.auton.afferente	559,51	788,31	228,80-	29,02-
78.01.31		Contrib.Cassa Previd.lav.aut. non affer.	1.668,13	1.833,95	165,82-	9,04-
78.01.33		Lav.aut.occasion/assoc.in partecip.affer.	5.050,00	7.660,50	2.610,50-	34,08-
78.01.41		Contrib.lav.occas/assoc.in partecip.affer.		256,16	256,16-	100,00-
78.03		ALTRE PRESTAZIONI DI LAVORO	1.037,27	1.056,25	18,98-	1,80-
78.03.01		Compensi/rimborsi co.co.co.afferenti	250,00	860,00	610,00-	70,93-
78.03.03		Compensi/rimborsi co.co.co.non afferenti	641,00		641,00	100,00
78.03.13		Contributi previd. co.co.co. afferenti		196,25	196,25-	100,00-
78.03.15		Contrib.previd. co.co.co. non afferenti	146,27		146,27	100,00
79		SPESE AMMIN.,COMM. E DI RAPPRESENTANZA	12.443,37	98.273,56	85.830,19-	87,34-
79.01		SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGIO	3.095,06	75.145,94	72.050,88-	95,88-
79.01.01		Pubblicità, inserzioni e affissioni ded.		14.604,23	14.604,23-	100,00-
79.01.10		Costi formazione sicurezza sul Lavoro	1.040,66		1.040,66	100,00
79.01.11		Attività promozionale associazione	1.525,00	58.289,91	56.764,91-	97,38-
79.01.15		Spese missioni Coordinated	242,80		242,80	100,00
79.01.19		Spese per alberghi e ristoranti		738,86	738,86-	100,00-
79.01.21		Spese di viaggio	111,30	336,10	224,80-	66,88-
79.01.51		Rimborsi spese volontari	175,30	1.176,84	1.001,54-	85,10-
79.03		SPESE DI RAPPRESENTANZA	3.000,00	3.234,00	234,00-	7,24-
79.03.05		Spese di rappresentanza	3.000,00	3.234,00	234,00-	7,24-
79.05		SPESE AMMINISTRATIVE E GENERALI	6.348,31	19.893,62	13.545,31-	68,09-
79.05.01		Spese postali	49,50	173,51	124,01-	71,47-
79.05.03		Spese gestione Cherie (cane donato)	316,79	657,90	341,11-	51,85-
79.05.09		Canoni diversi	490,33	276,94	213,39	77,05
79.05.11		Altre spese amministrative	479,46		479,46	100,00
79.05.21		Premi di assicuraz.non obblig.deducibili	69,24		69,24	100,00
79.05.23		Assicurazioni obbligatorie	3.931,68	3.802,20	129,48	3,41
79.05.33		Servizi smaltimento rifiuti	390,40		390,40	100,00
79.05.45		Costi tutoraggio inserimenti lavorativi		14.640,00	14.640,00-	100,00-
79.05.51		Spese generali varie	620,91	343,07	277,84	80,99
80		COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	6.321,98	6.974,12	652,14-	9,35-
80.01		GESTIONE IMMOBILI	3.808,66	4.418,36	609,70-	13,80-
80.01.13		Canoni locazione immobili deducibili	764,47	1.306,60	542,13-	41,49-
80.01.19		Spese condominiali e varie deducibili	3.044,19	3.111,76	67,57-	2,17-

CONTO ECONOMICO

COSTI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
80.07		CANONI E LICENZE SOFTWARE	2.513,32	2.555,76	42,44-	1,66-
80.07.01		Affitto e gestione server	225,00	265,00	40,00-	15,09-
80.07.03		Licenze d'uso software non capitalizzati	2.288,32	2.290,76	2,44-	0,11-
81		COSTI PERSONALE DIPENDENTE	423.217,31	491.688,40	68.471,09-	13,93-
81.01		COSTI PERSONALE DIPENDENTE	422.061,83	484.513,35	62.451,52-	12,89-
81.01.01		Retribuzioni lorde dipendenti struttura	91.285,14	113.493,36	22.208,22-	19,57-
81.01.02		Costo Assegni familiari c/Ditta	5.963,70	8.233,44	2.269,74-	27,57-
81.01.05		Retribuzioni lorde OPERATORI	187.078,13	215.832,01	28.753,88-	13,32-
81.01.06		Retribuzioni lorde APPRENDISTI	25.780,89	27.123,13	1.342,24-	4,95-
81.01.17		Contributi INPS dipendenti struttura	28.430,07	31.939,98	3.509,91-	10,99-
81.01.21		Contributi INPS OPERATORI	46.687,65	50.785,83	4.098,18-	8,07-
81.01.26		Contributi INPS APPRENDISTI	2.985,71	3.007,08	21,37-	0,71-
81.01.34		Quota TFR dipendenti struttura	9.400,49	8.483,71	916,78	10,81
81.01.35		Quote TFR OPERATORI	17.522,53	17.878,63	356,10-	1,99-
81.01.36		Quota TFR dip.TESTA x POSTEVITA		221,40	221,40-	100,00-
81.01.38		Quote TFR apprendisti (in azienda)	2.274,44	2.072,96	201,48	9,72
81.01.47		Contrib.altri enti previdenz./assistenz.	2.390,00	2.530,00	140,00-	5,53-
81.01.49		Premi INAIL	2.263,08	2.911,82	648,74-	22,28-
81.03		COSTI DIVERSI PERSONALE DIPENDENTE	1.155,48	7.175,05	6.019,57-	83,90-
81.03.01		Rimborsi chilom. dipendenti ordinari	529,40	2.037,97	1.508,57-	74,02-
81.03.05		Rimborsi chilometrici apprendisti	147,07	457,05	309,98-	67,82-
81.03.09		Indenn.trasf.e altri rimb.dip.ordinari	395,81	4.122,49	3.726,68-	90,40-
81.03.13		Inden.trasf.e altri rimborsi apprendisti	48,20	345,54	297,34-	86,05-
81.03.51		Altri costi per il personale dipendente	35,00	212,00	177,00-	83,49-
82		COSTI LABORATORIO PIC EO	1.151,16	4.746,08	3.594,92-	75,75-
82.01		ACQUISTI LABORATORIO PIC EO	1.151,16	4.746,08	3.594,92-	75,75-
82.01.05		Costi diretti Laboratorio Pic eo	1.151,16	4.746,08	3.594,92-	75,75-
83		ONERI DIVERSI DI GESTIONE	74.633,90	49.220,44	25.413,46	51,63
83.05		ONERI TRIBUTARI	1.852,00	2.660,50	808,50-	30,39-
83.05.11		Diritto camerale	18,00	18,00		
83.05.31		Tassa raccolta e smaltimento rifiuti	1.834,00	2.201,00	367,00-	16,67-
83.05.49		Altre imposte e tasse deducibili		441,50	441,50-	100,00-
83.07		ALTRI COSTI DI ESERCIZIO	72.781,90	46.559,94	26.221,96	56,32
83.07.01		Spese, perdite e sopravv.passive	64.050,24	29.186,99	34.863,25	119,45
83.07.07		Sanzioni, penalità e multe	9,15		9,15	100,00
83.07.11		Contributi associativi	225,00	505,00	280,00-	55,45-
83.07.25		Arrotondamenti passivi diversi	17,51	7,80	9,71	124,49
83.07.58		Erogaz.liberali per CoordDown missioni		8.380,15	8.380,15-	100,00-
83.07.60		Erogaz.liberali x CoordDown adempim.amministrativi	8.480,00	8.480,00		
86		ONERI FINANZIARI	3.120,98	2.252,60	868,38	38,55
86.01		ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE	3.120,94	2.217,57	903,37	40,74
86.01.01		Interessi passivi bancari		390,59	390,59-	100,00-
86.01.05		Commissioni e spese bancarie	2.060,16	1.826,98	233,18	12,76
86.01.07		Commissioni bancarie su finanziamenti	1.060,78		1.060,78	100,00
86.03		ONERI FINANZIARI DIVERSI	0,04	35,03	34,99-	99,89-
86.03.07		Interessi passivi rateazione inail		35,03	35,03-	100,00-
86.03.13		Interessi passivi su ravvedimento	0,04		0,04	100,00
88		ONERI STRAORDINARI	300,00	607,11	307,11-	50,59-
88.01		ONERI STRAORDINARI	300,00	607,11	307,11-	50,59-
88.01.11		Sopravvenienze passive		607,11	607,11-	100,00-
88.01.21		Erogazioni liberali deducibili straord.	300,00		300,00	100,00
90		AMMORTAMENTI	14.065,25	10.783,31	3.281,94	30,44
90.01		AMMORT.TI IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	6.593,25	2.887,25	3.706,00	128,36
90.01.07		Amm.to costi di ricerca e sviluppo	5.368,00	1.662,00	3.706,00	222,98
90.01.51		Amm.to spese di manut. da ammortizzare	1.225,25	1.225,25		
90.03		AMMORT. IMMOBILIZZ. MATERIALI	7.472,00	7.896,06	424,06-	5,37-
90.03.15		Amm.ti ordinari impianti specifici	3.072,35	3.072,35		
90.03.21		Amm.ti ordinari.altri impianti e macchinari		90,28	90,28-	100,00-



CONTO ECONOMICO

COSTI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
90.03.23		Amm.ord.attrez.spec.industr.commer.agric.	305,10	122,10	183,00	149,88
90.03.25		Amm.ti ordinari attrezza.varia e minuta		39,31	39,31-	100,00-
90.03.27		Amm.ti ordinari mobili e arredi	338,48	169,24	169,24	100,00
90.03.28		Amm.ti ordinari mob.e arredi Dependance	1.972,50	1.972,50		
90.03.29		Amm.ordin.mobili e macchine da ufficio	1.604,60	1.892,40	287,80-	15,21-
90.03.32		Amm.ord.attr.eletr.Dependance	178,97	358,00	179,03-	50,01-
90.03.67		Amm.ti ordinari altri beni materiali		179,88	179,88-	100,00-
93		IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	5.067,50	11.129,00	6.061,50-	54,47-
93.01		IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	5.067,50	11.129,00	6.061,50-	54,47-
93.01.03		IRAP corrente	5.067,50	11.129,00	6.061,50-	54,47-
		Totale Costi	706.057,41	929.567,91	223.510,50-	24,04-
		Utile del periodo	65.984,78	26.500,75	39.484,03	148,99
		Totale a pareggio	772.042,19	956.068,66		

RICAVI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
70		INTROITI	728.225,71	919.490,09	191.264,38-	20,80-
70.01		INTROITI VARI	426.835,01	566.252,88	139.417,87-	24,62-
70.01.01		Quote associative	15.125,00	15.729,00	604,00-	3,84-
70.01.21		Donazioni	29.075,09	45.684,04	16.608,95-	36,36-
	11	Donazione Facebook credito inserzioni		14.550,04	14.550,04-	100,00-
	2	Donazioni Pasqua	5.505,00	2.280,00	3.225,00	141,45
	12	Donazioni campagna TRISOMIA C'E'	2.270,00		2.270,00	100,00
	10	Donazioni libro "Lea va a scuola"	13,00	155,00	142,00-	91,61-
	14	Donazioni raccolte su Facebook	1.986,05		1.986,05	100,00
	1	Donazioni varie	19.051,04	28.670,00	9.618,96-	33,55-
	13	Iniziativa Spese Covid	250,00		250,00	100,00
	6	Libro Chi lo legge questo libro		20,00	20,00-	100,00-
	4	Libro Fratello come sei		9,00	9,00-	100,00-
70.01.31		Donazioni attiv. non coperte convenzione	47.496,40	74.840,53	27.344,13-	36,54-
70.01.35		Ricavi per convenzione	335.138,52	429.969,31	94.830,79-	22,06-
70.01.41		Rimborsi vari ricevuti		30,00	30,00-	100,00-
70.03		INTROITI DA MANIFESTAZIONI TRISOMIA 21	11.147,50	73.281,54	62.134,04-	84,79-
70.03.01		Introiti Iniziative raccolte fondi	11.147,50	73.281,54	62.134,04-	84,79-
	75	Bandiera Day		413,50	413,50-	100,00-
	4	GIORNATA NAZIONALE	2.682,00	9.042,64	6.360,64-	70,34-
	76	HALF MARATHON UISP		1.933,00	1.933,00-	100,00-
	74	Lotteria Pasqua		660,00	660,00-	100,00-
	8	MARATONINA		416,50	416,50-	100,00-
	66	OPEN DAY FOUR SEASONS		905,00	905,00-	100,00-
	77	Quarantesimo Trisomia		52.820,00	52.820,00-	100,00-
	9	STRENNE NATALIZIE	8.465,50	6.390,90	2.074,60	32,46
	2	TEATRALLEGRIA		700,00	700,00-	100,00-
70.06		CONTRIBUTI	290.243,20	274.955,67	15.287,53	5,56
70.06.01		Contributi	290.243,20	274.955,67	15.287,53	5,56
	41	Contrib. Unicoop Nessuno Indietro	10.000,00		10.000,00	100,00
	10	Contributo 5x1000	70.243,20	34.552,17	35.691,03	103,30
	33	Contributo Conad Pandori	25.000,00	27.500,00	2.500,00-	9,09-
	31	Contributo Erasmus +		24.253,50	24.253,50-	100,00-
	15	Contributo Fondazione CariFirenze	150.000,00	150.000,00		
	40	Contributo Progetto Società Salute 2020	20.000,00		20.000,00	100,00
	42	Contributo Tavola Valdese Abitab. 2019	15.000,00		15.000,00	100,00
	38	Regione Toscana Tutti all'opera		13.250,00	13.250,00-	100,00-
	39	Regione Toscana Tutti all'opera 2019		5.400,00	5.400,00-	100,00-
	36	Tavola Valdese 2018		20.000,00	20.000,00-	100,00-
70.09		RICAVI DA PRESTAZIONI		5.000,00	5.000,00-	100,00-
70.09.03		Ricavi prestazioni sanitarie		5.000,00	5.000,00-	100,00-
71		VARIAZ.RIMAN.FINALI E COSTRUZIONI INTERNE	27.988,41	30.802,80	2.814,39-	9,14-

CONTO ECONOMICO

RICAVI

Conto	Part.	Descrizione	Importo Rettificato 2020	Importo Rettificato 2019	Var.assoluta	Variazione %
71.01		RICAVI FINALI	27.988,41	30.802,80	2.814,39-	9,14-
71.01.01		Rimanenze finali prodotti finiti	27.988,41	30.802,80	2.814,39-	9,14-
	15	Riman. finali Lea va a scuola	5.290,00	5.700,00	410,00-	7,19-
	10	Riman. finali braccialetti Fiore/toro		1.329,50	1.329,50-	100,00-
	8	Rimanenze Finali Chi lo legge	16,00	344,00	328,00-	95,35-
	7	Rimanenze Finali favola Pri Pri	966,00	1.620,00	654,00-	40,37-
	4	Rimanenze Finali tavolette cioccolato	432,00		432,00	100,00
	1	Rimanenze finali Laboratorio Pic eo	18.465,01	17.749,01	716,00	4,03
	11	Rimanenze finali Vito	420,90	699,79	278,89-	39,85-
	9	Rimanenze finali biglietti auguri	450,00	450,00		
	12	Rimanenze libro Fratello come sei	1.948,50	1.948,50		
	13	Rimanenze libro Il mare in una stanza		962,00	962,00-	100,00-
73		ALTRI RICAVI E PROVENTI	15.296,63	2.476,39	12.820,24	517,70
73.01		PROVENTI DIVERSI	15.104,49	11,71	15.092,78	128887,96
73.01.35		Arrotondamenti attivi diversi	9,71	11,71	2,00-	17,08-
73.01.37		Credito Imposta sanificazione covid	3.214,00		3.214,00	100,00
73.01.40		Sgravio contributi Inps per Cig	11.630,78		11.630,78	100,00
73.01.51		Altri ricavi e proventi imponibili	250,00		250,00	100,00
73.03		PROVENTI STRAORDINARI	192,14	2.464,68	2.272,54-	92,20-
73.03.21		Sopravvenienze attive	192,14	2.464,68	2.272,54-	92,20-
75		ACQUISTI VARI		122,00	122,00-	100,00-
75.05		VARIAZIONI ATTIVE SU ACQUISTI		122,00	122,00-	100,00-
75.05.01		Sconti su acquisti		122,00	122,00-	100,00-
78		PRESTAZIONI DI LAVORO NON DIPENDENTE		12,23	12,23-	100,00-
78.03		ALTRE PRESTAZIONI DI LAVORO		12,23	12,23-	100,00-
78.03.25		Contributi INAIL co.co.co		12,23	12,23-	100,00-
85		PROVENTI FINANZIARI	27,44	3,15	24,29	771,11
85.11		PROVENTI FINANZIARI VARI	27,44	3,15	24,29	771,11
85.11.13		Interessi attivi su c/c bancari	27,44	3,15	24,29	771,11
87		INTROITI LABORATORIO PIC EO	504,00	3.162,00	2.658,00-	84,06-
87.01		INTROITI DIRETTI LABORATORIO PIC EO	504,00	3.162,00	2.658,00-	84,06-
87.01.07		Introiti diretti Laboratorio Pic eo	504,00	3.162,00	2.658,00-	84,06-
		Totale Ricavi	772.042,19	956.068,66	184.026,47-	19,25-







Associazione Italiana di...
Alessandra
gambini
Contrattista

ASSOCIAZIONE TRISOMIA 21 ONLUS

Bilancio ordinario al 31/12/2020

Introduzione alla Nota integrativa

Signori Associati, la presente Nota Integrativa costituisce parte integrante del Bilancio al 31/12/2020.

Il Bilancio risulta conforme ai principi contabili nazionali ed alle interpretazioni fornite dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Con il Dlgs. 117/2017 in attuazione della Legge 106/2016, legge delega per la riforma del terzo settore, sono state previste all'art.13 le norme concernenti la tenuta della contabilità, in particolare l'obbligo della redazione del bilancio di esercizio formato da stato patrimoniale, rendiconto gestionale degli introiti e dei proventi e relazione di missione.

Gli schemi di bilancio sono stati pubblicati, ma entreranno in vigore per i prossimi bilanci, si precisa che con una lettera direttoriale di fine dicembre 2017 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha specificato che l'art. 13 è già in vigore ma ogni ente può adottare lo schema che ritiene più opportuno.

Trisomia 21 ha, quindi, anche in questo esercizio provveduto a redigere il bilancio di esercizio adottando gli schemi sino ad oggi utilizzati.

Criteri di formazione

Redazione del Bilancio

In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente Nota integrativa, si attesta che qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione aziendale vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.

Principi di redazione del bilancio

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Conformemente ai principi contabili nazionali e alla regolamentazione comunitaria, nella rappresentazione delle voci dell'attivo e del passivo viene data

Struttura e contenuto del Prospetto di Bilancio

Lo stato patrimoniale, il conto economico e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota integrativa sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Fatti di rilievo intervenuti nell'esercizio

Il 2020 purtroppo, per più motivi, è stato un anno molto difficile. Il motivo più grave in assoluto: la pandemia. Un isolamento improvviso e forzato che ha colto tutti impreparati e sicuramente i nostri ragazzi sono stati i più penalizzati. Trisomia 21, grazie all'impegno di tutto il personale, pur dovendo sospendere le attività sociali, è riuscita a mantenere attivi molti servizi riabilitativi, rimodulando le attività in via telematica e cercando di tenere vivi i contatti con tutti gli utenti e le loro famiglie. Sono stati mesi difficilissimi, abbiamo dovuto ripensare tutto, abbiamo dovuto fare i conti con la solitudine e l'isolamento e con tutte le conseguenze che questa situazione ha provocato ai nostri ragazzi che già di per se non avevano molte occasioni di socializzazione. Abbiamo dovuto insegnare loro l'importanza della distanza, quando fino a poco prima lottavamo per abbattere le barriere, improvvisamente ci siamo trovati a doverle alzare. Quindi, essere riusciti a dare continuità alla mission e alle attività dell'associazione, è stato per noi un grande traguardo.

Un altro fatto rilevante avvenuto nel 2020, sono state le dimissioni in toto del Consiglio Direttivo in carica, le cui motivazioni si evincono dal verbale dell'assemblea convocata in data.....nel corso della quale, purtroppo, non è stato possibile eleggere un nuovo direttivo per assenza di candidati. Su proposta di alcuni associati è emersa la necessità di elaborare un nuovo statuto affinché fosse possibile procedere a nuove elezioni. Elezioni che avverranno nel 2021.

Una nota positiva invece è stata la prosecuzione della collaborazione con Conad che ci ha permesso di raccogliere un'importante somma grazie alla vendita, in tutti i centri della Toscana, dei Pandori solidali. Così come positivo e per niente scontato è il risultato di esercizio che chiude con un utile superiore ai 65,000 euro nonostante l'impossibilità di organizzare eventi sociali di raccolta fondi. Credere fortemente nella nostra mission ci ha permesso di trovare strade alternative che, unite alla dedizione e all'attenzione a ogni minimo dettaglio, hanno fatto sì che questa squadra portasse a termine il proprio compito con dignità e amore. Per questo ringrazio i miei compagni di viaggio e tutti i nostri ragazzi che con la loro freschezza ci hanno donato quella forza di cui avevamo bisogno.

--

Antonella Falugiani Presidente

Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del Codice Civile. Gli stessi, inoltre, non sono variati rispetto all'esercizio precedente tranne per quanto si specificherà in seguito.

Immobilizzazioni

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisto.



Ai sensi e per gli effetti dell'art.10 della legge 19 marzo 1983, N. 72, e così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per alcune immobilizzazioni, tuttora esistenti in patrimonio, non sono state eseguite delle rivalutazioni monetarie.

Immobilizzazioni Materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino all'entrata in funzione del bene.

Il costo delle immobilizzazioni materiali è stato sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio in rapporto alla residua possibilità di utilizzo delle stesse.

Immobilizzazioni Finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie sono riportate al valore di acquisto o di sottoscrizione delle quote al momento della costituzione della società Trattasi della partecipazione nell'impresa sociale Trisomia 21 srl .

Attivo circolante

Rimanenze

Le rimanenze sono state iscritte al costo di acquisto.

Crediti

I crediti sono stati esposti in bilancio al valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo.

Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e/o ricavi comuni a due esercizi.

Trattamento di Fine Rapporto

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice Civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

Debiti

I debiti sono esposti in bilancio al loro valore nominale.

Ratei e Risconti passivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e/o ricavi comuni a due esercizi.

Variazione consistenza altre voci dell'attivo e del passivo

Con riferimento all'esercizio in chiusura, e in ossequio a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1, n. 4 del Codice Civile, nei seguenti prospetti vengono illustrati per ciascuna voce dell'attivo e del

passivo diversa dalle immobilizzazioni la consistenza iniziale, i movimenti dell'esercizio e la correlata consistenza finale.

Immobilizzazioni Finanziarie

Trattasi della partecipazione nell'impresa sociale Trisomia 21 srl per un importo di € 10.000,00.

Rimanenze

Sono così dettagliate:

Descrizione	Saldo finale 2020	Saldo finale 2019	Variazione assoluta	Variaz. %
Rimanenze Laboratorio Picco	-	289,01	- 289,01	- 100,00
Rimanenze Tavolette Cioccolata	432,00	-	432,00	100,00
Rimanenze Favola Pri Pri	966,00	1.620,00	- 654,00	- 40,37
Rimanenze Chi lo legge questo libro?	16,00	344,00	- 328,00	- 95,35
Rimanenze Biglietti Auguri	450,00	450,00	-	-
Rimanenze Braccialetti Torino Fiorentina	-	1.329,50	- 1.329,50	- 100,00
Rimanenze Vino	420,90	699,79	- 278,89	- 39,85
Rimanenze libro Fratello come sei	1.948,50	1.948,50	-	-
Rimanenze libro Il mare in una stanza	-	962,00	- 962,00	- 100,00
Rimanenze Lea va a scuola	5.290,00	5.700,00	- 410,00	- 7,19
TOTALI	9.523,40	13.342,80	- 3.819,40	- 382,76

Crediti

Trattasi:

1) delle donazioni da parte degli associati per sostegno attività che alla data del 31/12/2020 non ancora state incassate per € 29.195,05

2) delle fatture da emettere per € 5.000,00

1) dei contributi da ricevere così dettagliati:

Descrizione	Saldo finale 2020	Saldo finale 2019	Variazione assoluta	Variaz. %
Contributo da ricevere da Ente crf	75.000,00	30.000,00	45.000,00	150,00
Contributo Tavola Valdese Abitabile 2017	-	21.000,00	- 21.000,00	- 100,00
Tavola Valdese 2018	20.000,00	20.000,00	-	-
Regione Toscana Tutti all'Opera	-	4.000,00	- 4.000,00	- 100,00
Contrib. Erasmus + 2017/2019 da ricevere	7.583,00	19.799,40	- 12.216,40	- 61,70
Regione Toscana Tutti all'opera 2019	1.080,00	5.400,00	- 4.320,00	- 80,00
Ministero Istruzione Ora Parlo Io	-	35.000,00	- 35.000,00	- 100,00
Tavola Valdese 2019 Abitabile Juno	15.000,00	-	15.000,00	100,00
TOTALE	118.663,00	135.199,40	- 16.536,40	- 191,70

2) dai crediti verso la Asl Centro per € 113.351,42

3) dagli altri crediti formati dai depositi cauzionali vari per € 1.639,82 e da crediti contributi inps sospesi covid € 750,40



Disponibilità liquide

L'importo complessivo è pari ad € 195.483,36, così suddivise

1) cassa pari ad € 3.607,66

2) banche e carte così composte:

Descrizione	Saldo finale 2020	Saldo finale 2019	Variazione assoluta	Variaz. %
Banco Posta c/c 13846506	7.302,33	493,53	6.808,80	1.379,61
Banca Intesa San Paolo c/c 11949	117.075,54	14.850,41	102.225,13	688,37
Banca Cambiano	14.571,42	18.746,41	- 4.174,99	- 22,27
Unicredit C/401395293	1.416,92	9.707,23	- 8.290,31	- 85,40
Unicredit C/401395438	13,77	13,77		
Banca Intesa S.Paolo ant.5x1000 c/c69089	-	25,90	- 25,90	- 100,00
CARIPARMA C/C 35546631	145,96	145,96		
PAYPALL	2.097,82	317,61	1.780,21	560,50
Banca Intesa S.Paolo c/148946 accant.TFR	48.972,95	48.977,90	- 4,95	- 0,01
Carta carburante RECARD Q8 ricaricabile	278,99	-	278,99	100,00
TOTALE	191.875,70	93.278,72	98.596,98	2.520,80

Ratei e Risconti attivi

I Ratei attivi sono costituiti dalle seguenti voci:

- Interessi attivi su conti correnti bancari

I Risconti attivi sono costituiti principalmente da

- assicurazioni
- spese condominiali
- canoni di manutenzione

Patrimonio netto

Il Patrimonio netto è aumentato in conseguenza dell'accantonamento dell'eccedenza dell'esercizio 2019 pari ad € 26.500,75

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Descrizione	Saldo 2019	Utilizzi	Accantonamenti	Saldo 2020
Trattamento di fine rapporto	142.700,49	26.203,49	26.924,70	143.421,70

Debiti

I debiti sono costituiti da :

- debiti verso fornitori come risultanti dalla tabella sottostante:

Fatture da ricevere da fornitori terzi	17.540,98	20.904,57	- 3.363,59	- 16,09
Fornitori terzi Italia	16.361,83	58.224,39	- 41.862,56	- 71,90
TOTALE	33.902,81	79.128,96	- 45.226,15	- 87,99

- Da debiti erariali così dettagliati

Erario c/riten.su redd.lav.dipend.e assim.	5.239,55	5.608,20	- 368,65	- 6,57
Erario c/ritenute su redditi lav. auton.	1.576,82	500,10	1.076,72	215,30
Debito ritenute dipendenti sospese e rateizz	4.588,94	-	4.588,94	100,00
Erario c/imposte sostitutive su TFR	25,62	17,71	7,91	44,66
TOTALE	11.430,93	6.126,01	5.304,92	353,39

- Debiti previdenziali:

INPS dipendenti	11.288,00	16.399,00	- 5.111,00	- 31,17
INPS collaboratori	=	98,00	- 98,00	- 100,00
INAIL dipendenti/collab.	=	31,91	- 31,91	- 100,00
Contributi INPS azienda sospesi Covid 19	8.696,06	-	8.696,06	100,00
Enti previdenziali e assistenziali vari	192,00	216,00	- 24,00	- 11,11
TOTALE	20.176,06	16.744,91	3.431,15	- 142,28

- Altri debiti così dettagliati:

Debiti V/CoordDown per ordini materiale	=	5.000,00	- 5.000,00	- 100,00
Debiti v/collaboratori	=	250,00	- 250,00	- 100,00
Debiti per trattenute c/terzi	14,46	-	14,46	100,00
Acconti ricevuti da famiglie	185,00	185,00		
Personale c/retribuzioni	28.626,07	26.003,00	2.623,07	10,09
Assegni Familiari arretrati	=	2.883,96	- 2.883,96	- 100,00
TOTALE	28.825,53	34.321,96	- 5.496,43	- 189,91

Ratei e Risconti passivi

I ratei passivi sono costituiti da ratei per ferie, permessi e quattordicesime per i dipendenti .

I risconti passivi sono costituiti da quote associative di competenza 2021 pagate anticipatamente.

ULTERIORI INFORMAZIONI RELATIVE AGLI INTROITI ED ALLE SPESE

INTROITI

Gli introiti istituzionali hanno subito un notevole decremento conseguentemente al periodo emergenziale dovuto al COVID che ha impedito di svolgere regolarmente le attività dell'associazione.

Sono così dettagliati:

Quote associative	15.125,00	15.729,00	- 604,00	- 3,84
Donazioni	29.075,09	45.684,04	- 16.608,95	- 36,36
Donazioni attiv. non coperte convenzione	47.496,40	74.840,53	- 27.344,13	- 36,54
Ricavi per convenzione	335.138,52	429.969,31	- 94.830,79	- 22,06
Rimborsi vari ricevuti	=	30,00	- 30,00	-100,00
Introiti Iniziative raccolte fondi	11.147,50	73.281,54	- 62.134,04	- 84,79
Contributi	290.243,20	274.955,67	15.287,53	5,56
Ricavi prestazioni sanitarie	=	5.000,00	- 5.000,00	-100,00
TOTALI	728.225,71	919.490,09	- 191.264,38	- 378,03

Oltre gli introiti di PIC-EO pari ad € 504,00, tra le donazioni sono compresi introiti di PIC_EO per € 384,00

Donazioni

Le donazioni ricevute sono così dettagliate:

Descrizione	Saldo finale 2020	Saldo finale 2019	Variazione assoluta	Variaz. %
Donazioni varie	19.051,04	28.670,00	- 9.618,96	- 33,55
Donazioni Pasqua	5.505,00	2.280,00	3.225,00	141,45
Libro Fratello come sei	-	9,00	- 9,00	- 100,00
Libro Chi lo legge questo libro	=	20,00	- 20,00	- 100,00
Donazioni libro "Lea va a scuola"	13,00	155,00	- 142,00	- 91,61
Donazione Facebook credito inserzioni	-	14.550,04	- 14.550,04	- 100,00
Donazioni campagna TRISOMIA C'E'	2.270,00	-	2.270,00	100,00
Iniziativa Spese Covid	250,00	-	250,00	100,00
Donazioni raccolte su Facebook	1.986,05	-	1.986,05	100,00
TOTALE	29.075,09	45.684,04	- 16.608,95	- 16,29

PIC EO

Si rendicontano di seguito i costi ed i ricavi inerenti al Laboratorio.

Descrizione	Ricavi	Costi
Introiti	888,00	
Rimanenze finali prodotti finiti	18.465,01	
Rimanenze iniziali prodotti finiti		17.749,01
Costi iniziative varie		169,54
Attrezzatura minuta		685,80
Trasporti su acquisti		23,42
Spese di manutenz.su Immobili di terzi		488,00
Costi materiale per pulizie		18,50
Altre spese amministrative		479,46
Assicurazioni obbligatorie		213,15
Servizi smaltimento rifiuti		390,40
Canoni locazione immobili deducibili		764,47
Spese condominiali e varie deducibili		110,13
Retribuzioni lorde OPERATORI		13.824,01
Contributi INPS OPERATORI		2.044,12
Quote TFR OPERATORI		1.285,22
Contrib.altri enti previdenz./assistenz.		120,00
Costi diretti Laboratorio Pic eg		551,16
TOTALE	19.353,01	38.696,13
Perdita	19.343,12	

CONTRIBUTI

I contributi sono così dettagliati:

Descrizione	Saldo finale 2020	Saldo finale 2019	Variazione assoluta	Variaz. %
Contributo 5x1000	70.243,20	34.552,17	35.691,03	103,30
Contributo Fondazione CariFirenze	150.000,00	150.000,00		
Contributo Erasmus +	=	24.253,50	- 24.253,50	=100,00
Contributo Conrad Pandori	25.000,00	27.500,00	- 2.500,00	-9,09
Tavola Valdese 2018	=	20.000,00	- 20.000,00	=100,00
Regione Toscana Tutti all'opera	=	13.250,00	- 13.250,00	=100,00
Regione Toscana Tutti all'opera 2019	=	5.400,00	- 5.400,00	=100,00
Contributo Progetto Società Salute 2020	20.000,00	-	20.000,00	100,00
Contrib. Unicoop Nessuno Indietro	10.000,00	-	10.000,00	100,00
Contributo Tavola Valdese Abitab. 2019	15.000,00	-	15.000,00	100,00
TOTALE	290.243,20	274.955,67	15.287,53	- 5,79

Di seguito la rendicontazione dei contributi ricevuti:

Rendiconto Contributo 5 per mille 2018	
Riscosso in data 30/07/2020	
Collaborazioni	€ 12.139,77
Spese per raccolte fondi	€ 1.892,95
Spese per affitto sedi	€ 2.518,04
Spese per cancelleria	€ 624,46
Materiale DPI E COVID	€ 1.585,77
Spese manutenzione sedi	€ 1.335,58
Utenze	€ 2.298,84
Materiale di consumo	€ 637,61
Acquisto beni e servizi	€ 13.812,62
Totale	€ 36.845,64

Rendiconto Contributo 5 per mille 2019	
Riscosso in data 06/10/2020	
Collaborazioni	€ 16.956,57
Spese per raccolte fondi	€ 5.414,80
Spese per affitto sedi	€ 0,00
Spese per cancelleria	€ 409,38
Materiale DPI E COVID	€ 147,07
Spese manutenzione sedi	€ 854,80
Imposte e tasse	€ 5.564,50
Utenze	€ 1.260,72
Assicurazione Sedi	€ 986,80
Materiale di consumo	€ 436,52
Acquisto beni e servizi	€ 1.366,40
TOTALE	€ 33.397,56

Per quanto riguarda la rendicontazione degli altri contributi è interamente relativa al costo del personale.

COSTI

Tra i costi gli importi maggiormente significativi sono rappresentati dal costo del personale dipendente per € 423.217,31 , così dettagliati:

Retribuzioni lorde dipendenti struttura	91.285,14	113.493,36	-22.208,22	- 19,57
Costo Assegni familiari c/Ditta	5.963,70	8.233,44	- 2.269,74	- 27,57
Retribuzioni lorde OPERATORI	187.078,13	215.832,01	-28.753,88	- 13,32
Retribuzioni lorde APPRENDISTI	25.780,89	27.123,13	- 1.342,24	- 4,95
Contributi INPS dipendenti struttura	28.430,07	31.939,98	- 3.509,91	- 10,99
Contributi INPS OPERATORI	46.687,65	50.785,83	- 4.098,18	- 8,07
Contributi INPS APPRENDISTI	2.985,71	3.007,08	- 21,37	- 0,71
Quota TFR dipendenti struttura	9.400,49	8.483,71	916,78	10,81
Quote TFR OPERATORI	17.522,53	17.878,63	- 356,10	- 1,99
Quota TFR dip. TESTA x POSTEVITA	=	221,40	- 221,40	-100,00
Quote TFR apprendisti (in azienda)	2.274,44	2.072,96	201,48	9,72
Contrib.altri enti previdenz./assisten.	2.390,00	2.530,00	- 140,00	- 5,53
Premi INAIL	2.263,08	2.911,82	- 648,74	- 22,28
Rimborsi chilom. dipendenti ordinari	529,40	2.037,97	- 1.508,57	- 74,02
Rimborsi chilometrici apprendisti	147,07	457,05	- 309,98	- 67,82
Indenn.trasf.e altri rimb.dip.ordinari	395,81	4.122,49	- 3.726,68	- 90,40
Inden.trasf.e altri rimborsi apprendisti	48,20	345,54	- 297,34	- 86,05
Altri costi per il personale dipendente	35,00	212,00	- 177,00	- 83,49
TOTALE	423.217,31	491.688,40	- 68.471,09	- 596,23

I costi complessivi sono rappresentati nella seguente tabella:

VARIAZ. RIMANENZE INIZIALI	30.802,80	29.125,29	1.677,51	5,76
ACQUISTI VARI	21.973,51	106.304,67	- 84.331,16	- 79,33
ACQUISTI DI SERVIZI	20.009,03	17.780,20	2.228,83	12,54
VILLINO	30.032,09	20.557,95	9.474,14	46,09
PRESTAZIONI DI LAVORO NON DIPENDENTE	62.918,53	80.125,18	- 17.206,65	- 21,47
SPESE AMMIN., COMM. E DI RAPPRESENTANZA	12.443,37	98.273,56	- 85.830,19	- 87,34
COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	6.321,98	6.974,12	- 652,14	- 9,35
COSTI PERSONALE DIPENDENTE	423.217,31	491.688,40	- 68.471,09	- 13,93
COSTI LABORATORIO PIC ED	1.151,16	4.746,08	- 3.594,92	- 75,75
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	74.633,90	49.220,44	25.413,46	51,63
ONERI FINANZIARI	3.120,98	2.252,60	868,38	38,55
ONERI STRAORDINARI	300,00	607,11	- 307,11	- 50,59
AMMORTAMENTI	14.065,25	10.783,31	3.281,94	30,44
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	5.067,50	11.129,00	- 6.061,50	- 54,47
TOTALE	706.057,41	929.567,91	- 223.510,50	- 207,22

Si fa presente che tra gli oneri diversi di gestione la voce maggiormente rilevante è costituita dalle sopravvenienze passive all'interno delle quali c'è la rinuncia al finanziamento erogato alla Impresa Sociale per € 57.000,00.

CONSIDERAZIONI FINALI

Signori Associati, alla luce di quanto sopra esposto, l'Organo Amministrativo Vi propone di destinare l'avanzo di gestione pari ad € 65.984,78 alla riserva di utili.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili.

Il Consiglio Direttivo





BENVENUTO
* *
EDOARDO
* *





LUGLIO



1	di	17	la
2	ve	18	do
3	sa	19	lu
4	do	20	ma
5	lu	21	mi
6	ma	22	gi
7	mi	23	ve
8	sa	24	sa
9	do	25	do
10	lu	26	lu
11	ma	27	ma
12	mi	28	mi
13	ve	29	vi
14	sa	30	sa
15	do	31	do
16	lu		



ASSOCIAZIONE TRISOMIA 21 ONLUS

Relazione del collegio dei revisori al bilancio consuntivo dell'esercizio chiuso al 31/12/2020

Il Collegio, composto da Viviana Brazzini, Massimiliano Galli e Sauro Bartalucci, nominati dall'assemblea dei soci nella seduta del 15/05/2019, ha esaminato la documentazione che segue:

- Stato patrimoniale al 31/12/2020
- Conto economico al 31/12/2020
- Nota integrativa redatta ai sensi dell'art. 2427 c.c.

Controllo contabile

Sono stati acquisiti i documenti di cui sopra ed è stata ricevuta l'informativa da parte di Beatrice Squarci, addetta alla gestione dell'ufficio amministrativo dell'Associazione, in ordine ai fatti di rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio 2020, con particolare riferimento a quelli aventi rilevanza contabile.

Nel corso della verifica complessiva il Collegio ha acquisito alcune schede contabili, il prospetto riepilogativo delle attività rese agli associati, il bilancio 2020 dell'Impresa sociale Trisomia 21 S.r.l.

Dall'esame della documentazione acquisita il Collegio ha accertato:

- la correttezza della situazione contributiva dell'Associazione verso Inps e Inail risultante dal Durc rilasciato il 24.02.2021;
- il puntuale versamento delle ritenute erariali operate sui compensi erogati al personale dipendente ed alle altre forme di collaborazione e lavoro autonomo;
- il puntuale accantonamento dei fondi di ammortamento annuali relativamente alle immobilizzazioni immateriali e materiali nonché il corretto accantonamento per il trattamento di fine rapporto del personale dipendente;
- la redazione dei rendiconti delle singole manifestazioni per la raccolta fondi tenutesi nel corso del 2020.

Durante i controlli eseguiti è emersa una sostanziale corrispondenza fra l'attività istituzionale svolta e la situazione contabile e non sono state riscontrate violazioni degli adempimenti civilistici o fiscali, né è emersa alcuna violazione degli obblighi di legge e degli adempimenti statutari.

Il Collegio ha verificato:

- che i criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche finali sono conformi alle disposizioni contenute negli artt. 2423 e segg. del c.c. ed in particolare che la valutazione delle voci è stata effettuata secondo prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività;
- che i costi ed i proventi sono stati determinati nel rispetto del principio della competenza;
- che sono stati eseguiti i dovuti accantonamenti di legge per fondi di ammortamento ed indennità di fine rapporto del personale dipendente;
- che è stata eseguita la corretta riconciliazione dei saldi contabili risultanti dalle scritture dell'Associazione, con quelli dei conti correnti bancari e postale al 31/12/2020;
- che sono stati correttamente rilevati i ratei e risconti attivi nonché i ratei passivi di cui è data adeguata specifica nella relazione integrativa.

Risultato di esercizio

Il Collegio prende atto che la gestione dell'esercizio 2020 presenta un risultato positivo, al netto delle imposte, di € 65.984,78. Il precedente esercizio chiudeva con risultato positivo di € 26.500,75.

Il Collegio sottolinea con favore il raggiungimento di tale risultato di gestione, nonostante le notevoli difficoltà gestionali sopportate dall'Associazione nel corso del 2020, nella gestione di tutte le attività, in conseguenza della pandemia dovuta al Covid 19.

I fatti più rilevanti che hanno contribuito a determinare il risultato della gestione 2020 nella misura sopraindicata, riguardano essenzialmente per la parte dei ricavi, le seguenti variazioni:

- negative intervenute nei ricavi da convenzione con la Asl (conto 70.01.35) che nel 2020 riportano un importo pari a € 335.138,52 rispetto al 2019 quando la stessa voce era pari a € 429.969,31;
- negative negli introiti da donazioni complessive (conto 70.01.21) passati da € 45.684,04 nel 2019 ad € 29.075,09 nel 2020;
- positive intervenute nei contributi da soggetti terzi che, come evidenzia il conto 70.06 di ricavo, hanno consentito di realizzare, nel complesso, € 290.243,20 rispetto ad euro 274.955,67 registrate nel 2019;
- negative registrate negli introiti da manifestazioni, di cui al conto 70.03 passate da € 73.281,54 nel 2019 ad € 11.147,50 nel 2020.

In merito al minor introito registrato nei ricavi da convenzione con la Asl rispetto al precedente esercizio, le motivazioni sono da attribuire al minor numero di prestazioni sanitarie effettuate per la pandemia ma anche dalla riduzione del 25% operata dalla Asl sull'importo previsto in convenzione, per ogni prestazione, per quelle rese on line nel periodo del primo lockdown;

Per quanto attiene i minori ricavi da manifestazioni sono la naturale conseguenza della inevitabile ridotta attività di raccolta fondi da iniziative, ma anche dal fatto che l'esercizio 2019 risentiva dei ricavi (e dei costi) relativi alla celebrazione del 40° dell'Associazione.

Si prende atto nel contempo dell'avvenuto introito del 5 per mille riferito alle annualità 2018 e 2019 per complessivi € 70.243,20.

Per la parte dei costi, si segnalano le voci più significative influenti sul risultato di gestione conseguenti la difficilissima situazione creata dalla pandemia, che non ha permesso la piena attuazione delle attività programmate, sia nei confronti degli associati che per la raccolta fondi. Fra queste la riduzione del costo:

- per prestazioni di lavoro non dipendente, come da conto 78, passato da € 80.125,18 nel 2019 a € 62.918,53 nel 2020;
- per lavoro dipendente sceso da € 491.688,40 nel 2019 a € 423.217,31 nel 2020 (conto 81);
- per attività promozionali pari ad € 1.525,00 nel 2020 rispetto ad € 58.289,91 nel 2019 (conto 79.01.11);
- per manifestazioni per le motivazioni sopra specificate in ordine ai corrispondenti ricavi, sostenute per € 8.184,59 nel 2020 rispetto ad € 74.830,07 nel 2019;

Il Collegio prende atto del costo registrato al conto 83.07.60 riguardanti erogazioni liberali a favore di Coordown relativamente alle spese sostenute direttamente dall'Associazione per adempimenti amministrativi per € 8.480,00. In merito il Collegio suggerisce di richiedere la concreta partecipazione alle spese di cui sopra, da parte di tutte le Associazioni aderenti, poichè i ritorni positivi derivanti dalla impegnativa e fruttuosa attività che la Presidente svolge nel Coordinamento nazionale, dovrebbero essere sostenuti da tutti gli associati nazionali.

In merito alle ripetute raccomandazioni fatte dal Collegio in ordine alla necessità di eseguire adeguati accantonamenti finanziari per far fronte ai corretti e crescenti accantonamenti contabili per T.F.R., il Collegio rileva che l'Associazione ha effettivamente depositato, nel tempo, su apposito conto bancario la somma di 48.972,95 euro, rispetto all'accantonamento contabile, al 31/12/2020, di € 143.504,62. Il Collegio raccomanda, per l'esercizio 2021, la prosecuzione del riequilibrio tra le risorse finanziarie prontamente disponibili e il fondo Tfr rilevato e prende atto del versamento di ulteriori euro 40.000,00 avvenuto nel corso del corrente esercizio.

Stato Patrimoniale

- Ai sensi dell'art. 2426, comma 5, c.c. i valori significativi iscritti come attivo nelle immobilizzazioni immateriali, che presentano un incremento rispetto all'esercizio precedente, sono stati oggetto di nostro controllo con conseguente consenso alla loro iscrizione.; per breve dettaglio, si tratta della continuazione, a livello internazionale, del progetto avviato già dall'anno 2019 "Ora parlo io". Tale ricerca riguarda tutte le persone con sindrome di Down in Italia e nel mondo. I risultati della ricerca saranno utili per una programmazione di attività inclusive, sia a carattere sociale, sanitario, personale e decisionale.

Il Collegio accerta che nella parte "Attività" dello stato patrimoniale è iscritto il conto 15.01.01- Partecipazione capitale Trisomia 21 S.r.l. I.S.- euro 10.000,00.

Il Collegio prende altresì atto del risultato di gestione della stessa Impresa sociale al 31/12/2020 pari ad una perdita di € - 46.668 aggravando una situazione deficitaria, già riscontrata nei precedenti esercizi e che ha portato alla definitiva chiusura, nel corso del 2020, dell'attività di bar e ristorazione.

In merito il Collegio, come già segnalato nel parere rilasciato sul bilancio 2019, invita a svalutare totalmente, il valore della partecipazione, rammentando che lo stesso Collegio in merito al parere sul Bilancio di Trisomia 21 srl ha sospeso il giudizio.

Bilancio di previsione 2021

Il Collegio esamina la proposta di bilancio previsionale 2021 ritenendola adeguata alle esigenze dell'Associazione.

Parere su bilancio esercizio 2020 e bilancio di previsione 2021

Il Collegio, in relazione alle verifiche eseguite e con le raccomandazioni contenute nella presente relazione,

attesta

- che il bilancio di esercizio 2020, nel suo complesso, è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione economico-patrimoniale dell'Associazione,
- che condivide l'indicazione contenuta nella nota integrativa, di destinare l'utile di esercizio ad incremento del patrimonio netto.

ed esprime parere favorevole

all'approvazione del bilancio di esercizio 2020 e del bilancio di previsione 2021

Firenze, li **27/05/2021**

Il Collegio dei Revisori

Viviana Brazzini

Massimiliano Galli

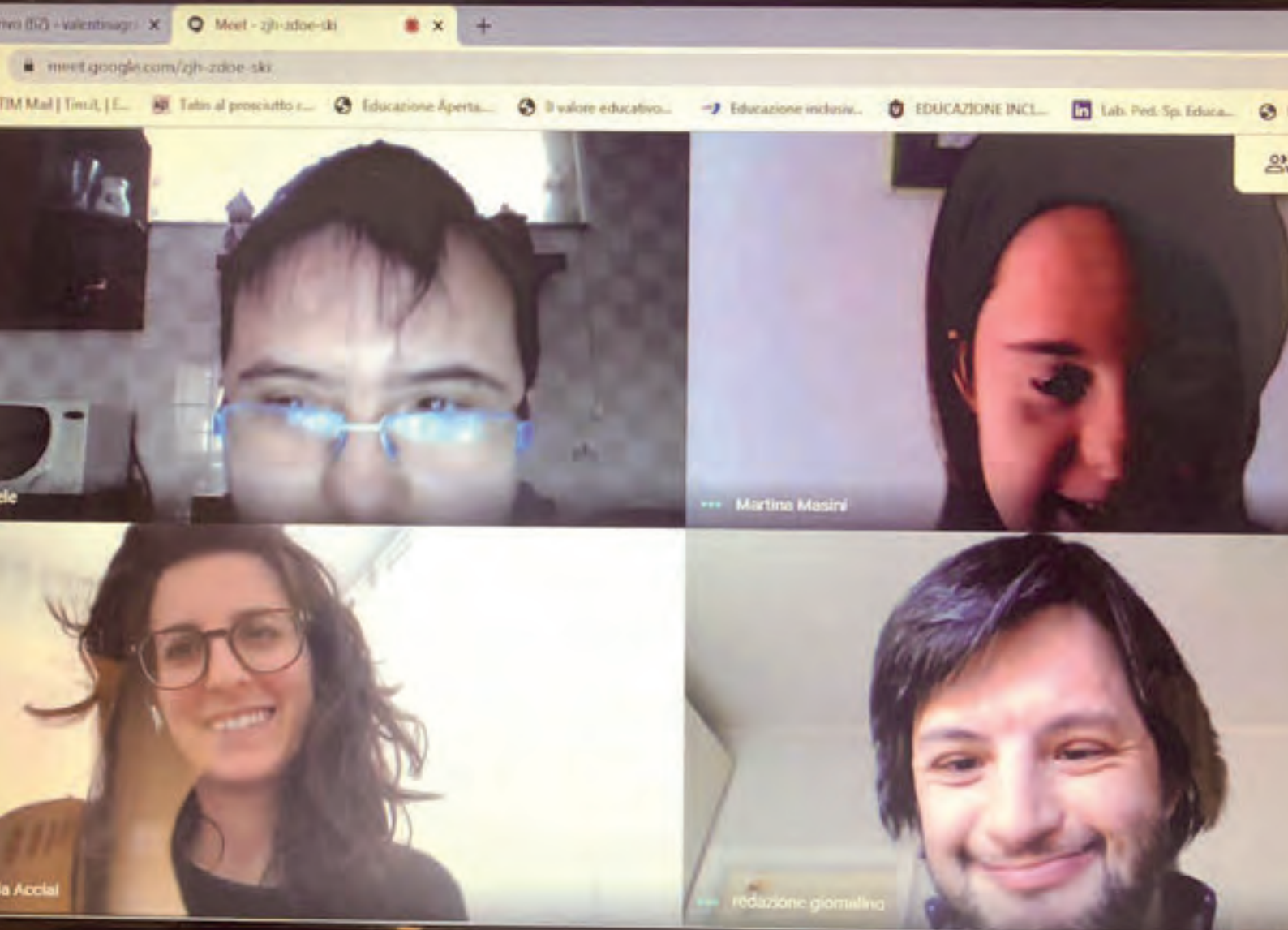
Sauro Bartalucci

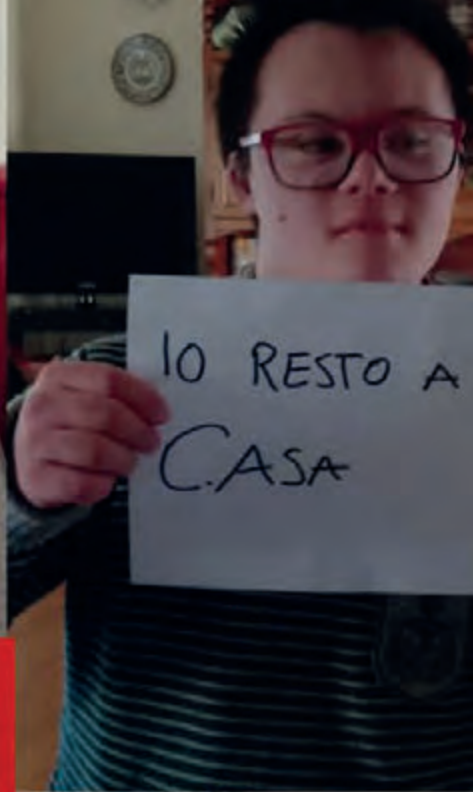












Associazione Trisomia 21 onlus
Viale Alessandro Volta 16/18
50131 Firenze

TEL: 055/5532872 - 055/5000458
FAX 055/5058545

e-mail: at21@at21.it
www.at21.it

C.F.: 94020840487
P.IVA: 06361380485